

+ Sayı/Issue: 37

Positive Energy

Pozitif Enerji

TEKSAN'IN KURUM İÇİ YAYINIDIR. / IN-HOUSE PUBLICATION BY TEKSAN.

TEKSAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ ELİF ATA ERDURAN:

**DÜNYA DÖNMEYE DEVAM ETTİĞİ SÜRECE
BİZLER DE ÜRETMEYE DEVAM EDECEĞİZ**

MEMBER OF THE BOARD OF TEKSAN ELIF ATA ERDURAN:

*WE WILL KEEP PRODUCING AS LONG
AS THE EARTH KEEPS SPINNING*



**TÜPRAŞ KESİNTİSİZ ENERJİ
İÇİN TEKSAN İLE ANLAŞTI**

*TÜPRAŞ MADE A DEAL WITH TEKSAN
FOR UNINTERRUPTED POWER*

**TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ KESİNTİSİZ
GÜÇ İÇİN TEKSAN'I
TERCİH ETTİ**

*TEKIRDAG METROPOLITAN
MUNICIPALITY OPTED
FOR TEKSAN FOR
UNINTERRUPTED POWER*

TEKSAN

POWER HAS A NAME



Whenever you need reliable power, there is only one name that comes to mind. Leroy-Somer is the world's preferred supplier of industrial alternators. We work with generator set manufacturers and electric power producers to help the industry provide innovative and efficient power solutions.

Enter the legend, choose Leroy-Somer!

www.leroy-somer.com

Nidec
All for dreams

Pozitif Enerji Positive Energy

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

6 TEKSAN'DAN HABERLER / NEWS FROM TEKSAN

14 PROJELER / PROJECTS

Tüpraş kesintisiz enerji için Teksan ile anlaşta
Tüpraş made a deal with Teksan for uninterrupted power

Teksan'dan pandemi ile mücadele eden sahra hastanelerine 20.000 kVA üzerinde enerji desteği
Over 20.000 kVA power support from Teksan to field hospitals against the pandemic

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi kesintisiz güç için Teksan'ı tercih etti
Tekirdağ Metropolitan Municipality Opted for Teksan for uninterrupted power

Teksan'dan Hırvatistan Veri Merkezi Dea Databox'a kesintisiz enerji
Uninterrupted power from Teksan to Croita Data Center Dea Databox

20 YAKIN PLAN / CLOSE UP

Teksan Teknik Pillar Lideri Fahri Yılmaz
Teksan Technical Pillar Leader Fahri Yılmaz
"İlk iş olarak mavi yaka eğitimlerine ağırlık verdik"
First thing, we focused on trainings for blue-collar workers"

Pelin Aptiş - Süreç Geliştirme Uzmanı ve Kalite Pillar Lideri
Pelin Aptiş, Process Development Specialist and Quality Pillar Leader
"Kalite olarak hedefimiz '0' hata"
"Our goal is zero defects in quality"

Yunus Emre Akdağ - Otonom Bakım Pillar Lideri
Yunus Emre Akdağ - Autonomous Maintenance Pillar Leader
"Beceri matrisleri ile eğitim planları hazırladık"
"We prepared education plans with skill matrices"

Hakan Ören - TDY İstanbul Lojistik Pillar & Planlama ve Lojistik Müdürü
Hakan Ören TCM İstanbul Logistics Pillar & Planning and Logistics Manager
"TDY ile birlikte 'işletme körlüğü'nün önüne geçtik"
"We have prevented operational blindness with TCM"

TEKSAN Yedek Parça ve Hizmet Satış Müdürü Özgür Çakan
TEKSAN Spare Parts and Service Sales Manager Özgür Çakan
Parolamız 'hep yenilik'
Our motto is 'constant innovation'

32 NEDEN TEKSAN? / WHY TEKSAN?

Güler Başaran - Gümrük Operasyon Müdürü
Güler Başaran - Customs Operations Manager
Gümrük operasyonları ve Teksan
Customs operations and Teksan

36 RÖPORTAJ / INTERVIEW

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Sektöründeki Türk Kadınları Platformu Başkanı Sedef Budak:
Sedef Budak, President of the Turkish Women Platform in the Renewables and Energy Sector:
"Kadının belirli bir yeri olmadığını her işte her mekide her alanda olması gerektiğini düşünüyorum"
"I think that woman do not belong to a specific place and should exist in every area in every business"

42 BAYİLERİMİZ / BUSINESS PARTNERS

Abdul Latif Jameel Machinery İcra Direktörü Amal Sulieman Almizyen
Amal Sulieman Almizyen, Executive Director of Abdul Latif Jameel Machinery,
"Teksan ile Suudi Arabistan pazarında iş ilişkimizi geliştirmek için sabırsızlanıyoruz"
"We look forward to developing our business relationship with Teksan in the Saudi Arabian market"

Özaktif Güç Sistemleri Kurucu Ortağı Cengiz İçen
Cengiz İçen, the Founding Partner of Özaktif Power Systems
"2020' yılında da büyümemiz devam etti"
"Our growth has continued in 2020"

54 KÜLTÜR-SANAT / CULTURE AND ARTS

Türkiye'nin ilk elektrik santrali; Uşak Kent Tarihi Müzesi
Turkey's First Power Plant; Uşak City History Museum



TEKSAN

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ | MANAGING EDITOR
Elif Ata Erduran

YAYIN KURULU | EDITORIAL BOARD
Cihan Aksoy, Yeşim Özöğlü

YÖNETİM YERİ | MANAGEMENT OFFICE
Yenidoğan Mah. Edebalı Cd.
No: 12 PK:34791 Sancaktepe / İSTANBUL
Tel: +90 850 281 90 00
Fax: +90 216 312 69 09
www.teksan.com
info@teksan.com

YAPIM | PRODUCTION

noema
CREATIVE & CONTENT

DİREKTÖR | DIRECTOR
Doğa Özkan doga.ozkan@noema.com.tr

EDİTÖR | EDITOR
Onur Sorkun onur.sorkun@noema.com.tr

GÖRSEL YÖNETMEN | CREATIVE DIRECTOR
Volkan Gençtürk

KATKIDA BULUNANLAR | CONTRIBUTORS
Meftun Öztürk, Suat Bozkurt

Gülbahar Mahallesi, Eren Sokak
No: 4 /1-3 Mecidiyeköy - İstanbul
Tel: 0 212 264 00 92
www.noema.com.tr info@noema.com.tr

BASKI | PRINTING

VERITAS BASIM
İstanbul Kimya San. Org. San. Böl. Melek Aras
Bulvarı No: 46 Tuzla - İstanbul Tel: 4441303

Tüm yayın hakkı Teksan'a ait olup kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir. Tüm reklamların sorumluluğu reklam veren firmalara, yazılardaki görüşler yazarlarına aittir. Üç ayda bir yayınlanır. All copyrights are reserved by Teksan. The citation is authorized provided the source is acknowledged. The responsibility and liability of all advertisements are retained by the advertising company. Teksan has no responsibility or liability for consequences of any statement or argument of the authors. Published quarterly.

Dünya dönmeye devam ettiği sürece bizler de üretmeye devam edeceğiz

Değerli okurlarımız;

Pozitif Enerji Dergimizin yeni sayısından hepinize merhaba...

Dünya olarak koronavirüs salgını etkisiyle kökten bir değişimden geçtiğimiz bu yılın büyük bölümünü “yeni normal” anlayışıyla geçirdik.

“Pandemi”, “maske”, “sosyal mesafe” hayatımıza giren yeni kavramlardan birkaçı ve en önemlileri... Bir yönüyle çok korkutucu olan koronavirüs salgını; bir diğeri-mizin daha avantajlı olmadığı gerçeğiyle insanı duyguların kıymetini hatırlatırken “birimiz hepimiz, hepimiz birimiz için” anlayışına da insanları yaklaştırdı diye düşünüyorum.

Gerek sosyal gerekse ekonomik açıdan negatif etkilerini yoğun olarak hissettiğimiz pandemide kabullenme ve bu gerçeklikle yaşama eşliğine geçmiş bulunuyoruz.

Dünya dönmeye devam ettiği sürece bizler de üretmeye devam edeceğiz. Teksan olarak kurulduğumuz günden bu yana “Önce İnsan” diyoruz. Bu doğrultuda Dünya Sağlık Örgütü’nün uyarıları ve Sağlık Bakanlığımızın önerilerini titizlikle yerine getirerek süreç boyunca çalışmalarımıza aralıksız devam ettik.

Tüm çalışma ortamlarımızı, ortak kullanım alanlarımızı ve personel servislerimizi düzenli olarak dezenfekte ediyoruz. Çalışanlarımız için koruyucu ekipman kullanımını zorunlu hale getirdik. Hem çalışma alanlarında hem de yemekhane gibi ortak kullanım

alanlarında sosyal mesafe kuralını uyguluyoruz. Yemekhanelerimizde tek kullanımlık ürünlerle kişiye özel servis imkânı sunuyoruz.

Ulaşımındaki sınırlamalar müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla yakın iletişimimizi sürdürmeye engel olmadı. Teknolojinin avantajlarından yoğun olarak yararlandığımız bu süreçte Türkiye ve dünyanın pek çok ülkesindeki iş ortaklarımız ile online platformlar aracılığıyla sık sık buluşarak, müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu ürün ve hizmetleri sunmaya devam ettik.

Bu zorlu dönemde yüzümüzü güldüren gelişmeler de yaşandı. İstanbul Sanayi Odası, “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” 2019 yılı araştırmasının sonuçlarına göre Türkiye ekonomisinin devlerinin sıralandığı listede 473. sırada yer aldık. Fortune 500 Türkiye listesinde ise 2019 yılındaki net satış rakamlarımız ile 18 basamak birden sıçrayarak 366. sıraya yükseldik.



Elif ATA ERDURAN
Teksan Yönetim Kurulu Üyesi
Member of the Board of Teksan

Üretim motivasyonumuzu artıran bu tarz gelişmeler için emeği geçen tüm çalışanlarımızı, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize teşekkür ediyorum.

KÜRESEL ÇAPTA YAŞANAN ZORLUKLARA RAĞMEN KARAMSARLIĞA KAPILMADAN, YÜKSEK BİR MOTİVASYONLA BÜYÜME HEDEFLERİMİZE KİLİTLENMİŞ DURUMDAYIZ. BUNUN İÇİN GEREKLİ TÜM ÖNLEMLERİ ALARAK ÇALIŞMALARIMIZA ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE DE DEVAM EDECEĞİZ.

Yeni sayımızda güzel haberlerde buluşmak dileğiyle, sağlıklı kalın...

We will keep producing as long as the earth keeps spinning

Dear readers;

Greetings to all of you from the new issue of our Positive Energy Magazine ...

Globally, we have spent most of this year with an understanding of “new normal”; in which we have undergone a radical change due to the coronavirus pandemic. “Pandemic”, “face mask”, “social distance” are some of the new concepts that have entered our lives, and in fact they are the most important ones... On one hand, the coronavirus pandemic is terrifying; but I think - on the other hand, while reminding the value of humane feelings with the reality that none of us have more advantage than the other, it also brought people closer to the understanding of “one for all, all for one”.

We are on the verge of accepting and living with this reality in the pandemic, whose negative effects are intensely felt both socially and economically.

As long as the world keeps spinning, we will keep producing. As Teksan, we have been saying “People First” since the day we were founded. In this direction, we continued our work throughout the process by meticulously

obeying the warnings of the World Health Organization and the recommendations of our Ministry of Health.

We regularly disinfect all our working environments, common areas and personnel vehicles. We made the use of protective equipment mandatory for our employees. We apply social distancing rule in both work areas and common areas such as cafeterias. We offer personalized service with disposable products in our cafeterias.

Transportation restrictions did not prevent us from maintaining close communication with our customers and business partners. During this period, while we have immensely benefited from the advantages of technology, we frequently met with our business partners in Turkey and in many countries around the world through online platforms and continued offering products and services that our customers needed.

In this difficult period, there were also developments that made us smile. We ranked 473 on the list of giants of the economy of Turkey according to the results of

2019 “Turkey’s Top 500 Industrial Enterprises” survey of Istanbul Chamber of Industry. On Fortune 500 Turkey list, we moved up 18 positions to 366th place with our net sales in 2019. I would like to thank all our employees, business partners and customers who contributed to these developments that boost our production motivation.

DESPITE THE GLOBAL CHALLENGES, WE ARE FOCUSED ON OUR GROWTH TARGETS WITH A HIGH MOTIVATION, WITHOUT BEING PESSIMISTIC. FOR THIS PURPOSE, WE WILL TAKE ALL NECESSARY MEASURES AND CONTINUE OUR WORK IN THE UPCOMING PERIOD.

We hope to meet you with good news on our next issue. Until then, stay healthy...

TEKSAN FORTUNE 500 LİSTESİNDE YÜKSELİŞTE

Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listelendiği 'Fortune 500 Türkiye Araştırması'nın 2019 sonuçları açıklandı. Teksan, 'Fortune 500 Türkiye Araştırması'nda 18 basamak birden atlayıp 366'ncı sırada yer aldı.

Enerji çözümleri sektörünün ilklerine imza atan yenilikçi şirketi Teksan, istikrarlı büyümesini 2019 yılında da sürdürdü. Teksan'ın büyüme ivmesi, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin sıralandığı araştırmalarla da tescillendi. Teksan, Fortune 500 Türkiye listesinde 2019 yılındaki net satış rakamları ile 18 basamak birden sıçrayarak 366. Sıraya yükselmeyi başardı. Finansal kurumlar ve holding dışındaki tüm sektörleri kapsayan ve bu yıl 13'üncüsü açıklanan Fortune 500 Türkiye araştırması, Türkiye sanayi ve ekonomisine de ışık tuttu. Teksan, 2019 yılındaki 865 milyon TL net satış rakamı ile listenin 366. sırasında yer aldı. Teksan'ın net satışları 2018 yılına göre yüzde 23,7 artış kaydetti. Ürünlerini 130'dan fazla ülkeye sunan Teksan, aynı dönemde ihracat başarısını da sürdürdü ve 2018 yılına göre yüzde 34,8 artışla 680,5 milyon TL'lik ihracata imza attı.

FORTUNE			
TÜRKİYE İŞ DÜNYASI PİYASALAR LİFERTYLE FORTUNE DİJİTAL FORTUNE TV FORTUNE LİSTELER İMİ FORTUNE 500 BÖLGE EKLERİ			
2019			
Net Satış TL Net Satış Değişim FVÖK FVÖK Değişim Aktif Toplam TL Özkaynak TL İhracat TL			
Sıra	teksan	Net Satış (TL)	
366	 TEKSAN JENERATOR ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. İSTANBUL MAKİNA VE EKİPMANLARI	865045376.00	

TEKSAN RISING ON FORTUNE 500 LIST

The 2019 results of Fortune 500 Turkey's Survey which ranks Turkey's top 500 companies has been announced. Teksan, moved up 18 slots and ranked 366th on 'Fortune 500 Turkey Survey'.

Teksan, the innovative company that breaks grounds in the energy solutions industry, continued its steady growth in 2019. Teksan's growth momentum has been officially acknowledged by surveys ranking Turkey's top companies. Teksan has managed to move up 18 slots and ranked 366th on Fortune 500 Turkey list with its 2019 net sales figures. Fortune 500 Turkey's survey which was conducted for the 13th time this year, covering all sectors except financial institutions and holdings, also shed light on Turkey's industry and the economy. Teksan ranked 366th on the list with a net sales figure of 865 million TL in 2019. Teksan's net sales increased 23.7 percent compared to 2018. Offering its products to more than 130 countries, Teksan also continued its export success in the same period and exported 680.5 million TL with an increase of 34.8 percent compared to 2018.

TEKSAN TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK SANAYİ KURULUŞLARI ARASINDA SIRALANIYOR

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 1968 yılından bu yana aralıksız gerçekleştirdiği "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasının 2019 yılı sonuçları açıklandı. Teksan, Türkiye ekonomisinin lokomotif ve büyümenin itici gücü sanayi şirketleri listesinde 473. sırada yer aldı.

İstanbul Sanayi Odası'nın 2019 yılı net üretimden satış rakamlarına göre hazırladığı araştırma, Türkiye sanayi-nin 2019 yılı performansına da ışık tutuyor. Küresel ekonomide yaşanan olumsuz gelişmelere büyüme çizgisini sürdüren Teksan, 2019 yılındaki 509,5 milyon TL'lik net üretimden satış rakamı ile "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde 473. sıraya yükseldi. Teksan'ın aynı dönemdeki net satışları ise 865 milyon TL'ye ulaştı.



**TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2019**

TEKSAN IS LISTED AMONG TURKEY'S LARGEST INDUSTRIAL ORGANIZATIONS

2019 results of "Turkey's Top 500 Industrial Organizations" survey that has been conducted by Istanbul Chamber of Industry (ISO) since 1968 was announced. Teksan ranked 473rd on the list of industrial companies that are the locomotives of Turkey's economy and driving force of growth.

Istanbul Chamber of Industry's survey based on 2019 net sales from production figures sheds light on the 2019 performance of Turkey's industry. Despite the negative developments in the global economy, Teksan maintained its growth trend and moved up to 473rd place on "Turkey's Top 500 Industrial Organizations" list with net sales from production total of 509.5 million TL in 2019. Teksan's net sales in the same period reached 865 million TL.



TEKSAN MÜŞTERİ KARŞISINDA İLK ONLINE FABRİKA TESTİNİ BAŞARIYLA GERÇEKLEŞTİRDİ

Teksan, COVID-19'un etkileri neticesinde fabrika testlerini online olarak yapmaya başladı. Teksan, E-TEC Power Management B.V. ismi ile Hollanda'da faaliyet gösteren müşterisine Zoom programı üzerinden online test gerçekleştirdi. Yaklaşık iki saat süren test, sorunsuz bir şekilde başarıyla gerçekleştirildi.

Çeyrek asırdan uzun bir süredir zorluklar karşısında yılmadan çalışmayı ilke edinmiş bir şirket olarak COVID-19 döneminde de şartlara uygun çözümler üreterek müşteri memnuniyetine odaklanıyoruz. İster bir çöl olsun ister bir dağın zirvesi zorlu şartlarda sorunsuz çalışan ürünlerimiz ile dünyanın dört bir yanında hizmet veriyoruz. Pandemi nedeniyle oluşan fiziksel uzaklıkları online buluşmalarla gideriyoruz. Geçtiğimiz günlerde gerçekleştirdiğimiz ilk online fabrika testimiz ile sektördeki öncü rolümüzü sürdürmeye devam ediyoruz.

Hollanda'da bulunan müşterimiz E-TEC Power Management B.V. ile Zoom üzerinden canlı olarak gerçekleştirdiğimiz online fabrika testimiz sorunsuz bir şekilde ve başarıyla gerçekleşti.

Yaklaşık iki saat süren testleri canlı izleme fırsatı yakalayan müşterimiz bilgisayara bağladığımız jeneratör kontrol modülü sayesinde bir yandan jeneratörü görürken diğer yandan test süresince parametreleri anlık olarak takip etme olanağı yakaladı. Teksan olarak pandemi döneminde de hızlı çözümler üretebilme yeteneğimizle dünyanın her yerinde güvenilir gücün adı olmaya devam ediyoruz. Müşterilerimiz memnunsa, biz mutluyuz...



TEKSAN SUCCESSFULLY PERFORMED THE FIRST ONLINE FACTORY TEST IN THE PRESENCE OF THE CUSTOMER

Teksan started to perform factory tests online as a result of the impacts of COVID-19. Teksan conducted an online test via Zoom for its customer E-TEC POWER MANAGEMENT B.V. operating in the Netherlands. The test, which took about two hours, was successfully carried out without any problems.

As a company that has adopted the principle of working tirelessly in the face of difficulties for more than a quarter of a century, we focus on customer satisfaction by producing appropriate solutions during the COVID-19 period. Whether it is on a desert or on the summit of a mountain, we serve all over the world with our products that work smoothly under adverse conditions. We cover the physical distances caused by the pandemic through online meetings. We successfully maintain our pioneering role in the industry with our first online factory test we have recently conducted. Our online factory test, which we carried out live on Zoom with our customer E-TEC POWER MANAGEMENT B.V. in the Netherlands, was carried out smoothly and successfully. Our customer had the opportunity to watch the tests live, which took about two hours, and also had the opportunity to watch the generator and at the same time monitor the parameters instantly during the test, thanks to the generator control module we have connected to the computer. As Teksan, we remain to be the brand of reliable power all over the world with our ability to produce fast solutions during the pandemic period. We are delighted when our customers are satisfied...

Doosan Generator Engines

A Leading Engine Manufacturer in Korea with a History of over 80 Years

World Best Warranty, ESP 5 years / 1,000 hrs

New DX22 Engine, 995kW



DOOSAN



Emrullah Kaymaz - Kocaeli Fabrika Müdürü / Kocaeli Factory Manager

TEKSAN YETKİLENDİRİLMİŞ YÜKÜMLÜ STATÜSÜ İLE AVANTAJ KAZANDI

Teksan, enerji çözümleri sektöründe güvenilir çözüm ortağı olarak Türkiye'de ve 130'u aşkın ülkede kazandığı haklı itibarını, 2018 yılında Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü imtiyazını elde ederek güçlendirmiştir. Kesintisiz güç çözümleri sektörünün öncü şirketlerinden biri olan Teksan'ın elde ettiği Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü'nü gelin bir de Teksan Kocaeli Fabrika Müdürü Emrullah Kaymaz'dan dinleyelim.

Çeyrek asırdır, sürekli gelişim ve inovasyon felsefesiyle enerji sektörüne yönelik çözümler sunan Teksan'ın ürün portföyünde; dizel, doğal gazlı, biyogazlı jeneratör setleri, aydınlatma kuleleri, portatif jeneratörler, hibrit güç sistemleri, kojenerasyon ve tri-jenerasyon çözümleri bulunmaktadır. Güçlü mühendislik alt yapısı ve modern fabrikaları, çeyrek asırlık tecrübesi ve 700'e yakın çalışanı ile kuruma özel ürünler geliştiren Teksan, dünyanın dört bir yanındaki otel, alışveriş merkezi, toplu konut, ofis binası, süpermarket zinciri, maden, spor merkezi, hastane, fabrika, enerji tesisi, veri merkezi, eğitim ve araştırma kuruluşlarının yanı sıra alt yapı, inşaat ve telekomünikasyon projelerine ih-

tiyaçları olan kesintisiz gücü sağlamaktadır. Teksan; enerjiye ihtiyaç duyulan her yerde güvenilir çözüm ortağı olarak müşterilerine yüksek katma değerli ve terzi işi çözümler sunmaktadır. İstanbul ve Kocaeli fabrikalarında, toplam 60 bin metrekarelik alanda üretim faaliyetlerini gerçekleştiren Teksan, yılda 15 bin adet jeneratör üretim kapasitesine sahiptir. Uluslararası kalite standartlarında üretilen, en zor koşullar altında bile yüksek performans ve verimlilikle çalışan jeneratör setleri ile projelerin farklı aralıklarındaki güç ihtiyaçlarını karşılayan Teksan, 10 Bölge Müdürlüğü ve 20'nin üzerinde bayisi ile yedi gün yirmi dört saat kesintisiz satış sonrası teknik destek ve bakım hizmetlerini Türkiye'nin dört bir yanındaki müşterileriyle buluşturmaktadır.

Üretimden satış sonrası hizmetlere kadar her aşamada müşterilerine en iyi çözümleri sunmayı hedeflemektedir.

"TEKSAN, TÜRKİYE'NİN AR-GE'YE EN ÇOK YATIRIM YAPAN ŞİRKETLERİ ARASINDA"

Teksan, kurulduğu ilk günden bu yana farklılaşmaya ve Ar-Ge'ye verdiği önem ile sektörüne ilkleri kazandıran öncü bir şirket konumuna yükselmiştir. 2017 Haziran ayı itibarıyla T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilen Teksan, Türkiye'nin araştırma ve geliştirmeye en çok yatırım yapan şirketleri arasında yer almaktadır. Ayrıca ISO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu, TIM Türkiye'nin İlk 1000 ihracatçı Firması listelerinde sıralanmakta, 6 kıtada 130'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.



"YETKİLENDİRİLMİŞ YÜKÜMLÜ STATÜSÜ, TEKSAN'IN İTİBARINI ULUSLARARASI PAZARDA GÜÇLENDİRDİ"

Teksan, enerji çözümleri sektöründe güvenilir çözüm ortağı olarak Türkiye'de ve 130'u aşkın ülkede kazandığı haklı itibarını, 2018 yılında Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) imtiyazını elde ederek güçlendirmiştir. Düzenli ve izlenebilir kayıt sistemi, güçlü mali yeterliliği, emniyet ve güvenlik standartları, kendi oto kontrolünü yapabilen yapısı ve gümrük yükümlülüklerini yerine getirmesi sonucunda uluslararası ticarete güvenilirliğin ve ticareti kolaylaştırmanın prestijli statüsü olarak kabul edilen ve ABD, AB Ülkeleri, Çin, Japonya, Güney Kore gibi ülkelerde yaygın Authorized Economic Operator (AEO), Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) kazanmıştır.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü çerçevesinde sahip olduğumuz Yeşil Hat uygulaması, götürü teminat sistemi, onaylanmış ihracatçı yetkileri sayesinde İstanbul ve Kocaeli Serbest Bölge Fabrikalarımızda gerçekleştirdiğimiz gümrük ve dış ticaret operasyonlarımızda ithalat ve ihracat maliyetleri azaltılmış, Türkiye Gümrük Bölgesi'ne giriş ve çıkışlarımızda kontrollerde kolaylaştırmalardan faydalanılarak operasyonel verimlilik sağlanmıştır.

Kocaeli fabrikamızın ihtiyacı olan üretim girdileri İstanbul fabrikamızdan ihracat rejimi çerçevesinde gönderildiğinde Sarı Hat (belge kontrolü) veya Kırmızı Hatta (belge ve eşyanın fiziki kontrolü) tabii olmadan Yeşil Hat'ta işlem görerek daha hızlı ve proaktif şekilde kısa sürede üretim hattına alınmış, İstanbul fabrikamızın ihtiyacı olan motor ve alternatörler Dahilde İşleme Rejimi çerçevesinde Kocaeli fabrikamızdan Yeşil Hat ile sevk edilerek zamanında üretim, maliyet ve verimlilik avantajı elde edilmiştir. Geçici ithalat ve geçici ihracat rejimlerinde sağlanan ayniyat tespiti kolaylığından faydalanılarak gümrük operasyon sürelerinde iyileştirmeler sağlanmıştır. Yurtdışından gerçekleştirdiğimiz ithalatlarda Yeşil Hat uygulaması ile eskiden birkaç gün süren gümrükleme işlemlerinin süresi daha da kısalarak demuraj ve ardiye gibi maliyetleri bertaraf etmiştir. Götürü teminat uygulaması ile gümrük vergilerinin yüzde 10'unun teminat olarak verilmesi, finansal açıdan şirket maliyetlerimizi düşürmede etkili olmuştur.

Global marka vizyonu ile faaliyetlerimizi sürdürürken, Ticaret Bakanlığımızın Türkiye'yi dünyada "Hızlı ve Kolay Ticarete Güven Kapısı" yapma yönündeki stratejik vizyonu ve ülkemizin 2023 hedeflerine katkı sağlamaya devam edeceğiz.

TEKSAN GAINED ADVANTAGE WITH ITS AUTHORIZED ECONOMIC OPERATOR STATUS

Teksan, as a reliable partner in energy solution industry in Turkey, strengthened its rightful reputation in more than 130 countries, by acquiring the status of Authorized Economic Operator in 2018. Let's listen to the story of acquisition of Authorized Economic Operator Status by Teksan, one of the leading companies in the uninterrupted power solutions industry, from Teksan Kocaeli Factory Manager Emrullah Kaymaz.

Teksan, providing solutions for the energy sector with its continuous development and innovation philosophy for a quarter of a century, has a product portfolio that includes diesel, natural gas, biogas generator sets, lighting towers, portable generators, hybrid power systems, cogeneration and trigeneration solutions.

With its strong engineering infrastructure and modern factories, a quarter-century of experience and nearly 700 employees, Teksan develops organization specific products, and provides uninterrupted energy for hotels, shopping malls, mass housing, office buildings, supermarket chains, mines, sports centres, hospitals, factories, power plants, data centres, education and research institutions, as well as infrastructure, construction and telecommunication projects all over the world. As a reliable solution partner wherever energy is needed, Teksan offers high value added and tailor-made solutions to its customers.

Carrying out its production activities in a total area of 60 thousand square meters in İstanbul and Kocaeli factories, Teksan has a production capacity of 15 thousand generator sets per year. Meeting diverse range of power needs of projects with its generator

sets manufactured in compliance with international quality standards and operate with high performance and efficiency even under the most difficult conditions, Teksan provides continuous after-sales technical support and maintenance services to its customers from all over Turkey, working twenty-four-seven with 10 regional offices and more than 20 local dealers. It aims to provide the best solutions to its customers at every stage from production to after-sales services.

"TEKSAN IS AMONG THE COMPANIES THAT INVEST THE MOST ON R&D IN TURKEY"

Since the day it was founded, Teksan has differentiated itself and become a leading company, being a pioneer in its sector with the importance it has shown for R&D. As of June 2017, Teksan was registered as an R&D Center by the Republic of Turkey Ministry of Science, Industry and Technology, and it is among the companies that invest the most in research and development in Turkey. It also ranks in ISO Turkey's Top 500 Industrial Organizations and in TIM Turkey's first 1000 exporter companies lists, and exports to more than 130 countries on six continents.

"ACQUIRING AUTHORIZED ECONOMIC OPERATOR STATUS HAS STRENGTHENED TEKSAN'S REPUTATION IN THE INTERNATIONAL MARKET"

Teksan, as a reliable partner in energy solution industry in Turkey, strengthened its rightful reputation in more than 130 countries, by acquiring the status of Authorized Economic Operator in 2018. With its regular and traceable registration system, strong financial adequacy, safety and security standards, self-control structure, and as a result of fulfilling its customs obligations, it has acquired Authorized Economic Operator (AEO) status which is common in countries such as the USA, EU countries, China, Japan, South Korea and acknowledged as the prestigious status of international trade reliability and trade facilitation.

Through the Green Line facilitation, lump sum collateral system, approved exporter powers we have under the Authorized Economic Operator status, our import and export costs have been reduced in customs and foreign trade operations of our İstanbul and Kocaeli Free Zone Factories, operational efficiency has been achieved by benefiting from facilitation of the controls on our entries/exits to the Customs Territory. When the production inputs required by our Kocaeli factory

are sent from our İstanbul factory within the framework of the export regime, they are processed in the Green Line without being subjected to the Yellow Line (document control) or the Red Line (physical control of documents and goods) and received to the production line in a faster and proactive manner. The engines and alternators required by our İstanbul factory were shipped from our Kocaeli factory via the Green Line in the scope of the Inward Processing Regime, resulting in timely production, cost and efficiency benefits. Customs operation times have been improved by making use of the convenience of goods identification provided in temporary import and temporary export regimes. With the Green Line application in our imports from abroad, the time of customs clearance, which used to take a few days, has been shortened and costs such as demurrage and warehouse have been eliminated. With the lump sum collateral application, providing 10 percent of the customs taxes as collateral has been effective in reducing our company costs financially. While continuing our activities with our global brand vision, we will continue to contribute to the strategic vision of our Ministry of Commerce toward making Turkey "The Door of Trust in Quick and Easy Trade" in the world and 2023 goals of our country.

EKONOMİ GAZETECİLERİ DERNEĞİ BAŞKANI CELAL TOPRAK'IN PENCERESİNDEN TEKSAN...

Çevreye duyduğu sorumluluğu sosyal platformlara taşıyan Teksan, son iki yıldır Ekonomi Gazetecileri Derneği (EGD)'nin düzenlediği 'Küresel Isınma Kurultayı'nın paydaşları arasında yer alıyor. EGD Başkanı Celal Toprak, dergimizin bu sayısında kendi penceresinden Teksan'ı anlattı.

Aynı aileden gelen şirketlerin bile ikinci kuşağa geçmekte zorlandığı Türkiye'de farklı ailelerin bir arada başarı içinde ilerlemesini sağladılar. Aslında bu Türkiye açısındandır tam bir başarı hikâyesiydi. Sonra ikinci kuşağı tanımaya başladık. Televizyon programları yaptı Teksan Yönetim Kurulu Üyesi Burak Başeğmezler ile. Jeneratörlerini Latin Amerika'da bile satmayı başarmıştı. Şirket kurumsallaşma noktasında önemli başarılar elde etmişti. Profesyonel yöneticiler farklı bir kültürle yetişmişti. Örneğin Teksan Pazarlama Direktörü Zafer Mutlu'yu herkes profesyonel gibi değil, şirketin sahibi gibi görüyordu. Çünkü yaklaşımı öyle idi.

naklarının kullanımı ve geri dönüşüm olarak öne çıkıyor." Ebru Ata Tuncer'in bu ifadeleri sözde değil özde anlam taşıyordu. Bu doğrultuda şirkette adımlar atıyor, sosyal sorumluluk projelerine sahip çıkıyordu. Şirketin son olarak salgın sırasında pandemi hastanelerinin enerjilerinin kesilmemesi için destek vermesi çok anlamlıydı. Ve gelinen bu noktada Teksan artık global bir şirket olarak ses getirmeye başladı. İngiltere'de ticari başarılarını sosyal bir adım ile taçlandırdılar. Artık Birleşik Krallıkta karar vericiler arasında yer aldılar.



TEKSAN FROM THE PERSPECTIVE OF CELAL TOPRAK, PRESIDENT OF THE ASSOCIATION OF ECONOMY JOURNALISTS...

Teksan, carrying its responsibility for the environment to social platforms, has been among the stakeholders of the "Global Warming Congress" organized by the Association of Economy Journalists (EGD) for the last two years. EGD President Celal Toprak talked about Teksan in this issue of our magazine.

In Turkey, where even single-family companies experience difficulties in passing on the business to the second generation, they ensured that different families progressed together in success. Actually, it was a complete success story in Turkey. Then we started to get to know the second generation. We made television shows with Burak Başeğmezler, Member of Teksan Board of Directors. He had managed to sell his generators even in Latin America. The company had significant success in institutionalization. Professional managers had grown up in a different culture. For example, everyone saw Teksan Marketing Director Zafer Mutlu not as a professional manager, but as the owner of the company. Because that was what his approach was like.

Then we got to know the ladies of Teksan. They were well educated, assertive and environmentalist. We learned the hybrid generators from them. They opened their factory to the press. Then we started doing environmental activities together. They attended the Global Warming Congress. They not only participated but also contributed to the preparation of the Global Warming Booklet. They took part in the work. During these events, the speeches of Teksan Board Member Ebru Ata Tuncer and her articles received great interest. She said; "While global warming is posing a threat to the World environment, there have been ongoing discussions on the steps to be taken

to solve the problem. The most emphasized methods in combating global warming are sustainability, energy efficiency, use of renewable energy sources and recycling. " These statements of Ebru Ata Tuncer were not of words but of means. In fact, she has been taking steps in the company and leading social responsibility projects. It was very meaningful that the company has supported the isolation hospitals for uninterrupted energy during the epidemic. And at this point, Teksan has started to make an impression as a global company. In the UK, they crowned their commercial success with a social initiative. They are now among the decision makers in the UK.

TÜPRAŞ KESİNTİSİZ ENERJİ İÇİN TEKSAN İLE ANLAŞTI

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olan TÜPRAŞ, oluşan mobil güç ihtiyacını Teksan ile anlaşarak giderdi. Teksan, Türkiye'de üretilen dizel motorlara ve yerli malı belgesine sahip olan 1 adet TJ275EC5C ve 2 adet TJ32YM5C jeneratör setleri ile oluşan enerji ihtiyacını karşıladı.

TÜPRAŞ MADE A DEAL WITH TEKSAN FOR UNINTERRUPTED POWER

One of Turkey's largest industrial organizations, TÜPRAŞ has fulfilled its power need by an agreement with Teksan. Teksan supplied the energy requirement with 1 set of TJ275EC5C and 2 sets of TJ32YM5C Generator sets that have diesel engines produced in Turkey and domestic goods certificates.



ALİ KAZAN
Proje Mühendisi
Project Engineer



CENK EROL
Uzman Proje Mühendisi
Senior Project Engineer



ERHAN CEYLAN
İstanbul Anadolu Bölge Satış Şefi
İstanbul Anatolian Side Sales Chief

1983'te kurulan Tüpraş; Kocaeli, İzmir, Kırkkale ve Batman'da yer alan 4 rafinerisi ile yılda 28,1 milyon ton ham petrol işleme kapasitesine sahiptir. Tüpraş, yarattığı katma değer ve toplam geliriyle Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır. Avrupa'nın 7'nci büyük rafineri şirketi olan Tüpraş, sahip olduğu ortalama 9,5 Nelson kompleksite endeksi ile Akdeniz'in en yüksek kompleksiteye sahip rafineri şirketleri arasındadır. Şirket son 10 yıldır Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu listesinde zirvede yer almaktadır. Tüpraş'ta üretim faaliyetleri 7 gün 24 saat kesintisiz devam etmektedir. Böyle kompleks bir tesiste 7 gün 24 saat üretimin sağlıklı yapılabilmesi için bakım ve onarım faaliyetleri büyük önem arz etmektedir. Bakım ve onarım faaliyetlerinin sağlıklı yapılabilmesi için ihtiyaç duyulan yedek enerjinin kaynağı olarak kullanılacak olan mo-

bil dizel jeneratör setlerinin seçiminin de önemi bu şekilde daha da artmaktadır. Özel projeler konusunda alanında uzman proje ekibi tarafından müşteri ile yapılan görüşmeler ve ziyaretler neticesinde projenin ihtiyaçları tam olarak belirlenmiştir. İhtiyaçların belirlenmesinden sonra müşteriye özel çözümler için yol haritası çıkarılmıştır. Tüpraş teknik ekibi ile yapılan görüşmelerde ihtiyacın 1 adet 275kVA ve 2 adet 30 kVA olduğu belirlenmiştir. Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşunun mobil güç ihtiyacı için tamamı Türkiye'de üretilen dizel motorlara ve yerli malı belgesine sahip olan 1 adet TJ275EC5C ve 2 adet TJ32YM5C jeneratör setleri sağlanmıştır.

RÖMORKLA TAŞINAN JENERATÖR SETİ
Dizel jeneratör setleri, tesisin herhangi bir noktasında bakım onarım faaliyetlerinde

kullanılmak üzere kullanım alanına daha hızlı ulaştırılabilmesi adına römorklu olarak projelendirilmiştir. Yapılan projelendirme çalışması sonucunda 275kVA jeneratör seti için O3 belgeli ve 30kVA jeneratör seti için O2 belgeli karayolları taşımacılığına uygun römorklar tedarik edilmiştir. Jeneratör setlerinin römorkla taşınması esnasında yapısal deformasyona uğraması için jeneratör setlerinde gerekli önlemler alınmıştır. Ayrıca jeneratör kabininin dışında bulunan dağıtım panosu montajının mobil sisteme uygun hale getirilmesi sağlanmıştır.

YÜZDE 100 YÜKTE MİNİMUM 8 SAAT KESİNTİSİZ ENERJİ

Yapılacak bakım ve onarım faaliyetleri süresince ihtiyaç duyulan enerjinin kesintisiz sağlanabilmesi için jeneratör setlerinin çalışmasını sağlayacak olan dizel yakıt tank-

larının kapasitesinin önemi oldukça fazladır. Her bir jeneratör seti için yüzde 100 yükte minimum 8 saat kesintisiz çalışacak şasi altında yakıt tankları dizayn edilmiştir.

RÖMORK ÜZERİNE KONUMLANDIRILAN PRİZ DAĞITIM PANOLARI

Bakım onarım faaliyetleri esnasında kullanılacak ekipmanların jeneratör seti ile bağlantısının yapılması için projenin ihtiyacı doğrultusunda Teksan proje ekibi tarafından projelendirilmiş priz dağıtım panoları eklenmiştir. Priz dağıtım panoları jeneratör seti kabininin dışında römork üzerinde konumlandırılmıştır. Bu pano sürekli dış ortamda kullanılacağı için harici ortam panosu tedarik edilmiş ve projenin ihtiyacı doğrultusunda kaçak akım koruması için gerekli tüm önlemler alınmıştır. Sonuç olarak Teksan proje ve satış ekibi tarafından yaklaşık 2 ay boyunca takip edilen bu proje, fabrika testlerinin başarı ile sonuçlanmasının ardından kullanılacağı Tüpraş İzmit lokasyonuna sevk edilmiştir.

Tüpraş, established in 1983, has a crude oil processing capacity of 28.1 million tons per year with its 4 refineries located in Kocaeli, İzmir, Kırkkale and Batman. Tüpraş, with the added value it creates and its total revenue, is the largest industrial organization in Turkey. Tüpraş, the 7th largest refinery company in Europe, is among the refinery companies with the highest complexity in the Mediterranean, with an average Nelson complexity index of 9.5. The company has been at the top of the list of Turkey's largest industrial organizations for the last 10 years.

Production activities in Tüpraş continue 24 hours a day, 7 days a week. In such a complex facility, maintenance and repair activities are of great importance to ensure an efficient 24/7 production. The importance of the selection of mobile diesel generator sets, which is used as the source of the backup power needed for the proper maintenance and repair activities, is thus increasing even more.

As a result of the meetings and visits made with the customer by the project team who are experts on special projects, the requirements of the project were precisely determined. After determining the requirements, a roadmap was determined for customer-specific solutions. At the meetings held with Tüpraş technical team, it was determined that the need was 1 set of 275kVA and 2 sets of 30kVA. The mobile power need of Turkey's largest industrial organization was met with 1 set of TJ275EC5C and 2 sets of TJ32YM5C generators that have diesel engines produced in Turkey and domestic goods certificates.

GENERATOR SET TRANSPORTED BY TRAILER
Diesel generator sets were designed with a trailer in order to reach the point of use faster to be used for maintenance

and repair activities at any point of the facility. As a result of the project planning, O3 certified trailers for the 275kVA generator set and O2 certified trailers for the 30kVA generator set suitable for Road Transport were supplied. Necessary precautions have been taken on generator sets in order to prevent structural deformation during their transportation by trailer. In addition, the distribution panel assembly outside the generator canopy was made compatible with the mobile system.

MINIMUM 8 HOURS OF UNINTERRUPTED POWER AT 100 PERCENT LOAD

The capacity of the diesel fuel tanks that will ensure the operation of the generator sets in order to provide the uninterrupted power needed during the maintenance and repair activities is highly important. For each generator set, fuel tanks are designed under the chassis to provide a minimum of 8 hours of uninterrupted power at 100 percent load.

SOCKET DISTRIBUTION BOARDS POSITIONED ON THE TRAILER

In order to connect the equipment to be used during the maintenance and repair activities with the generator set, socket distribution panels designed by Teksan project team were added in line with the project requirements. Socket distribution boards are positioned on the trailer outside the generator set canopy. Since this panel will always be used outdoors, an external environment panel has been supplied and all necessary measures were taken for residual current protection in line with the project's requirements. As a result, this project, which had been followed up by Teksan project and sales team for about 2 months, was sent to Tüpraş İzmit location where it will be used after the successful completion of factory tests.



BURAK YİĞİTER
Uzman Proje Mühendisi
Senior Project Engineer



NURETTİN ÖNDER
Uzman Satış Yöneticisi
Senior Sales Manager

“Önce İnsan” felsefesiyle yola çıkan Teksan, COVID-19 salgınında üzerine düşeni tekrardan yaptı.

TEKSAN'DAN PANDEMİ İLE MÜCADELE EDEN SAHRA HASTANELERİNE 5.100 KVA ENERJİ DESTEĞİ

Teksan, COVID-19 salgını sebebiyle kalıcı olarak yapılan Sancaktepe Prof. Dr. Feriha Öz ve Yeşilköy Prof. Dr. Murat Dilmener Acil Durum Hastanesi için 4 adet toplam gücü 5100 kVA dizel jeneratör tedarik etti.

45 gün gibi rekor bir sürede tamamlanan Sancaktepe Prof. Dr. Feriha Öz Acil Durum Hastanesi ve Yeşilköy Prof. Dr. Murat Dilmener Acil Durum Hastanesi salgını kontrol altına alındığı şu günlerde bizim için sağlık konusunda yapılan yatırımların ne kadar önemli ve ciddi olduğunu tekrardan hatırlattı. 25 senedir, sağlık sektöründe yapılan yatırımların önem ve ciddiyetinin farkında olan Teksan, attığı her adımda “Önce İnsan” felsefesinin vermiş olduğu sorumluluğu sonuna kadar başarıyla yürütmektedir. Teksan olarak COVID-19 salgınında, kalıcı olarak yapılan Sancaktepe Prof. Dr. Feriha Öz ve Yeşilköy Prof. Dr. Murat Dilmener Acil Durum Hastanesi için 4 adet toplam gücü 5100 kVA dizel jeneratör tedarik edilmiştir.

Acil durum hastanelerinin yapıma kararı alındığı günden itibaren projenin içinde olan Teksan, hastanenin enerjisiz kalmaması için gerekli olan tüm tedbirleri alarak, olası bir enerji kesilmesi durumun-

da 48 saat herhangi bir müdahale olmaksızın çalışacak sistemi tasarlamıştır. Hastane projelerinde uzmanlaşmış mühendis kadrosuyla yüzde 100 enerji sürekliliği sağlanması için tüm senaryolar tek tek incelenmiştir. Sahada teknik ekiplerle yapılan teknik toplantılar neticesinde birbirleri ile senkron olan toplamda 4 adet dizel jeneratör seti temin edilmiştir. Hastane projelerine özel tasarlanan senkronizasyon sistemi ile hastanenin hızlı ve sürekli enerjisi için gerekli tüm önlemler alınmıştır. Üretim esnasında sahada hızlı kurulum için gerekli tüm kablolar, numaralandırma gibi hızlı kurulum için gerekli tüm alt yapı hazırlanmıştır.

TEKSAN'DAN SAĞLIK İÇİN ÖZEL TASARIMLAR

Jeneratörlere yan ekipman olarak, hastane projeleri için özel tasarlanmış düşük ses seviyeli özel kabinli konteynırlar, özel susturucular temin edilmiştir. Hastane projelerine uygun ses kriterleri sağlanmıştır. Bu

denli kritik bir sistemde jeneratörlerin çalışması için ihtiyaç duyduğu dizel yakıt ise, TS-EN 12285 standardına haiz, çift cidarlı, kaçak sızıntı dedektörlü sistem tarafından depolanmaktadır. Olası bir kesintide 48 saat dizel jeneratörleri yüzde 100 yükte yetecek yakıt depolanması yapılmakta olup anıza yedekli olarak çalışan yakıt transfer pompaları ile otomatik dolum sistemi gerçekleştirilmektedir. Tüm ana ekipman ve yan ekipmanların fonksiyonel testleri fabrikamızda yapılarak, kayıt altına alındıktan sonra sahaya sorunsuz olarak sevk edilmiştir. İki ayrı lokasyonda bulunan hastaneler için uzman devreye alma, montaj ekipleri iş güvenliği kuralları göz önünde tutularak senkronize bir şekilde montajlara başlanmıştır. Tecrübeli montaj ve devreye alma ekibi sayesinde jeneratörler kısa bir sürede çalışır duruma getirilmiştir. Hedeflenen tarihe bağlı olarak üretim, montaj ve devreye alma süreçlerini tamamlayan Teksan, sağlık sektöründeki tecrübesini bir kez daha kanıtladı.

Starting off with the motto “Human First”, Teksan has done its share again in the COVID-19 pandemic.

5.100 kVA POWER SUPPORT FROM TEKSAN TO FIELD HOSPITALS FIGHTING AGAINST THE PANDEMIC

Teksan supplied 4 diesel generator sets with a total power of 5100 kVA to Sancaktepe Prof. Dr. Feriha Öz and Yeşilköy Prof. Dr. Murat Dilmener Emergency Hospitals which had been built permanently due to the COVID-19 outbreak.



Completed in a record time of 45 days, Sancaktepe Prof. Dr. Feriha Öz Emergency Hospital and Yeşilköy Prof. Dr. Murat Dilmener Emergency Hospital reminded us once again how important and serious the investments made in health industry are these days.

Being aware of the significance and gravity of the investments made in the health industry, Teksan has successfully been carrying out the responsibility given by the “Human First” philosophy in every step for 25 years.

Teksan has supplied 4 diesel generator sets with a total power of 5100 kVA for Sancaktepe Prof. Dr. Feriha Öz and Yeşilköy Prof. Dr. Murat Dilmener Emergency Hospitals in the COVID-19 pandemic.

Teksan, which has been involved in the project since the first day the decision was made to construct emergency hospitals, has designed a system that will operate without any intervention for 48 hours in case of a possible power outage, taking all necessary measures for maintaining the

continuity of the hospital's power. Each and every scenario has been examined by its team of engineers specialized in hospital projects in order to ensure 100 percent energy continuity. As a result of technical meetings held by technical teams in the field, a total of 4 diesel generator sets in synchronization with each other were provided. With the synchronization system specially designed for hospital projects, all necessary measures have been taken for the fast and continuous power supply of the hospital. During production process, all necessary infrastructure such as all necessary wiring and numbering for fast installation in the field has been prepared.

SPECIAL DESIGNS FOR HEALTH INDUSTRY BY TEKSAN

As ancillary equipment to the generator sets, low-noise special canopied containers and special silencers designed for hospital projects were supplied. Sound criteria suitable for hospital projects were provided. In such a critical system,

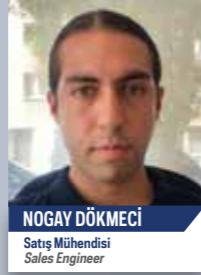
the diesel fuel required for the operation of generator sets is stored in a double-walled leak detector system in accordance with TS-EN 12285 standard. Enough fuel to keep diesel generator sets operate at 100 percent load for 48 hours in case of a possible power outage is stored, and automatic filling system is used with fuel transfer pumps operating in redundancy in case of failure.

Functional tests of all main and auxiliary equipment were carried out and recorded in our factory, and then they were shipped to the field without any issues. For the hospitals located in two different places, expert teams of installation and commissioning started to assemble them simultaneously, following the work safety rules. Thanks to the experienced installation and commissioning teams, the generator sets were put into operation in a short time. Having completed the production, installation and commissioning processes in line with the target dates, Teksan once again proved its experience in the health industry.

TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KESİNTİSİZ GÜÇ İÇİN TEKSAN'I TERCİH ETTİ

Teksan, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi yeni hizmet binasına birbiriyle senkron çalışabilen 8 adet 750 kVA prime jeneratör seti tedarik etti.

64 bin 825 metrekare alanda kurulu, 2 bodrum kat, zemin kat ve üstte 8 kat olarak inşa edilen Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Yeni Hizmet Binası'nın güç kesintisi durumlarında enerji ihtiyacını karşılamak için 8 adet birbiriyle senkron çalışan kabinsiz 750 kVA prime jeneratör setleri kullanılmıştır. DATACOM D700 cihazlar ile jeneratörlerin birbirleri ile haberleşmesi ve eş yaşlandırma yaparak çalışması sağlanmıştır. Alanında uzman satış ekibi tarafından müşteri ile yapılan görüşmeler ve ziyaretler neticesinde projenin ihtiyaçları tam olarak belirlenmiştir. Teksan satış ekibi tarafından yaklaşık 6 ay boyunca takip edilen bu proje, fabrika testlerinin başını ile sonuçlanmasının ardından kullanılacağı Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Hizmet Binası'na sevk edilmiştir.



NOGAY DÖKMEÇİ
Satış Mühendisi
Sales Engineer



TEKIRDAG METROPOLITAN MUNICIPALITY OPTED FOR TEKSAN FOR UNINTERRUPTED POWER

Teksan supplied 8 sets of 750 kVA prime generator sets that can work synchronously with each other to Tekirdağ Metropolitan Municipality New Service Building.

In order to meet the power need of Tekirdağ Metropolitan Municipality New Service Building, which was established on an area of 64 thousand 825 square meters, with 2 basement floors, a ground floor and 8 floors on top, 8 sets of 750 kVA synchronised open skid prime generator sets were used in order to meet the power need in case of power failure. It has been ensured that DATACOM D700 devices and generator set communicate with each other and work by co-aging. As a result of the meetings with the customer and visits made by the expert sales team in the field, the needs of the project were determined precisely. This project, which was followed up by Teksan sales team for about 6 months, was sent after the successful completion of the factory tests to Tekirdağ Metropolitan Municipality Service Building, where it will be used.

TEKSAN'DAN HIRVATİSTAN VERİ MERKEZİ DEA DATABOX'A KESİNTİSİZ ENERJİ

Hırvatistan Cumhuriyeti ve Güneydoğu Avrupa bölgesinin önde gelen bulut çözümleri sağlayıcısı DEA Databox Veri Merkezi kesintisiz enerji için Teksan ile anlaştı.



İLKAN ASLAN YÜKSEK
Bölge Satış Sorumlusu
Export Sales Responsible



Hırvatistan Cumhuriyeti ve Güneydoğu Avrupa bölgesinin önde gelen bulut çözümleri sağlayıcılarından olan DEA Databox Veri Merkezi, hizmet olarak sanal ve özel altyapının yanı sıra olağanüstü durum kurtarma çözümleri, yedekleme çözümleri ve BIT bakım ve desteği sunmaktadır. Kullanıcıya ait veri merkezlerinin mühendislik, uygulama ve bakım hizmeti de veren DEA Databox Veri Merkezi, ayrıca kullanıcıların üretim gözetlemelerine göre BT kaynaklarını ölçeklendirebilmelerini sağlamak için çok yüksek kullanılabilirliğe sahip olmasını sağlamaktadır. Hızla dijitalleşen dünyada artık en değerli sermaye data, günümüzde en önemli sorun data güvenliği, data güvenliğinin olmazsa olmazı ise kesintisiz enerji... Özellikle telekomünikasyon, finans gibi teknolojinin ön planda olduğu sektörler için veri merkezleri şirketlerin beyni, kesintisiz enerji ise kalbi olarak biliniyor. Veri merkezlerinin günümüzde olmazsa olmazı kesintisiz enerji. DEA Databox Veri Merkezi'nde kesintisiz enerjiye sahip olabilmek için Teksan'ı tercih etti.

UNINTERRUPTED POWER FROM TEKSAN TO CROATIA DATA CENTER DEA DATABOX

DEA Databox Data Center, the leading cloud solutions provider in the Republic of Croatia and the South-eastern Europe, has agreed with Teksan for uninterrupted power.

DEA Databox Data Center, one of the leading cloud solutions providers in the Republic of Croatia and South-eastern Europe, offers virtual and private infrastructure as a service as well as disaster recovery solutions, backup solutions and ICT maintenance and support. Providing engineering, application and maintenance services for user-owned data centers, DEA Databox Data Center also enables users to scale IT resources according to production surveillance and ensures very high availability. In the rapidly digitalizing world, data is the most valuable capital, data security is the most important problem today, and uninterrupted power is a must for data security... Especially for sectors such as telecommunications and finance where technology is of utmost importance, data centers are known as the brain of companies and uninterrupted power is the heart. Uninterrupted power is a must for data centers today. DEA Databox preferred Teksan in order to have uninterrupted power in the Data Center.

Teksan Değişim Yönetimini ekip üyelerinden dinledik



We heard about the Teksan Change Management from team members.

“İLK İŞ OLARAK MAVİ YAKA EĞİTİMLERİNE AĞIRLIK VERDİK”

Teksan Değişim Yönetim Sistemi ile birlikte ilk iş olarak mavi yaka eğitimlerine ağırlık verdiklerini ve diğer hücrelerde bu süreci aktif olarak devreye almak için çalışmalara başladıklarını ifade eden Teksan Teknik Pillar Lideri Fahri Yılmaz, “İlk iş olarak mavi yaka eğitimlerine ağırlık verdik ve hücrelerde bu süreci aktif olarak devreye almak için çalışmalar başlattık. Hattaki düzeni sağlamak için 5S çalışmalarını kirlilik kaynaklarını ve hataları belirlemek için yapılacaklar ve kontrol listeleri hazırlanıp bunların günlük haftalık olarak doldurulması sağlandı. Şu anda hattaki standart operasyon formları belirlenmeye başladı ve bunlar üzerinden ergonomi süre analizleri yapılmaya başlandı. Proseslerin standartları belirleme adımındayız.” dedi. Teksan Değişim Yönetim Sistemi ile ilgili görüşlerini aldığımız Teksan Teknik Pillar Lideri Fahri Yılmaz ile gerçekleştirdiğimiz röportajı, siz değerli Pozitif Enerji okurları için kaleme aldık.

Teksan Değişim Yönetimi sistemi içindeki ve şirket içindeki göreviniz nedir?

Teksan değişim yönetiminde Teknik Pillar Liderliği görevini yürütüyorum. Teksan jeneratörde 10 yıldır üretim bölümünün de çeşitli görevlerde bulundum, şu anda Üretim Şefi olarak devam etmekteyim.

Bu kapsamda yaptığınız çalışmalardan bahsedebilir misiniz?

TDY kapsamında ilk iş olarak, hatlardaki kayıp konuları ve çalışan sayılarını değerlendirerek model alan belirledik. İstanbul fabrika için iş yeri organizasyonu model alanı Kontrol Panosu seçilmiş ve diğer hücreler yayılım alanı olarak belirlenmiştir. İlk iş olarak mavi yaka eğitimlerine ağırlık verdik ve hücrelerde bu süreci aktif olarak devreye almak için çalışmalar başlattık. Hattaki düzeni sağlamak için 5S çalışmalarını kirlilik kaynaklarını ve hataları belirlemek için yapılacaklar ve kontrol listeleri hazırlanıp bunların günlük haftalık olarak doldurulması sağlandı. Şu anda hattaki standart operasyon formları belirlenmeye başladı ve bunlar üzerinden er-



gonomi süre analizleri yapılmaya başlandı. Proseslerin standartları belirleme adımındayız.

TDY'den önce, TDY'den sonra Teksan'ı anlatırsanız? Nasıl bir değişim gözlemliyorsunuz?

Teksan'da TDY öncesinde süreçler ve işler bazı bölümlerin sorumluluğunda kalmış ve bu bölümlerde sıkışmış konular arasında kalmaktaydı. TDY, hatlardaki iyileştirmeler yanında organizasyonel mükemmellikte istediğinden şirketimizde yeni bölümler açıldı. Bu açılan yeni bölümlerle birlikte bazı çalışma arkadaşlarımızın iş yoğunlukları hafifledi. İş yoğunlukları hafifleyen çalışma arkadaşlarımızın yapmış olduğu işlerin daha hızlı ve etkin şekilde gerçekleşeceğini düşünüyorum.

Uzmanlık alanınıza TDY'nin katkıları neler oldu?

TDY ile birlikte bize yeni bakış açıları kazandırmaya başladı. Hataya, kaliteye, yaptığı-

mız işe farklı sorgu teknikleri getirerek yeni ufuklar açıyor.

Uzun vadede alanınızla ilgili TDY'nin getireceği neler olacak?

Dediğim gibi bize farklı bakış açıları kazandıracak yöntemleri ve bu yöntemleri uygulayacak deneyimleyecek ortamlar yaratmaktadır. TDY ile birlikte bir tek kendi alanınızda değil bir çok alandaki konulara müdahil olup şirketin bütün süreçlerine dokunuyorsunuz ve bu dokunduğunuz süreçler sizin ilerdeki yöneticilik hayatınızda bir adım önde olmanızı sağlayacaktır.

Bireysel olarak TDY'den neler öğrendiniz?

Yolum çok başındayız 1 yıldır bu süreç devam etmekte ve önümüzde 3 yıllık bir süreç var. Aldığımız eğitimler hat kurguları, operasyonel becerilerin nasıl yönetileceği, proje planlama sistematigi, eğitmen olma, adımda problem çözme gibi konularda bize kattıkları ilk aklıma gelenler, dediğim gibi bunların misli misli fazlasını da katacak bir süreç yaşayacağız.

“FIRST THING, WE FOCUSED ON TRAININGS FOR BLUE-COLLAR WORKERS”

Teksan Technical Pillar Leader Fahri Yılmaz, stated that they focused on trainings for blue-collar workers as the first thing with the Teksan Change Management System and they started working actively to engage this process in other units, and said, “First thing, we focused on trainings for blue-collar workers and started working actively to engage this process in other units. In order to maintain the order, 5S studies, to-do and checklists were prepared to identify sources of pollution and errors, and they were filled in on a daily/weekly basis. Currently, standard operation forms on the line are being determined and we started doing ergonomics time analyses on them. We are in the stage of determining the standards of the processes.” We interviewed Fahri Yılmaz, Teksan Technical Pillar Leader, who talked about his opinions on Teksan Change Management system.

What is your role in Teksan Change Management system and within the company?

I am the Technical Pillar Leader in Teksan Change Management. I have worked in the production department of Teksan for 10 years and I am currently working as a Production Chief.

Could you tell us about your work in this context?

As the first thing within the scope of TDY, we determined a model area by evaluating the loss issues in the lines and the number of employees. For the Istanbul factory, Control Panel was selected as the workplace organization pilot area

and other units were determined as the spread area. First of all, we focused on trainings for blue-collar workers and started working actively to engage this process in other units. In order to maintain the order in the line, 5S studies, to-do and checklists were prepared to identify sources of pollution and errors, and they were filled in on a daily/weekly basis. Currently, standard operation forms on the line are being determined and we started doing ergonomics time analyses on them. We are in the stage of determining the standards of the processes.”

Can you tell us about Teksan before TCM and after TCM? What kind of changes do you observe?

Before TCM in Teksan, some processes and works were under the responsibility of some departments and they were among the pending issues in these departments. As TCM requires organizational excellence as well as improvements in lines, new departments were opened. With these new departments, the workload of some of our colleagues has decreased. I believe that our colleagues who have less workload will be performing faster and more effectively.

What were the contributions of TCM to your area of expertise?

TCM has started to give us new perspectives. It has opened new horizons by bringing different query techniques to error, quality and the work we do.

What will be the benefits of TCM regarding your field in the long run?

As I mentioned, it creates methods that will give us different perspectives and environments to apply these methods. With TCM, you are involved in many areas not only in your own field but also get in direct contact with all the processes of the company and these processes you are involved in will enable you to be one step ahead in your future management life.

What have you learned from TCM individually?

We have a long way to go. This process has been going on for a year and we have a 3-year plan ahead of us. The first things that come to my mind are what we have gained with the trainings on topics such as line constructions, how to manage operational skills, project planning systematics, being a trainer, and problem solving on each step. As I said, we will experience a process that will add a lot more.



Pelin Aptiş - Süreç Geliştirme Uzmanı ve Kalite Pillar Lideri

KALİTE OLARAK HEDEFİMİZ '0' HATA

Kalite olarak hedeflerinin '0' hata olduğunu ve hedeflerine ulaşmak için var güçleriyle çalıştıklarını ifade eden Teksan Süreç Geliştirme Uzmanı ve Kalite Pillar Lideri Pelin Aptiş, "Kalite olarak hedefimiz '0' hata ve bu hedefe ulaşmak için de var gücümüzle çalışmaktayız. TDY kalite gereklilikleri kapsamında yaptığımız ilk çalışma iç ve dış hatalarımızı QA Matris yapısına aktarmak oldu" dedi. 'Tedarikçi Kalite' yapısını kurduklarını sözlerine ekleyen Aptiş, sözlerine şu şekilde devam etti; "Tedarikçi Kalite' yapısını kurduk ve bu kapsamda tedarikçi performans sistematigiyle ilgili çalışmalar da yaptık. Bu çalışmalar sonucunda performansı düşük tedarikçiler için proses denetimi planladık. Tedarikçimizi geliştirmek için yapılan denetim sonuçlarına göre tedarikçi gelişim planı oluşturacağız."



Pelin Aptiş - Process Development Specialist and Quality Pillar Leader

OUR GOAL IS ZERO DEFECTS IN QUALITY

Teksan Değişim Yönetimi sistemi içindeki ve şirket içindeki göreviniz nedir?

Teksan Ailesine 2019 yılında, Süreç Geliştirme Uzmanı olarak dahil oldum. Kendi görevim dışında Kalite Pillar Liderliği görevimi de yürütmekteyim.

Bu kapsamda yaptığımız çalışmalardan bahsedermisiniz?

Kalite olarak hedefimiz "0" hata ve bu hedefe ulaşmak için de var gücümüzle çalışmaktayız. TDY kalite gereklilikleri kapsamında yaptığımız ilk çalışma iç ve dış hatalarımızı QA Matris yapısına aktarmak oldu. QA Matris'e göre girilen hataların 4M analizi yapıldı ve ağırlık puanları belirlendi. Tüm hatalarımızın işçilik maliyetlerini, garanti maliyetlerini, tamir maliyetlerini ve rework maliyetlerini çıkarttık. Çıkan ağırlık puanlarına göre; Sürekli İyileştirme Pillar Liderliği ile beraber projeler belirlendi ve proje liderlerine atandı. Amacımız; kalitesizlik maliyetlerini azaltmak ve hatalarımızı sıfıra indirmektir. Ayrıca, 'Tedarikçi Kalite' yapısını kurduk ve bu kapsamda tedarikçi performans sistematigiyle ilgili çalışmalar da yaptık. Bu çalışmalar sonucunda performansı düşük tedarikçiler için proses denetimi planladık. Tedarikçimizi geliştirmek için yapılan denetim sonuçlarına göre tedarikçi gelişim planı oluşturacağız.

Kalite gerekliliklerinin çoğunu proses faaliyetleri kapsamaktadır. Bu bağlamda Teksan içerisinde Proses Ekibi kuruldu. Model alan ve yayılım alanlarıyla ilgili proses çalışmalarına hızla

başlandı. Bu alanlarda ergonomi riskleri, süre analizleri ve SOP hazırlanmaya başlandı.

TDY'den önce, TDY'den sonra Teksan'ı anlatır mısınız? Nasıl bir değişim gözlemliyorsunuz?

Teksan'da ilk işe başladığımda Kalite süreçlerinin bu kadar önemli ve kapsamlı olduğu yönündeki farkındalık azdı. TDY gereklilikleri devreye alınmaya başlandığı zaman sadece Kalite Kontrol değil Toplam Kalite Yönetimine doğru gidiş fark ediliyor.

Uzmanlık alanınıza TDY'nin katkıları neler oldu?

Süreçlerde çözilemeyen bazı gri alanlar TDY gereklilikleriyle beraber daha da netleşmeye ve çözümlenmeye başlamıştır.

Uzun vadede alanınızla ilgili TDY'nin getirileri neler olacak?

Süreçlerimizde çıkan problemler daha kolay çözülebilir seviyeye gelecek, sistemin kişiye bağlı değil kişiden bağımsız gitmesini sağlayacak, süreç performanslarımızı takip edip gerekli aksiyonlarının zamanında alınmasını ve kapatılmasını sağlayacak.

Bireysel olarak TDY'den neler öğrendiniz?

Gereklilikler hakkında bilgi sahibiydim. Ancak; özellikle proses ile ilgili gerekliliklerde detay süreçlerde neler yapıldığı, hangi metotlarla sonuca varıldığı, proses sistematiginin temel taşlarının neler olduğu ve tüm bunların kaliteye katkılarını öğrenme şansını yakaladım.



Teksan Process Development Specialist and Quality Pillar Leader Pelin Aptiş, stated that their goal in quality is zero defects and that they are working hard to achieve their goals. Aptiş said, "Our goal is zero defects in quality and we are working with all our strength to achieve this goal. The first thing we have done within the scope of TCM quality requirements was to transfer our internal and external defects to the QA Matrix structure". Adding that they have established the "Supplier Quality" structure, Aptiş continued: "We established the 'Supplier Quality' structure and in this context, we also conducted studies on supplier performance systematics. As a result of these studies, we planned process audits for suppliers with low performance. We will create a supplier development plan based on the results of the audit to improve our suppliers."

What is your role in Teksan Change Management system and within the company?

I joined the Teksan Family in 2019 as a Process Development Specialist. Apart from my own role, I also carry out my role as Quality Pillar Leader.

Could you tell us about your work in this context?

Our goal in quality is zero defects and we are working hard to achieve this goal. Our first work within the scope of TCM quality requirements was to transfer our internal and external defects to the QA Matrix structure. 4M analysis of the defects entered according to the QA Matrix was made and the weight scores were determined. We deducted the labour costs, warranty costs, repair costs and rework costs of all our defects. According to the weight points, projects were determined with the Continuous Improvement Pillar Leadership and project leaders were assigned. Our aim is to reduce poor quality costs and reduce our defects to zero.

In addition, we established the "Supplier Quality" structure and within this scope, we also conducted studies on supplier performance systematics. As a result of these studies, we planned process audits for suppliers with low performance. We will create a supplier development plan based on the results of the audit to improve our suppliers. Process activities cover most of the quality requirements. In this context, a Process Team was established within Teksan. Process studies on pilot areas and spread areas started quickly. Ergonomics risks, time analyses and SOP were prepared in these areas.

Can you tell us about Teksan before TCM and after TCM? What kind of changes do you observe?

When I first started working at Teksan, there was little awareness about how important and comprehensive Quality processes were. When the TCM requirements were put into effect, it was noticed that there was a shift towards Total Quality Management, not just Quality Control.

What were the contributions of TCM to your area of expertise?

Some of the grey areas that cannot be resolved in the processes have become clearer and were resolved with the TCM requirements.

What will be the benefits of TCM regarding your field in the long run?

Problems that arise in our processes will reach a level that can be solved more easily, it will ensure that the system is not dependent on the person, it will monitor our process performances and ensure that the necessary actions are taken and closed on time.

What did you learn from TCM individually?

I knew about the requirements. But, I had the chance to learn what is done in detail processes especially in process-related requirements, which methods are used to get results, what are the keystones of process systematics and their contribution to quality.

Yunus Emre Akdağ - Otonom Bakım Pillar Lideri
Autonomous Maintenance Pillar Leader

“BECERİ MATRİSLERİ İLE EĞİTİM PLANLARI HAZIRLADIK”

Teksan Değişim Yönetimi sistemi içerisinde Otonom Bakım Pillar Lideri ve Metal İşleri Şefi Yunus Emre Akdağ, “Pilot alan olarak seçtiğimiz tesisteki bütün mavi yaka çalışan operatörlerimize Otonom Bakım eğitimi vererek operatörlerin de yetkinlik seviyelerini artırma adımını başlatmış olduk” dedi. Sözlerine devam eden Akdağ, şu ifadeleri kullandı; “Aynı zamanda operatörlerimiz için ‘Beceri Matrisleri’ oluşturarak yetkinlik seviyelerini ölçüp, olması gereken seviyeye ulaştırmak için eğitim planları hazırladık.”

Teksan Değişim Yönetimi sistemi içindeki ve şirket içindeki göreviniz nedir?
Teksan Değişim Yönetimi içinde, Otonom Bakım (AM- Autonomous Maintenance) Pillar Lideriyim. Şirket içerisinde, Metal İşleri Şefiyim.

Bu kapsamda yaptığımız çalışmalardan bahseder misiniz?
TDY-AM kapsamında öncelikle İstanbul Fabrikamızda Hat/Makine sınıflandırması yaparak pilot alanlarımızı ve yayılım alanlarımızı belirledik. AM kapsamında önceliklendirme yaptık ve çalışmalarımız için proje planlarımızı hazırlayarak kendimize bir takım oluşturduk.

Risk analizi çalışmaları ile sahadaki ilk somut faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye başladık. Böylece hem çalışan hem makine hem de malzeme açısından risk oluşturan faktörleri belirleyerek eliminasyon çalışmalarını sürdürdük.

Pilot alan olarak seçtiğimiz tesisteki bütün mavi yaka çalışan operatörlerimize Otonom Bakım eğitimi vererek operatörlerin de yetkinlik seviyelerini artırma adımını başlatmış olduk. Aynı zamanda operatörlerimiz için ‘Beceri Matrisleri’ oluşturarak yetkinlik seviyelerini ölçüp, olması gereken seviyeye ulaştırmak için eğitim planları hazırladık. Pilot alan da 5S çalışmalarını gerçekleştirdik ve böylece; gerekliden gereksizi ayırma, önceliklendirme, tanımlama ve seviyelendirme, temizlik ve düzeni sağlama, sorumluluk alanlarını belirleme gibi çalışmalar yaptık. AM kapsamında, makinada oluşan yağ kaçakları, sıvı kaçakları, tozumlalar, dış ortamdan gelen kirlilikler, çalışmayı zorlaştıran ergonomik zorluklar gibi çalışma ortamını kir-

leten, çalışma şartlarını zorlaştıran, temizlik/ düzen sürelerini uzatan ve en önemlisi riskli bir durumun fark edilebilirliğini zorlaştıran bu olumsuz faktörlerin iyileştirmesi için eliminasyon çalışmalarına başladık. Bu iyileştirme çalışmalarının şirketimizde bir kültür haline gelmesi için operatörlerimizin verdikleri öneri ve kaizenlerle riskleri ve olumsuzlukları elime etmekteyiz.

TDY’den önce, TDY’den sonra Teksan’ı anlatır mısınız? Nasıl bir değişim gözlemliyorsunuz?

Bütün çalışma arkadaşlarımda bir farkındalık oluştuğunu gözlemlemekteyim. Ayrıca çok kısa bir zaman diliminde, neredeyse bütün şirket çalışanlarımızın TDY kapsamında bir ilişkisinin veya bir ödevinin olduğunu görüyorum. Değişim için bu yaygınlaşmanın ve benimsenmenin çok önemli olduğunu söyleyebilirim.

Üretim alanlarında yaptığımız çalışmalarda, her ne kadar yolun başında olsak da birkaç ay öncesine göre daha güvenli, daha temiz, daha disiplinli, daha konforlu bir çalışma ortamı sağlamaya başladık. Böylece riskler, kusurlar, olumsuzluklar daha net görülmeye ve hızlı aksiyonlar alınmaya başlandı.

Bu çalışmaların kapsamı arttıkça ve bir kültür haline geldikçe; anızlar, duruşlar, hatalı üretimler, kalitesiz üretimler, iş kazaları, meslek hastalıkları gibi birçok olumsuz faktörün eliminasyonu da sağlanmış olacak.

Uzmanlık alanınıza TDY’nin katkıları neler oldu?

Öncelikle, teknik öğretmen olduğum için TDY’nin Eğitmen kimliğime çok büyük katkısı oldu. Hem kendi kişisel gelişimime çok

büyük katkı sağladı hem de bilgi ve tecrübelerimi aktarmak için bana bir fırsat sunmuş oldu. Ayrıca proje planı hazırlama, proje liderliği, kaizen çalışmaları gibi birçok alanda tecrübelerime tecrübe katmaya devam ediyor.

Uzun vadede alanınızla ilgili TDY’nin getirdikleri neler olacak?

TDY’nin gereklilikleri sağlandığında; daha kaliteli üretim, imalat verimliliğinin artması, daha bilgili ve tecrübeli bir çalışan kadrosu, daha güvenli ve daha konforlu bir çalışma ortamı gibi faktörler sayesinde hem çalışanlarımızın mutluluğu artacak hem de şirketimizin rekabet gücü artacak.

Bireysel olarak TDY’den neler öğrendiniz?

Özet olarak, iyi bir plan ve ekip çalışması ile birçok zorluğun üstesinden geleceğimizi öğrendim. Mevcut imkanları, daha etkin ve daha efektif kullandığımız da çok daha iyi işler çıkarabileceğimizi öğrendim. Ayrıca farkındalık oluşturmayı ve daha iyi bir gözlem yapabilmeyi öğrendim.



Yunus Emre Akdağ, Autonomous Maintenance Pillar Leader and Metal Works Chief within the Teksan Change Management system said, “We have initiated the step of increasing the competence levels of the operators by providing Autonomous Maintenance training to all our blue-collar operators in the facility we have chosen as the pilot area”. Akdağ continued, “At the same time, we created ‘Skill Matrices’ for our operators, and we created training plans to measure their competency levels and bring them to the required level.”

“WE PREPARED EDUCATION PLANS WITH SKILL MATRICES”

What is your role in Teksan Change Management system and within the company?

I am Autonomous Maintenance (AM-Autonomous Maintenance) Pillar Leader within Teksan Change Management. In the company, I am the Metal Works Chief.

Could you tell us about your work in this context?

Within the scope of TCM-AM, we determined our pilot areas and spread areas by making Line/ Machine classification in our Istanbul Factory. We prioritized within the scope of AM and created a calendar for ourselves by building our project plans for our work. We started to realize our first concrete activities in the field with risk analysis studies. Thus, we continued elimination studies by determining the factors that pose risk in terms of employees, machinery and materials. We have initiated the step of increasing the competence levels of the operators by giving Autonomous Maintenance training to all our blue-collar operators in the facility we have chosen as a pilot area. At the same time, we prepared ‘Skill Matrices’ for our operators to measure their competence levels and create training plans to bring them to the required level.

We carried out 5S studies in the pilot area and; thus, we worked on separating unnecessary from the necessary, prioritizing, defining and levelling, maintaining cleanliness and order, determining the areas of responsibility. Within the scope of AM, we started elimination works for the improvement of the negative factors that make work difficult, pollute the working environment, make the working conditions difficult, prolong the cleaning/order times and most importantly make it difficult to notice a risky situation, such as oil leaks, liquid leaks, dusting, pollution from the external environment, ergonomic difficulties... We eliminate risks and negativities with the suggestions and kaizens of our operators so that these improvement works turn into a culture in our company.

Can you tell us about Teksan before TCM and after TCM? What kind of changes do you observe?

I observe that awareness is building up among all my colleagues. Also, in a very short period of time, I see that almost all our company employees have a connection or assignment within the scope of TCM. I can say that being widespread like this and adoption is very important for change. Although we are at the bottom of the ladder, we have started to provide a safer, cleaner, more disciplined and more comfortable working environment than a few months ago. Thus, risks, flaws and negativities are now seen more clearly and fast actions are taken. As the scope of these studies increases and turns into a culture, many negative factors such as malfunctions, downtime, faulty productions, poor quality productions, -occupational accidents and diseases will be eliminated.

What were the contributions of TCM to your area of expertise?

First of all, because I am a technical teacher, TCM contributed greatly to my personal development and provided me with an opportunity to share my knowledge and experience. In addition, it continues to add to my experience in many areas such as project plan creation, project leadership, kaizen studies.

What will be the benefits of TCM regarding your field in the long run?

When the requirements of TCM are met; thanks to factors such as higher quality production, increased manufacturing efficiency, a more knowledgeable and experienced staff, a safer and more comfortable working environment, both the happiness of our employees and the competitiveness of our company will increase.

What did you learn from TCM individually?

In summary, I learned that with a good plan and teamwork, we can overcome many challenges. I learned that we can do much better work if we use the available opportunities more efficiently and more effectively. I also learned to raise awareness and make better observations.

Hakan Ören - TDY İstanbul Lojistik Pillar & Planlama ve Lojistik Müdürü

“TDY İLE BİRLİKTE ‘İŞLETME KÖRLÜĞÜ’NÜN ÖNÜNE GEÇTİK”

5S faaliyetlerinin uygulandığı model alanlarda, her şirket çalışanı tarafından fark edilebilecek değişiklikler ortaya çıkarttığını ifade eden TDY İstanbul Lojistik Pillar & Planlama ve Lojistik Müdürü Hakan Ören, “TDY projesinin ilerlemesi ile birlikte iş sürelerimiz daha basit ve standart olmaya başladığını netlikle gözlemleyebilmekteyiz” ifadelerinde bulundu. TDY’nin mevcut alışkanlıklarının önüne geçmek için bir rehber görevi gördüğünü ifade eden Ören, “Mevcut alışkanlıklarımızın, bir başka ifade ile “işletme körlüğünün” herkeste yarattığı körelmenin önüne geçmek için bu süreç bize rehberlik etmekte” dedi.

Teksan Değişim Yönetimi sistemi içerisinde yaptığınız çalışmalardan bahsedebilir misiniz?

Lojistik süreçlerimizin baştan tasarlanarak, üretim ve lojistik süreçlerinin birbirinden ayrılması ve yalınlaştırılması esas amacımız. Bu kapsamda öncelikle 5S çalışmalarımız ile başlamış olup, şirket içerisinde ilk defa model alanımızda üretim hattının doğrudan malzeme ile “lojistik ekipleri” tarafından beslenmesi aşamasına gelmiş bulunmaktayız.

TDY’den önce, TDY’den sonra Teksan’ı anlatır mısınız? Nasıl bir değişim gözlemliyorsunuz?

5S faaliyetlerinin uygulandığı model alanlarda, her şirket çalışanı tarafından fark edilebilecek değişiklikler ortaya çıkartmaktadır. TDY projesinin ilerlemesi ile birlikte iş sürelerimiz daha basit ve standart olmaya başladığını netlikle gözlemleyebilmekteyiz. Sürecin devamında bu basitlik ve standartların üretim verimliliği olarak yansımalarının olacağı şimdiden netleşmiş durmaktadır.

Uzmanlık alanınıza TDY’nin katkıları neler oldu?

Mevcut alışkanlıklarımızın, bir başka ifade ile “işletme körlüğünün” herkeste yarattığı körelmenin önüne geçmek için bu süreç bize rehberlik etmekte. Sürekli daha basit, daha standart daha yalın nasıl yaparız soruları bize kendi alanımızda bile olsa farklı cevapları bulmamıza yardımcı olmaktadır.

Uzun vadede alanınızla ilgili TDY’nin getirileri neler olacak?

Lojistik süreçlerimizde kesintisiz ve minimum stoklar ile iş akışlarımızı organize edebileceğiz.



Hakan Ören - TCM İstanbul Logistics Pillar & Planning and Logistics Manager

“WE HAVE PREVENTED OPERATIONAL BLINDNESS WITH TCM”

TCM İstanbul Logistics Pillar & Planning and Logistics Manager Hakan Ören stated that in the model areas where 5S activities are implemented, changes that are noticeable by every employee come out, and added, “We can clearly observe that our working hours have become simpler and standardized with the progress of the TCM project.” Expressing that TCM acts as a guide to prevent the existing habits, Ören said, “This process guides us in order to prevent the monotony caused by our current habits, in other words, the “operational blindness”.

Could you tell us about your work in Teksan Change Management system?

Our main goal is to redesign our logistics processes and to separate and simplify production and logistics processes. In this context, we first started working on 5S, and for the first time in the company, we have reached the stage of feeding the production line with materials directly by “logistics teams” in our model area.

Could you tell us about Teksan before TCM and after TCM? What kind of changes do you observe?

In the model areas where 5S activities are implemented, changes that are noticeable by every employee come out. With the progress of the TCM project, we can clearly observe that our working hours have become simpler and standardized.

It is already clear that these simplicity and standards will have reflections on production efficiency in the continuation of the process.

What were the contributions of TCM to your area of expertise?

This process guides us in order to prevent the monotony caused by our current habits, in other words, the “operational blindness” in everyone. The questions of how to make things simpler, more standardized and leaner constantly help us to come up with different answers even in our own field.

What will be the benefits of TCM regarding your field in the long run?

We will be able to organize our workflows uninterrupted and with minimum stocks in our logistics processes.

MOTEURS
Baudouin
A WECHEM COMPANY



THE POWER OF EVOLUTION

DIESEL & GAS

POWERKIT DIESEL
COP / PRP / DCP / ESP
18-4000 kVA

POWERKIT GAS
COP / PRP
63-1750 kVA

POWERKIT VS
Variable Speed Engines
30-1492 kWm

Robust, fuel-efficient engines
Powering all your solutions

Durable. Robust. Built To Last.

Baudouin.com



TEKSAN Yedek Parça ve Hizmet Satış Müdürü Özgür Çakan, "Yedek Parça ve Hizmet Satış"ını siz değerli Pozitif Enerji okurları için anlattı:

TEKSAN Spare Parts and Service Sales Manager Özgür Çakan explained his "Spare Parts and Service Sales":

PAROLAMIZ 'HEP YENİLİK'

Teksan Yedek Parça ve Hizmet Satış Müdürü Özgür Çakan, çalışma arkadaşlarıyla birlikte 'Hep Yenilik' parolasıyla müşteri lokasyonunda verilen hizmetin kalitesini arttırma yolunda devamlı olarak yoğun çalışmalar gerçekleştirdiklerini belirterek sözlerine şöyle devam etti; "Hizmet Satış departmanındaki her arkadaşımız, yapılan iş paylaşımı, müşterimiz ile bakım sözleşmesi imzalanması, ilgili iş emirlerinin belirtilen tarih aralıklarına uygun olarak sisteme girilmesi, işlemin tamamlanması sonrası faturanın kesilmesi ve hatta ödemenin tahsil edilmesine kadar tüm süreçlerde aktif olarak rol almaktadır."

OUR MOTTO IS 'CONSTANT INNOVATION'

Teksan Spare Parts and Service Sales Manager Özgür Çakan stated that they are constantly working hard with his colleagues to increase the quality of the service they provide at the customer location with the "Constant Innovation" motto and added; "Each of our colleagues in the Service Sales department plays an active role in all processes, from sharing tasks, signing a maintenance contract with our customer, entering the relevant work orders into the system in accordance with the specified date intervals, issuing invoices after the work is completed, and even collecting payments."

Kendinizden kısaca bahseder misiniz?

Yaklaşık olarak 14 yıldır Teksan ailesi içinde çalışmaktayım. Teksan ailesinde gördüğümüz ve yaşatmaya çalıştığımız 'Önce İnsan' felsefesi ile yola çıktık. Tüm süreçlerimizde ilk duygu ve düşüncemizi 'Önce İnsan' yapısına göre şekillendirdik. Önce İnsan felsefesi benim içinde hayatın felsefesi oldu. Hayatım boyunca vereceğim tüm kararları etkileyen duygu ve düşünceleri burada öğrendim diye bilirim.

Departman ve ekibinizden bahseder misiniz?

Hizmet Satış, ilk satışın ardından müşterimiz ile yıllar boyu sürecek adımları atan bir departmandır. Ekibimiz Anadolu, Avrupa ve Kurumsal olmak üzere 3 ayrı gruptan oluşmaktadır. Bu grupların amacı tüm Türkiye çapında müşterilerimizden gelen periyodik bakım ve genel bakım talepleri ile bir ömür boyu sürecek ve Teksan markasının güvenirliliği altında zamanında, doğru ve yenilikçi bir anlayış içerisinde müşterilerimiz ile bir gönül bağı kurmaktadır.

Could you tell us about yourself?

I have been a part of Teksan family for approximately 14 years. We set out with the "Human First" philosophy that we have seen in Teksan family and tried to keep it alive. In all our processes, we shaped our first feelings and thoughts in accordance with the "Human First" structure. Human First has become the philosophy of my life. I can say that here I have learned all the feelings and thoughts that will affect all the decisions I make in my life.

Could you tell us about your department and team?

Service Sales is the department that takes the step which will last for years with our customers after the first sale. Our team consists of 3 separate groups: Anatolian, European and Corporate. The aim of these groups are to meet periodical and general maintenance demands of our customers all around

Departmanın yaptığı işten, hedef ve gelecek beklentilerinden bahseder misiniz?

Çıkılan bu yolda araçların değil amaçların esas olduğu düşüncemize istinaden önemli olanın Teksan bayrağının mümkün olduğunda daha fazla müşteri lokasyonunda dalgalanması için var gücümüz ile çalışılmasıdır. Bu yüzden ki Teksan Hizmet Satış Departmanı ve buna bağlı tüm satış sonrası hizmetlerimiz Türkiye'de bir numara olma başarısını Teksan farkı ile göstermişler. Her yıl süren bakım adet ve cirosundaki artış trendimiz devam etmekte olup, bu yıl özellikle pandemi yaşanmasına rağmen kamu kurum ve kuruluşları tarafından açılan ihalelerde Teksan tarihinin en yüksek rakam ve adetlerine ulaşmıştır.

Departmanımızdaki tüm arkadaşlarımızla beraber 'Hep Yenilik' parolasıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Müşteri lokasyonunda verilen hizmetin kalitesini arttırmak için yoğun çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Hizmet Satış departmanındaki her arkadaşımız, yapılan iş paylaşımı, müşterimiz ile bakım sözleşmesi imzalanması, ilgili iş emirlerinin belirtilen tarih aralıklarına uygun olarak sisteme girilmesi, işlemin tamamlanması sonrası faturanın kesilmesi ve hatta ödemenin tahsil edilmesine kadar tüm süreçlerde aktif olarak rol almaktadır. Yine bu süreçte müşteri jeneratöründe meydana gelen arıza veya müşteri istek ve taleplerini direkt olarak teknik servis departmanına ileterek arada bir köprü vazifesini başarı ile yürütmektedir.

Teksan satış sonrası hizmetler olarak sadece Teksan markası adı altında üretilen jeneratör gruplarına değil her marka jeneratör grubuna hizmet verebilecek teknik altyapımız bulunmaktadır. Bu nedenle özellikle müşterimize ilettiğimiz her markaya hizmet verebileceğimiz bilgisi memnuniyetle karşılanmakta olup, özellikle bünyelerinde farklı marka jeneratör bulunan müşterilerimizin bakım sırasında aldıkları yüksek hizmet ayrılacağı ve güçlü müşteri memnuniyeti sayesinde sonraki sıfır jeneratör alımlarında Teksan tercihleri ön planda yer almaktadır.

Ayrıca yine bakım anlaşması yapılan müşterilerimizin mevcut jeneratörlerini satış talepleri ile ihtiyaçlarına bağlı olarak talep edilen kiralık jeneratör grubu talepleri de yine hizmet satış sorumlusu arkadaşlar tarafından ilgili birimlere aktarılmaktadır.

Turkey and establishing an emotional bond that will last a lifetime with our customers with a timely, accurate and innovative approach under the reliability of Teksan brand.

Could you tell us about the work your department is doing, their goals and expectations from the future?

Based on our belief that the end is more essential than the means that lead to it, the important thing is to work with all our strength to see Teksan flag waving at many customer locations as possible. This is why Teksan Services Sales Department and all after-sales services handled by them have shown great success and been number one in Turkey proving the distinction of Teksan.

Our annual trend of increase in the number of maintenance and turnover continues, and despite the pandemic this year, Teksan has reached the highest figures and numbers in its history with the tenders initiated by public institutions and organizations.

We keep working together with all our colleagues in our department with our "Constant Innovation" motto. We work hard to increase the quality of the service we provide at the customer location. Each of our colleagues in the Service Sales department plays an active role in all processes, from sharing tasks, signing a maintenance contract with our customer, entering the relevant work orders into the system in accordance with the specified date intervals, issuing invoices after the work is completed, and even collecting the payment. They also successfully carry out the role of being a bridge and transferring the malfunctions that occur in customer's generator or customer feedbacks and requests directly to the technical service department.

As Teksan after-sales services, we have a technical infrastructure that can give service to not only generator sets produced by Teksan but also for generator sets of all brands. For this reason, we are happy to fulfil our promise to our customers that we can give service to every brand, and thanks to the high service privilege and strong customer satisfaction that our customers who own different brands of generators receive during maintenance, Teksan becomes their first choice the next time they purchase a brand new generator.

In addition, for our customers with maintenance agreements, their demands to sell their existing generator sets and their requests for rental generator sets depending on their needs are also transferred to the relevant units by our service sales representatives.

As Teksan after-sales services, we have a technical infrastructure that can give service to not only generator sets produced by Teksan but also for generator sets of all brands. For this reason, we are happy to fulfil our promise to our customers that we can give service to every brand, and thanks to the high service privilege and strong customer satisfaction that our customers who own different brands of generators receive during maintenance, Teksan becomes their first choice the next time they purchase a brand new generator.

Which sectors are you in closer contact with?

Periodic maintenance and general maintenance works are generally related to every sector using a generator set, and we mainly serve bank branches, chain stores, cold storage depots, all private and state hospitals, building complex managements, transportation units such as İspark, Metrobus, Metro, all public institutions and organizations. We also give particular importance to participating in tenders of public institutions all across Turkey announced on EKAP (Electronic Public Procurement Platform).



MÜŞTERİNİN YEDEK PARÇA VE HİZMET SATIŞI KONUSUNDA TEKSAN'A BAKIŞ AÇISINDAN BAHSEDER MİSİNİZ?

Sektör içerisinde bulunan ve piyasayı tanıyan müşterilerimiz Teksan markasının altında yatan hizmet kalitesini ve ayrılacağına bilmekteyiz. Bu tarz müşterilerimiz ile yapılan tüm görüşmelerde bunu fazlasıyla görmekteyiz. Tamamen sektör dışında kalan müşterilerimize ise yapılan anlaşma sonrası verilecek periyodik bakım işleminin önem, incelik ve ayrıntılarından bahsedilerek, ilave olarak gösterilen referanslarımız ile oldukça olumlu bir etki yaratılabilmektedir.

Hangi sektörlerle daha yoğun temas halindedesiniz?

Periyodik bakım ve genel bakım çalışmaları genel olarak jeneratör grubu bulunan her sektör ile ilgili olup, yoğun olarak banka şubeleri, zincir mağazalar, soğuk hava depoları, tüm özel ve devlet hastaneleri, toplu site yönetimleri, İspark, Metrobüs, Metro gibi ulaşım birimleri, tüm kamu kurum ve kuruluşları bazında müşterilerimize hizmet vermekteyiz. Tüm Türkiye çapında özellikle Ekap içerisinde yayınlanmış kamu kurum ve kuruluşlarına ait tüm ihalelere de katılmaya özellikle önem verilmektedir.

Günümüz teknolojisinde jeneratör yanına gitmeden de jeneratörün çalışma performansını gözlemlemek mümkün. Uzaktan izleme paketlerine müşterinin ilgisinden bahseder misiniz?

Belirttiğiniz gibi her geçen gün gelişen ve değişen teknolojik altyapı sayesinde artık jeneratör gruplarının yanına gidilmeden dahi oluşan arızaları tümüyle uzaktan izleme sistemi sayesinde görebilmekteyiz. Özellikle baz istasyonları gibi jeneratör grubunun yanına ulaşımı zor olan mahaller ile banka şubeleri gibi jeneratör ile ilgili yeterli personelin bulunmadığı lokasyonlarda sağlanabilen bu hizmet özellikle müşterilerimizin ilgisini çekmektedir. Son zamanlarda özellikle banka genel müdürlükleri ile yapılan görüşmelerde bu konuya önem verilmiş ve geçen seneden başlamak üzere 3 sene üst üste 100 'er adet şubenin uzaktan izleme işlemleri için uygunluk alınmıştır. Buna ek olarak Bilişim vadisi gibi önemli lokasyonlarda da uzaktan izleme çalışması başarı ile tamamlanmıştır. Tüm bunlara ek olarak Çak 1 beşlik kampanyası ile uzaktan izleme yapılan jeneratör grubu sayısı oldukça artmakta ve bununla birlikte özellikle bireysel müşterimizden de her geçen gün talepler artmaktadır.

Alternatif enerji ile ilgili bakım paketlerinden bahseder misiniz?

Teksan olarak artık hibrit jeneratör, doğalgazlı ve bio gazlı, kojenerasyon ve trijenerasyon sistemlerinin üretimlerini yapan ve servis hizmetlerini sunabilen tek yerli firma olmanın gururu içinde çalışmalarımız devam etmektedir. Yaklaşık 700 çalışan ve arge merkezimiz ile daha yenilikçi olma ve sürekli gelişme yolunda sağlam adımlar ile yürümeye çalışıyoruz.

Son olarak eklemek istedikleriniz var mıdır?

Tüm bölgelerimizde bulunan Hizmet Satış Sorumlusu arkadaşlarımız ile özellikle son senelerde büyük bir başarıya imza atılarak sene sonu hedeflerimize ulaşılmıştır. Bundan sonraki süreçlerde de yılmadan, yorulmadan daima yenilikçi ve dinamik yapımız sayesinde aynı şekilde başarı göstereceğimize eminiz.

COULD YOU TELL US ABOUT THE CUSTOMER'S POINT OF VIEW ABOUT TEKSAN REGARDING THE SALES OF SPARE PARTS AND SERVICES?

Our customers who are already in the sector and know the market well also know the service quality and privilege underlying the Teksan brand. We can see that clearly in all our interviews with customers. We also can create quite a positive impact on our customers who are completely outside the sector by mentioning the importance, tips and details of periodic maintenance process to be given after the sales agreement and by showing our customer portfolio.



With today's technology, it is possible to monitor the generator performance remotely. Could you tell us about the customers' interest in remote monitoring packages?

As you have mentioned, thanks to the technological infrastructure that develops and changes day by day, we can now see the malfunctions that occur even without visiting the generator sets, thanks to the remote monitoring system. This service, which can be provided in locations that are difficult to have access to the generator sets, such as base stations, and in locations where there is not enough personnel for the generator, such as bank branches, attracts the attention of our customers. This issue has been emphasized recently, especially in the meetings with the bank headquarters, and starting from last year, it has been approved for remote monitoring of 100 branches for 3 consecutive years. Moreover, remote monitoring studies have been successfully completed in important locations such as the IT Valley. In addition to all these, the number of generator sets that are monitored remotely with the High-five campaign is increasing considerably and the demands of our individual customers are increasing day by day.

Could you tell us about the maintenance packs for alternative energy?

As Teksan, we are proud of being the only domestic company that manufactures and can offer services for hybrid generators, natural gas and biogas cogeneration and trigeneration systems. We are trying to take firm steps towards being more innovative and for continuous development with our approximately 700 employees and our R&D centre.

Finally, would you like to add anything else?

Our year-end targets have been achieved especially in recent years with great success, thanks to our service sales representatives in all our regions. We are confident that we will achieve the same success in the following years with our tireless efforts, innovative and dynamic structure.

Bugün Türkiye'de Ford-Otosan tarafından yerli olarak üretilen, Ecotorq serisi motorlar ile, Avrupalı rakiplerine göre %10'a kadar daha fazla yakıt tasarrufu sağlayan jeneratörlerimiz var...

Gücümüz, gurur kaynağımız!

We have got a range of gensets that are proudly Turkish-made by Ford-Otosan, Ecotorq Engine Series and are up to 10% more fuel efficient than their European counterparts.

Our Power, Our Pride!



YERLİ ÜRETİM



Güler Başaran - Gümrük Operasyon Müdürü / Customs Operations Manager

GÜMRÜK OPERASYONLARI VE TEKSAN

Teksan, kurulduğu ilk günden bu yana farklılaşmaya ve Ar-Ge'ye verdiği önem ile sektörüne ilkleri kazandıran öncü bir şirket konumuna yükselmiştir. 2017 Haziran ayı itibarıyla T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından AR-GE Merkezi olarak tescil edilen Teksan, Türkiye'nin araştırma ve geliştirmeye en çok yatırım yapan şirketleri arasında yer almaktadır. Ayrıca İSO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu, TIM Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması listelerinde sıralanmakta, 6 kıtada 130'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

YETKİLENDİRİLMİŞ YÜKÜMLÜ STATÜSÜ VE TEKSAN

Teksan, enerji çözümleri sektöründe güvenilir çözüm ortağı olarak Türkiye'de ve 130'u aşkın ülkede kazandığı haklı itibarını, 2018 yılında Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) imtiyazını elde ederek güçlendirmiştir. Düzenli ve izlenebilir kayıt sistemi, güçlü mali yeterliliği, emniyet ve güvenlik standartları, kendi oto kontrolünü yapabilen yapısı ve gümrük yükümlülüklerini yerine getirmesi sonucunda uluslararası ticarete güvenilirliğin ve kolaylaştırmanın prestijli statüsü olarak kabul edilen ve ABD, AB Ülkeleri, Çin, Japonya, Güney Kore gibi ülkelerde yaygın Authorized Economic Operator (AEO), Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) kazanmıştır. Türkiye'de son verilere göre 505 firma YYS statüsündedir. Teksan, Mayıs ayında YYS-I statüsüne geçiş yaparak Türkiye'deki sayılı firmalar arasındaki yerini almıştır.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü çerçevesinde sahip olduğumuz Yeşil Hat uygulaması, götürü teminat sistemi, onaylanmış ihracatçı yetkileri sayesinde İstanbul ve Kocaeli Serbest Bölge Fabrikalarımızda gerçekleştirdiğimiz gümrük ve dış ticaret operasyonlarımızda ithalat ve ihracat maliyetleri azaltılmış, Türkiye Gümrük Bölgesi'ne giriş ve çıkışlarımızda kontrollerde kolaylaştırmalardan faydalanılarak operasyonel verimlilik sağlanmıştır. Kocaeli fabrikamızın ihtiyacı olan üretim girdileri İstanbul fabrikamızdan ihracat rejimi çerçevesinde gönderildiğinde Sarı Hat (belge kontrolü) veya Kırmızı Hat'ta (belge ve eşyanın fiziki kontrolü) tabi olmadan Yeşil Hat'ta işlem görerek daha hızlı ve proaktif şekilde kısa sürede üretim hattına alınmış, İstanbul fabrikamızın ihtiyacı olan motor ve alternatörler Dahilde İşleme Rejimi çerçevesinde Kocaeli fabrikamızdan Yeşil Hat ile sevk edilerek zamanında üretim, maliyet ve verimlilik avantajı elde edilmiştir. Geçici ithalat ve geçici ihracat rejimlerinde sağlanan ayrıntı tespiti kolaylığından faydalanılarak gümrük operasyon sürelerinde iyileştirmeler sağlanmıştır. Yurtdışından gerçekleştirdiğimiz ithalatlarda Yeşil Hat uygulaması ile eskiden birkaç gün süren gümrükleme işlemlerinin süresi daha da kısalarak demuraj ve ardiye gibi maliyetleri bertaraf etmiştir. Götürü teminat uygulaması ile gümrük vergilerinin yüzde 1'inin teminat olarak verilmesi, finansal açıdan şirket maliyetlerimizi düşürmede etkili olmuştur.

HER TESİS BİR GÜMRÜK: TEKSAN VE İHRACATTA YERİNDE GÜMRÜKLEME

Ticaret Bakanımız Sayın Ruhsar Pekcan'ın üzerinde önemle durduğu, YYS sahibi ihracatçılar için büyük avantajlar sağlayan, firmaların adeta bir gümrük idaresi gibi işlemlerini ken-

Güçlü mühendislik alt yapısı ve modern fabrikaları, çeyrek asırlık tecrübesi ve 700'e yakın çalışanı ile kuruma özel ürünler geliştiren Teksan, dünyanın dört bir yanındaki otel, alışveriş merkezi, toplu konut, ofis binası, süpermarket zinciri, maden, spor merkezi, hastane, fabrika, enerji tesisi, veri merkezi, eğitim ve araştırma kuruluşlarının yanı sıra alt yapı, inşaat ve telekomünikasyon projelerine ihtiyaçları olan kesintisiz gücü sağlamaktadır. Teksan; enerjiye ihtiyaç duyulan her yerde güvenilir çözüm ortağı olarak müşterilerine yüksek katma değerli çözümler sunmaktadır.

di tesislerinden yapmalarına olanak sağlayan "İhracatta Yerinde Gümrükleme Yetkisi"ni Teksan olarak çok önemsiyoruz ve İhracatta Yerinde Gümrükleme Yetkisi için çalışmalarımızı başlatmış bulunuyoruz. İhracatta Yerinde Gümrükleme yetkisini alındıktan sonra, ihracat eşyasının gümrük idaresine sunulması nedeniyle yaşanan zaman kaybı ile maliyetler ortadan kalkacak, gümrük uygulamalarında hız ve kolaylık sağlayarak rekabet gücümüzü ve ihracat potansiyelimizin artmasına katkı verecek. Firmamız kendi adına düzenlenen özel tipte mühürle gümrük mühürüne ihtiyaç duymadan gümrük işlemlerini kendi tesislerinde tamamlayabilecek.

TEKSAN, GÜMRÜKTE DOĞRUDAN TEMSİL YOLU İLE SÜREÇLERİ BÜNYESİNDE YÖNETEREK AVANTAJ SAĞLIYOR

Uluslararası ticarete rekabet avantajı sağlamak, gümrük ve dış ticaret maliyetlerini azaltmak ve gümrük süreçlerini genel sürece dahil ederek doğrudan yönetmek üzere Kocaeli Serbest Bölge'de kurulu fabrikasında beş kişilik ekibi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Kocaeli Gümrük operasyon Müdürlüğü bünyesinde A karne sahibi Gümrük Müşaviri yönetiminde, B karne sahibi üç Gümrük Müşavir Yardımcısı görev yapmakta; Ticaret Bakanlığı'nca mesleki bilgi ve birikimi belgelendirilmiş ekibi ile Gümrük Kanunu'nun 225inci maddesine göre doğrudan temsil yetkisi ile gümrük ve dış ticaret operasyonları yürütülmektedir.

Teksan, Gümrük Kanunu'nun sağladığı bu yetkiyle gümrük süreçlerini genel süreçlerine dahil ederek siparişin ön incelemesi, vergi analizleri, alınması gereken uygunluk ve izin belgelerinin tespiti, diğer bağlantılı kamu kurum veya kuruluşlarınca yapılacak denetim ve kontroller, belgelerin ve eşyanın gümrük ve dış ticaret mevzuatı açısından eşleştirilmesi ve kontrolü, gümrük beyanı öncesi eşyanın sipariş uygunluğunun, hasar veya noksanlığının kontrolü, İdari ve adli itiraz süreçlerinin takibi, idari veya adli yargı aşamasında mesleki konularda asiste edilmesi, mesleki bilgi ve tecrübeyle iş süreçlerini kısaltarak gereksiz zaman kaybı ile ardiye, demuraj ve benzeri mali kayıpların asgariye indirilmesi konularında uzman ekibi ile üretimin ihtiyacı olan hammadde, yarı mamul ve mamullerin gümrük giriş-çıkışlarında proaktif çözümler sunarak hızlı, güvenilir, kolay ticaretin bir parçası olmaya devam etmektedir.

GÜÇLÜ ERP ALTYAPISI İLE GÜVENİLİR GÜMRÜK SÜREÇLERİ

Teksan, güçlü ERP altyapısı ile Ticaret Bakanlığı'nın "Dijital Gümrükler" misyonuna eşgüdümleli olarak gümrük süreçlerinde ERP altyapısını güçlendirmiş; Serbest Bölgeler Bilgisayarlı Uygulama Programı (SBBUP), Tek Pencere Sistemi, Evrim, Serbest Bölgeler Bilgi Sistemi gibi gümrük ve dış ticaret işlemlerinde kullanılan programları ERP sistemine entegre ederek; ithalat ve ihracat süreçlerinin kontrol ve denetimi, gümrük idaresi ile yaşanan teknik aksaklıklara müdahale edilmesinin sağlanması, işlem sürelerinin öngörülebilirliğinin artırılması, gümrük idareleri ile işbirliğinin güçlendirilmesi, ithalat ve ihracat işlemlerinin anlık olarak takip edilmesi konularında ciddi adımlar atmıştır.



CUSTOMS OPERATIONS AND TEKSAN

Developing organization specific product with its strong engineering infrastructure and modern factories, a quarter-century of experience and nearly 700 employees, Teksan, provides uninterrupted power to hotels, shopping centers, mass housing, office buildings, supermarket chains, mines, sports centers, hospitals, factories as well as energy facilities, data centers, education and research institutions as well as infrastructure, construction and telecommunication projects all over the world. Teksan Generator offers its customers high value-added solutions as a reliable solution partner wherever energy is a need.

Since the first day of its establishment, Teksan has become a leading company that has brought firsts to its sector with the importance it attaches to distinction and R&D. As of June 2017, Teksan, who was recognized as R&D center by Republic of Turkey The Ministry of Science, Industry and Technology, is a company takes place amongst companies that invest the most in research and development area. Teksan is also ranked in Turkey's Top 500 Industrial Enterprises, and TIM's list of Turkey's top 1000 exporter company, which exports to more than 130 countries on six continents.

AUTHORIZED ECONOMIC OPERATOR STATUS AND TEKSAN

Teksan has consolidated its righteously earned reputation as a reliable solution partner in the energy industry in Turkey and in more than 130 countries by gaining the status of Authorized Economic Operator in 2018. Teksan has earned the Authorized Economic Operator Status which are recognized widely as the prestigious status of reliability and facilitation in international trade, and in countries such as the USA, EU countries, China, Japan, South Korea thanks to its regular and traceable registration system, strong financial adequacy, safety and security standards, self-control structure and fulfillment of customs obligations. According to recent data, 505 companies in Turkey have AEE status. Teksan, by switching to AEE-I status in May, has taken its place among the leading firms in Turkey. Thanks to the Green Line application, lump sum deposit system and authorized exporter power we have gained under

the Status of Authorized Economic Operator, costs related to export and import of our customs and foreign trade activities that we engaged in our Istanbul and Kocaeli Free zone plants have significantly reduced, and operational efficiency was achieved in entry and exit of Turkish Customs Zone by benefiting conveniences provided in customs controls. The production inputs needed by our Kocaeli factory are sent from our Istanbul factory within the framework of the export regime, they are processed in the Green Line without being subjected to the Yellow Line (document control) or the Red Line (physical control of documents and goods) and taken to the production line in a short time, faster and proactively and the engines and alternators, which are in the scope of the Inward Processing Regime, were shipped from our Kocaeli factory via the Green Line, resulting in timely production, cost and efficiency advantages. Customs operation times have been improved by taking advantage of the convenience of goods determination provided in temporary import and temporary export regimes. With the Green Line application in our imports from abroad, the time of customs clearance, which used to take a few days, has been shortened and costs such as demurrage and warehouse have been eliminated. Giving 1 percent of the customs taxes as collateral due to the lump-sum guarantee application, have been effective in reducing our company costs financially.

EVERY FACILITY IS A CUSTOMS OFFICE: TEKSAN AND ON-SITE CUSTOMS CLEARANCE IN EXPORTS

As Teksan, we attach great importance to the "On-Site Customs Clearance Authority in Exports", which is emphasized by our Minister of Trade, Ruhsar PEKCAN, and which enables companies to carry out customs clearance transactions at their own premises as a customs authority and which provides great advantages for AEE certified exporter. Thus, we initiated our endeavors to have on-site customs clearance authority. After obtaining the On-Site Customs Clearance Authority in Exports, the loss of time and costs due to the submission of the export goods to the customs administration will be eliminated, and it will contribute to the increase of our competitiveness and export potential by providing speed and convenience in customs applications. Our company will be able to complete the customs clearance procedures at its own premises without the need for a customs seal with a special type of seal issued in its name.

TEKSAN TAKES ADVANTAGE BY MANAGING PROCESSES WITHIN ITS STRUCTURE BY DIRECT REPRESENTATION IN CUSTOMS Teksan continues its activities with

a team of five people in its factory established in Kocaeli Free Zone in order to gain competitive advantage in international trade, to reduce customs and foreign trade costs and to directly manage customs processes by including them in the general process. Three Assistant Customs Brokers with a B License work under the management of the Customs Consultant with A License are employed within the Kocaeli Customs Operations Directorate; Customs and foreign trade operations are carried out with the authority of direct representation in accordance with Article 225 of the Customs Law, with a team whose professional knowledge and experience is certified by the Ministry of Trade.

By virtue of this authority granted by the Customs Law, Teksan continues to be a part of fast, reliable and easy trade by providing proactive solutions in customs inward, onward operations of raw materials, products and semi-products that are needed by the production and by including customs clearance transactions in its general processes with its team specialized on pre-examination of the order, tax analysis, determination of the conformity and permit documents required to be obtained, audits and controls to be carried out by other related public institutions or organizations, matching and controlling documents and goods in terms of customs and foreign trade legislation, checking the conformity of the goods to the order before the customs declaration, the control of the damage or deficiency, the follow-up of the administrative and judicial objection processes, the assistance in professional matters during the administrative or judicial jurisdiction, avoiding the unnecessary waste of time by shortening the business processes with professional knowledge and experience.

RELIABLE CUSTOMS PROCESSES WITH STRONG ERP INFRASTRUCTURE

Teksan strengthened its ERP infrastructure in customs processes in coordination with the mission of "Digital Customs" of the Ministry of Commerce with its strong ERP infrastructure; integrated programs used in customs and foreign trade transactions such as Free Zones Computer Application Program (SBBUP), Single Window System, Evolution, Free Zones Information System to its own ERP system; and has taken serious steps in the auditing and control of import and export processes, ensuring intervention in technical issues with the customs administration, increasing the predictability of transaction times, strengthening cooperation with customs administrations, and monitoring import and export transactions instantly.

Egzoz Kaynak İşçisi Ali Tanrıvermiş, Teksan'ın başlangıç öyküsünü ve 21 yılı aşkın süredir Teksan'daki çalışma hayatını Pozitif Enerji okurları için anlattı.

TEKSAN'IN ÖYKÜSÜNÜ BAŞLATAN KESİK PARMAĞIN KAHRAMANI

Öncelikle bize kısaca kendinizden ve Teksan'da üstlendiğiniz çalışmalardan bahsedebilir misiniz?

Teksan'da Metal İşleri bölümünde Egzoz Kaynak İşçisi – Postabaşı görevinde çalışıyorum. Başladığım tarihten itibaren Teksan'da birçok bölüm ve görevde çalıştım ve çalışmaya devam ediyorum.

Jeneratör sektörüyle tanışma hikayenizden bahsedebilir misiniz?

Jeneratör sektöründe çalışmaya 1983 senesinde Tarmo Jeneratör ile başladım. Tarmo Jeneratör'de Elektrik bölümü dışında birçok bölümde görev aldım. Tarmo Jeneratör'de çalışma hayatımın 16 senesini geçirdim. Bu geçirdiğim seneler içerisinde 10 sene kadar Abdülkadir Bey ile beraber çalıştık. Ben Tarmo Jeneratör'e Ağustos ayında başladım, Kasım ayında ise Abdülkadir Bey başladı.

Tarmo Jeneratör'de sacları kestığımız eski bir makasın bir arızası vardı. Pedal kendi kendine aşağıya iniyordu. Abdülkadir Bey'e bir sene boyunca makinenin arızası olduğunu ve birisinin elini kesebileceğini ilettiğim. Abdülkadir Bey'de makasın bu arızasını işverene söylüyordu fakat değişiklik olmadı. 1992 yılının Kasım ayında askeriye jeneratör yaptığımız bir dönemde gece çalışılacağı için mühendis, mesai bitiminde ayar yapılmasını istedi. Ayarı yaptım ve makineyi kapadım. Aynı zamanda makinenin altına yay takılmasını istediler. Makine kapalıydı, kayıştaydı, elimde eldiven vardı, civatayı sıkıştırmak için elimi koydum, eldiven dişlinin arasına sıkıştı, parmağımı çeviriyim de elimin tamamı gitmesin diye düşündüm. Parmağımın biri gitti. Abdülkadir Bey bu olay üzerine 1993 yılının Mayıs ayında istifa etti. Piyasaya jeneratör satmaya başladı. Ben kendim-

sine yardım etmeye devam ediyordum. 1994 yılı da bu şekilde devam etti. 1994'ten sonra Özdemir Bey ile şirket kurdu. Teksan'ın kuruluşu bu hikaye ile başladı.

Tarmo Jeneratör'den ayrılıp Teksan'a geçiş hikayenizden bahsedebilir misiniz?

1999 senesinde Tarmo Jeneratör'den ayrıldıktan sonra Yedikule Göğüs Hastanesi'nde Bakım Görevlisi olarak işe başlayacaktım. Tesadüfen Teksan'ın Sarıgazi'ye taşındığını öğrenerek Abdülkadir Bey'i ziyaret ettim. İşe başlamadan bir gün önce Abdülkadir Bey beni arayarak Teksan'da çalışmamı istediğini söyledi. Hastaneyi arayarak başlamayacağımı söyledim. 8 Ağustos 1999'dan beri Teksan'lıyım.

Bize biraz o günlerdeki Teksan'ı anlatır mısınız?

Teksan yokluktan bugünlere geldi. Deprem-

GEÇMİŞLE BUGÜNÜ KİYASLADIĞINIZDA TEKSAN'DA NASIL BİR DEĞİŞİM GÖRÜYORSUNUZ?
Teksan sıfırdan başladı ve bu duruma geldi. Tüm çalışanlar Teksan'ı kendi işi gibi benimsedi. Teksan bugün teknoloji olarak çok ilerde.

WHAT KIND OF CHANGES DO YOU SEE IN TEKSAN WHEN YOU COMPARE ITS PAST WITH THE PRESENT?
Teksan has started from scratch and reached this state. All employees have adopted Teksan as if their own business. Teksan is very advanced today in terms of technology.

THE PROTAGONIST OF THE CUT FINGER THAT HAS STARTED TEKSAN'S STORY

Exhaust Welder Ali Tanrıvermiş told the startup story of Teksan and talked about his work life in Teksan for more than 21 years for Positive Energy readers.

First of all, can you tell us briefly about yourself and the work you do at Teksan?

I work as an Exhaust Welder – Foreman in Metal Works department at Teksan. I have been working in many departments and positions in Teksan.

Could you tell us about your first acquaintance with the generator industry?

I started working in the generator industry in 1983 with Tarmo Generator. I worked in many departments there besides electrical department. I spent 16 years of my professional life at Tarmo Generator. During these years, we have worked with Mr. Abdülkadir for 10 years. I started working at Tarmo Generator in August, and Mr. Abdülkadir started in November.

There was a malfunction on an old cutting machine which we used for cutting metal sheets at Tarmo Generator. Pedal was dropping by itself. I had been telling Mr. Abdülkadir for a year that the machine was faulty and somebody could cut his hand. Mr. Abdülkadir was informing the employer about this malfunction of the machine, but there was no improvement. In November 1992, when we were building a generator for the armed forces, the engineer asked for some adjustments on the machine at the end of the day shift, as there was going to be a night shift too. I made the adjustments and turned the machine off. They also wanted a spring to be installed under the machine. The machine was off, on the belt, I had my glove on, I put my hand to tighten the bolt, the glove got stuck between the gear, I thought about twisting my finger so that my whole hand wouldn't go in. One of my fingers was gone. Mr. Abdülkadir resigned after this incident in May 1993. He started to sell generators to the market. I was still helping him. This was how 1994 went.

After the end of the year, he established a company with Mr. Özdemir. This is the story of how Teksan was founded.

Could you tell us about your story of leaving Tarmo Generator and switching to Teksan?

After I left Tarmo Generator in 1999, I was going to work as a Maintenance Officer at Yedikule Chest Hospital. I found out by coincidence that Teksan had moved to Sarıgazi and I visited Mr. Abdülkadir. One day before I was going to start my new job, Mr. Abdülkadir called me and said he wanted me to work at Teksan. I called the hospital and told them that I couldn't start working there. I have been at Teksan since August 8th, 1999.

Could you tell us about how Teksan was in those days?

Teksan has been founded from nothing. Business started going well after the earthquake, the Kosovo War and the war in Iraq. The number of generators we produced increased. Then we moved to Sancaktepe. When we first came here, we were only 30 people, we didn't even fill 2 dining hall tables. Half of the building was built first, and about 2 years later the other half was built. When I first started working at Teksan, I was doing everything.

How does it feel to work at Teksan?

Teksan is my first family. At home, my family says, "You love Teksan more than us".

What would you like to say to our young friends who will be joining TEKSAN?

They should not settle for the work they see. Teksan has come to this state with honesty, starting up with a screwdriver, bag and pliers. They should improve themselves. They should work honestly, they should be honest ...

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Sektöründeki Türk Kadınları Platformu Başkanı Sedef Budak:
Sedef Budak, President of the Turkish Women Platform in the Renewables and Energy Sector:

“KADININ BELİRLİ BİR YERİ OLMADIĞINI HER İŞTE HER MEVKİDE HER ALANDA OLMASI GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNÜYORUM”

Uzun yıllar tekstil sektöründe üst düzey yöneticilik yaptıktan sonra enerji sektörüne hızlı bir geçiş yapan ve 2007 yılından bu yana Yenilenebilir Enerji Yatırım Uzmanı olarak görev yapan Sedef Budak, Yenilenebilir Enerji ve Enerji Sektöründeki Türk Kadınları (Turkish Women in Renewables and Energy / TWRE) platformunu kurdu. Budak ile Yenilenebilir Enerji sektörü başta olmak üzere enerji sektöründe rol alan ve bu sektörün gelişmesine katkı sağlayacak kadın profesyonelleri bir araya getirmeyi amaçlayan bu platform hakkında konuştu.

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

İzmir’de doğdum İstanbul’da büyüdüm. Üniversite eğitimimi Ankara’da Bilkent Üniversitesi’nde tamamladım. İş hayatımın ilk 7 yılı Tekstil sektöründe satın alma ve tedarik zinciri yönetimi konusunda çalışarak geçti. İstanbul, Kahire ve Londra’da çalıştım, farklı ülkeler ile ticaret yaptım. 2007’de kendi özel ilgilim dolayısıyla rüzgâr enerjisi sektörüne giriş yaptım.

Enerji sektörüne geçiş hikâyeniz çok ilginç bize biraz kariyer hayatınızdan bahsedebilir misiniz?

2007 Haziran ayında çalıştığım son iş yerinden ayrıldıktan sonra bir mola verip kafamı toplamak ve kariyerime nasıl yön çeceğime karar vermek için yakın bir arkadaşım ile Bozcaada’ya gittim. Orada geçirdiğim günler boyunca rüzgâr santraline gitme ve orada pek çok ziyaretçi gibi gün batımı izleme imkânım olmuştu. Sanırım benim diğer ziyaretçilerden farkım hayatımda ilk defa bu kadar yakından gördüğüm rüzgâr türbinlerine, bitmeyen rüzgâr enerjisi ile çalışan bu devasa makinelere aşık olmam oldu.



Akabinde İstanbul’a döner dönmez kendi işimi nasıl kuracağımı ve enerji sektörünün hangi noktasından dahil olabileceğim konusunda çalışmalarla başladım. Tekstil sektöründen gelen güçlü bağlantılarımla Çin Halk Cumhuriyeti’nin türbin üreticilerine ulaşmayı başardıktan sonra 2008 yıl başı itibarıyla yaratmış olduğumuz enerji markası Secret Power ile fabrikaların satış acentalıklarını almıştım.

4,5 yıl kadar türbin, jeneratör ve EPC işlerinden sonra sektörde teknik danışman açığını fark edip kariyerimi o yönde evirmenin genç ve girişimci bir kadın olarak bana güç getireceğini düşündüm ve haklıymışım. Son 8 yıldır bankalara ve yatırımcılara İtalyan ortaklarımla beraber bağımsız teknik danışmanlık hizmetleri veriyorum. Türkiye’de 100’e yakın RES ve GES projesinde çalıştım. Türkiye’deki ilk Gender Loan, cinsiyet eşitliği kredisinin teknik danışmanlığını yapma şerefine eriştim. Kariyerime Uzman Yatırım Mühendisi olarak devam ediyorum.

Enerji sektöründe kadınların yerini nasıl görüyorsunuz?

Ağır Sanayi ve Enerji endüstrisinde iş önceliği ve dolayısıyla haklar, yüzyıllar boyu erkeklere ait oldu. Kadın ve erkek bireylerin işe girişten itibaren adil ve eşit olarak değerlendirilmelerinin, eşit şartlar ve haklar ile çalışmalarının, haklı sebeplerden terfi almaları ve karar mekanizmasında daha çok kadın olmasının inovasyon ve üretim için itici bir güç olduğuna inanıyorum. Kadının belirli bir yeri olmadığını her işte, her mevkide her alanda olması gerektiğini düşünüyorum.

Dünya ile kıyasladığımızda Türkiye’de enerji sektöründeki kadın istihdamında nasıl bir tablo gözlemleniyor?

IRENA Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı’nın 2018 yılında online olarak yaptığı cinsiyet anketi sonuçlarına göre katılımcıların yüzde 32’si yenilenebilir enerji sektöründe, yüzde 22’si petrol ve gaz endüstrisinde, yüzde 28’i bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik konularında, yüzde 35’i teknik olmayan mühendislik işlerinde ve



“I THINK THAT WOMEN DO NOT BELONG TO A SPECIFIC PLACE AND SHOULD EXIST IN EVERY AREA IN EVERY BUSINESS”

Sedef Budak, who made a rapid transition to the energy sector after having worked as a Senior Manager in the textile sector for many years and has been working as a Renewable Energy Investment Specialist since 2007, established a platform for Turkish Women in Renewables and Energy / TWRE. We talked with Budak about this platform, which aims to bring together women professionals who play a role in the energy sector, especially in the renewable energy sector, and will contribute to the development of this sector.

First of all, can you tell us about yourself?

I was born in Izmir and grew up in Istanbul. I completed my university education at Bilkent University in Ankara. I have spent the first 7 years of my business life working on procurement and supply chain management in the textile industry. I have worked in Istanbul, Cairo and London, traded with different countries. In 2007, I came into the wind energy sector because of my own personal interest.

Your story of moving to the energy sector is very interesting. Could you tell us a little about your professional life?

After leaving my last place of work in June 2007, I went to Bozcaada with a close friend to take a break to collect my thoughts and decide how to steer my career. During the days I spent there, I had the opportunity to go to the wind farm and watch the sunset like many visitors there.

I think my difference from other visitors was that I fell in love with wind turbines, these gigantic machines powered by endless wind energy, which I had seen that close for the first time in my life. Subsequently, as soon as I returned to Istanbul, I started working on how to establish my own business and from which point of the energy sector I could be involved. After, I managed to reach the turbine manufacturers in the People’s Republic of China through my strong connections in the textile industry. In the beginning of 2008, I became the sales agent of factories with Secret Power brand that we had created. After 4,5 years of turbine, generator and EPC works, I noticed the lack of technical consultants in the sector and thought that steering my career in that direction would bring me strength as a young and entrepreneurial woman, and I was right. For the last 8 years, I have been providing independent technical

consultancy services with my Italian partners to banks and investors. I have worked on nearly 100 projects of WPP and SPP in Turkey. For the first time in Turkey, I have the honour to carry out the technical supervision of Gender Loan, gender equality loans. I continue my professional life as a n Expert Investment Engineer.

How do you see the place of women in the energy sector?

In the Heavy Industry and Energy industry, business priority, and therefore privileges, have belonged to men for centuries. I believe that if women and men are treated fairly and equally since the first day of their employment, work with equal conditions and rights, are promoted for justified reasons and there are more women involved in the decision-making mechanism, it will be a driving force for innovation and production. I think that women do not have a specific place in every job, in every position, in every field.

What is the general picture of female employment in the energy sector in Turkey when compared with the world?

According to the results of the online gender survey conducted by the International Renewable Energy Agency (IRENA) in 2018, 32 percent of the participants were working in the renewable energy sector, 22 percent in the oil and gas industry, 28 percent in science, technology, engineering and mathematics, 35 percent in non-technical engineering jobs and 45 percent in administrative jobs. As a result, when we look at it globally, the total female workforce in all energy fields is only 20 percent. According to Turkey Statistical Institute’s (TSI) November data, the unemployment rate of women in 2019 was 16.6 percent and the rate of unemployed men was recorded as 11.7 percent.

**TWRE KURULDUĞU GÜNDE
BU YANA MOTİVASYONUNUZU
ARTIRAN VE AZALTAN UNSURLAR
NELER OLDU?**

Ben çocukluğumdan beri kendi kendime motive olan, hedef koyan ve kendimle yarışan bir insan oldum, yani sağıma solumla ilgilenmem, başkalarının başarılarını kıskanmam. Bununla beraber çevremdeki kadın ve erkeklerin başarıları ve mutlulukları beni daha da motive eder! TWRE 'in kurduğumdan beri çok farklı insanlar iyi ve kötü diyaloglar elbette oldu. Sektörden benim ve sektördeki kadınların beklentisi eşit ve adil yaklaşım ve EMEĞE SAYGI gösterilmesi. Biz gönüllü olarak kimseden aidat toplamadan, sadece kadın networku olarak 100'den fazla etkinlikte bulunduk, pek çok kadına karşılık beklemeden iş bulduk, şimdi eğitimler veriyoruz ve insan yetiştiriyoruz.

**WHAT HAVE BEEN THE
FACTORS THAT INCREASE
AND DECREASE YOUR
MOTIVATION SINCE TWRE WAS
ESTABLISHED?**

Since childhood, I have been a self-motivated person, setting goals and competing with myself, that is, I do not care what is happening around me, I do not envy others' successes. However, the success and happiness of both men and women around me motivate me even more!

Since I founded TWRE, surely there have been various people around me, and good and unpleasant dialogues. What I and the women in the sector expect is an equal and fair approach and RESPECT FOR HARD WORK.

We voluntarily held more than 100 activities without collecting membership fees from anyone and acting just as a network for women, we found jobs for many women without expecting anything in exchange, now we provide trainings and we train people.

Ben sektörde geçirdiğim onca yıl ve dahil olduğum yüzlerce projede çok nadir kadın iş ortağı ile çalışma imkanı buldum ve bu beni hep rahatsız etti. Özellikle tekstil gibi kadın domine bir sektörden sonra başladığım enerji sektöründe yaşadığım şoku size anlatamam. 20'li yaşlarımda genç olduğum için benimle toplantı yapmak istemeyen adamlar mı dersiniz, sen git patronun gelsin diyenler mi, erkek mühendisiz yok mu diye soranlar mı? Sektörde ilk yıllarımdan beri tanıdığım Sevgili ve Sayın Prof. Dr. Filiz Karaosmanoğlu hocamız, halen İTÜ Kimya Metalurji bölümünde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır ve SÜD-T Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneğinin kurucusu ve başkanı ile bir sohbetimizde kendisi bana Sedef temiz işler yapıyoruz, sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz, yeşil yakalıyız demişti. İşte Yeşil Yakalı Türk Kadınları için bir grup kurma fikri benim aklımda o ilk sohbetlerimizden beri vardı. Bu fikri gerçekleştirmem 2018 yılının ilk çeyreğinde kısmet oldu.

TWRE Grubu'nun sektördeki kadın iş gücünü artırmayı hedeflediğini biliyoruz, bu hedefinize ne kadar yaklaştınız?

Öncelikle bunun çok uzun soluklu bir proje olduğunu söylemek isterim. Biz öncelikle Türk kadınlarının enerji sektöründe görünür-lüğünü ve bilinirliğini arttırdık. Artık işe alımlardan, kongre ve fuar organizasyonlarına kadar önce bizden isimler alınıyor. Sektör paydaşlarına bu konunun uzmanı kadın bilmiyoruz, tanımıyoruz, davet edemedik gibi bir bahane bırakmadık. Şirketleri kadın girişimcilerle, start-up ve yöneticilerle çalışmaya motive ediyoruz. Öğrenci, yeni mezun ve kariyerinin baharında arkadaşlarımıza mentorluk, staj ve iş aramalarında full destek veriyoruz. İşverenler ve İnsan Kaynakları yöneticilerinin eşit işe alım konusundaki bilinç düzeylerini arttırdık, arttırmaya devam edeceğiz.

BEYLER BİRAZ SAYGI!

TWRE olarak gündeminizde neler var? Yakın zamanda gerçekleşecek bir projeniz var mıdır?

COVID-19 öncesinde planladığımız ve COVID-19 sürecinde hızlı şekilde hayata geçirdiğimiz GREEN CALLS (Yeşil Aramalar) ile birbirinden değerli 25 konuk ile, bilgilendirici, eğitici, teknik, idari, toplumsal ve kişisel gelişim konularında webinarlar gerçekleştirdik. Tüm bu webinarlar youtube kanalımızdan izlenebilir.

Haziran ayında seriyi ders programı olarak devam ettirme kararı verdik, GREEN CLASSES-YEŞİL sınıfın ilk 3 dersi bitti bile. Bu hafta sonu SMART ENERJİ kapsamında SMART AKADEMİSİ İLE İŞ BİRLİĞİNDE GÜNEŞ 102 ve 103 teknik derslerini vereceğiz. Eylül ayına kadar her hafta bir ders ile sektör paydaşları ve sektöre girmek isteyen genç arkadaşlarımıza ücretsiz online eğitimlerimizi süreceğiz.

Kış aylarında sınıflarda yüksek lisans kalitesinde uzmanlık eğitimlerine devam edeceğiz. Santrallere teknik geziler ve staj desteğimiz devam edecek.

The report of Confederation of Progressive Trade Unions of Turkey (DİSK)/Genel-İş Union reveals that:

Only three out of every ten women in Turkey are employed and the rate of female participation to labour force is below the OECD average. Approximately 40 percent of women employed in the country are employed informally.

According to data in DİSK/Genel-İş Union's report "Women's Labour", the rate of male participation to labour force is around 72 percent in Turkey, whereas this rate drops to 34,2 percent in women.

Same report states that, women's employment rate in Turkey is about half of the average of the Organization of Economic Cooperation and Development (OECD) member countries. The employment rate of female population in Turkey is around 29 percent, while the employment rate of male population is 65 percent.

There is no specific report prepared yet on women's employment in the Energy Sector in our country. As TWRE, we have started working on this.

However, in the profile analysis results of our 1000 members in the past months, We saw that only 1,5 percent of our members are entrepreneurs or have their own businesses, and although more than 75 percent are engineers, only 34 percent can work in technical departments, 10 percent work in sales and marketing, and although the rate of women in the banking sector is 51 percent, this rate is only 5 percent in energy sector. In addition, only 3 percent of our members can make a career in project management, which is also a technical job.

Why did you feel the necessity to gather women under one roof in the energy sector? Can you tell us the birth story of the Turkish Women in Renewables and Energy (TWRE)



"OKUMUŞ VE ÇALIŞAN ANNE VE BABANIN, EVİN GEÇİMİNİ BERABER SAĞLADIĞI BİR EVDE BÜYÜDÜM. O YÜZDEN BENCE HER ŞEY AİLEDE BAŞLIYOR. SİZ EŞİT BİR ORTAMDA YETİŞEN KIZ VE ERKEK ÇOCUKLAR ÇOK ŞEY BEKLEYİN! ONLAR HAYATIN MÜŞTEREK VE EŞİT OLMASI GEREKTİĞİNİ BİLEREK İŞ HAYATINA GELECEK."

I GREW UP IN A HOUSE WHERE EDUCATED AND WORKING PARENTS PROVIDED THE HOUSEHOLD TOGETHER. SO I THINK IT ALL STARTS IN THE FAMILY. EXPECT A LOT, YOU BOYS AND GIRLS, WHO HAVE GROWN UP IN AN EQUAL ENVIRONMENT! THEY WILL COME INTO BUSINESS LIFE KNOWING THAT LIFE SHOULD BE MUTUAL AND EQUAL.



Group? There is a nice phrase that you use: Green collar. We would appreciate if you tell us a little about it.

TWRE was born out of this necessity of women's employment that we just talked about. I have rarely had the opportunity to work with female business partners in all the years I have spent in this sector and hundreds of projects I have been involved in, and this always bothered me. I cannot tell you how shocked I was when I came into the energy sector, after having worked in a female-dominated sector such as textiles. There were even men who did not want to have meetings with me because I was in my 20s, those telling me to go and send my boss instead, or asking me if my company didn't have a male engineer. Our dear professor, Prof. Dr. Filiz Karaosmanoğlu, who I have known since my early years in the sector, still works as a lecturer in the Department of Chemistry Metallurgy at Istanbul Technical University (İTÜ). In a conversation we had with the founder and president of Sustainable Production and Consumption Association (SÜD-T), she said, "Sedef and I are doing clean jobs, working for a sustainable future, we are green-collars." So I had the idea of establishing a group for Green Collar Turkish Women has been in my mind since our first conversations. And I got to realize this idea in the first quarter of 2018.

We know that TWRE Group aims to increase the female workforce in the sector, how close are you to achieve this goal?

First of all, I would like to say that this is a very long-term project. We primarily increased the visibility and awareness of Turkish women in the energy sector. Now, they ask us to suggest names for recruitment and for congress and fair organizations.

We did not let the stakeholders of the sector to make any excuses such as say they did not know, or could not invite any woman who is an expert in the field. We motivate companies to work with women entrepreneurs, start-ups and managers. We provide mentoring, internships and full support on job searches to our students, new graduates and who are at the beginning of their careers. We have increased and will continue to increase the awareness of employers and Human Resources managers.

GUYS, A LITTLE RESPECT!

What is on your agenda as TWRE? Do you have any projects coming soon?

We held webinars on informative, educational, technical, administrative, social and personal development issues with GREEN CALLS, which we had planned before COVID-19 and quickly implemented during the COVID-19 period. All these webinars can be watched on our YouTube channel.

Erkek egemen bir sektörde kadın yönetici olmanın zorluklarını yaşıyor musunuz? Size göre enerji sektörü genelinde ve yenilenebilir enerji sektörü özelinde daha fazla kadın istihdamı yaratılması için neler yapılması gerekiyor, bu konuda önerileriniz nelerdir?

Daha önce de ifade ettiğim gibi özellikle enerji sektöründe çalıştığım ilk yıllarda inanılmaz zorluk çektim. Kadın olarak zaten iş hayatında kendinizi ispat etmek ve bir yer edinmek için erkeklerden 2 kat fazla çalışmak zorundasınız. Bu enerji sektöründe belki 3 katı!

Fırsat eşitliği ve beraberinde cinsiyet eşitliği sağlanması gerekiyor. Bu konuda en başta firmalar bizi takip etmeli ve destek vermeli diye düşünüyorum. Kendi istihdam politikaları gözden geçirmeli ve artık daha esnek olmalı. Elbette her işi herkes yapar demiyorum ancak işin de cinsiyetinin olmadığını unutmamak gerekiyor.

Bir kadın bir işe baş vurmuş ise o işi yapıp yapamadığını görmeden peşin hükümlü olmak uzun vadede şirketinizin sürdürülebilirliğini etkileyecektir. Staj programları, eğitimler, burslar ve STK iş birlikleri ile KOBİ veya büyük kurumsal şirketlerin hepsi kendilerine güzel bir gelecek yaratabilir.

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE BERABERİNDE CİNSİYET EŞİTLİĞİ SAĞLANMASI GEREKİYOR. BU KONUDA EN BAŞTA FİRMALAR BİZİ TAKİP ETMELİ VE DESTEK VERMELİ DİYE DÜŞÜNÜYORUM. KENDİ İSTİHDAM POLİTİKALARI GÖZDEN GEÇİRMELİ VE ARTIK DAHA ESNEK OLMALILAR. ELBETTE HER İŞİ HER KEZ YAPAR DEMİYORUM ANCAK İŞİN DE CİNSİYETİNİN OLMADIĞINI UNUTMAMAK GEREKİYOR.



Covid-19 nedeniyle önemli bir değişim süreci yaşıyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründe önümüzdeki dönemde ne gibi değişimler öngörüyorsunuz?

COVID-19'un sektörü dondurduğunu söylemek mümkün, 2020 YEKDEM mekanizması için son sene olması da maalesef üzerine tuz biber oldu. İnşaatı başlamış olan rüzgâr sahaları salgın hastalık gibi forse majör olarak bile öngöremediğimiz gibi, bakanlıktan da herhangi bir süre uzatımı da gelmedi.

COVID-19 ile beraber günlük hayatımızda neleri doğruya doğru neleri yanlış yaptığımızı deneyimledik. Gerek insan ve işletme olarak karbon salınımını azaltmak, sürdürülebilir üretim ve tüketim alışkanlıklarımızı düzenlemekle mükellefiz. Bu yüzden artık son kullanıcılarında dağıtık enerji sistemleri yatırım yapmaları gerekiyor. Yani ürettiğin yerde tüketim.

COVID-19 sonrası dönemde kısa ve uzun vadede yenilenebilir enerji santralleri yatırımları devam edecek. Buna paralel olarak artık sanayi tesisleri, okullar, hastaneler, kamu binaları, ortak yaşam alanları ve hanelerde öz tüketim karşılamak için daha çok yatırım yapılacaktır. Yani sonunda enerjinin dijital, dağıtık ve düşük karbon olduğu günleri göreceğiz. Biz dünyayı sevmezsek ve kaynakları dikkatli kullanmazsak dünyanın da daha fazla bizi sevmeye devam edeceğini sanmıyorum.

Bu sohbeti dinleyenlerin evlerinde atıklarını ayrıştırmaya başlayarak bugün hayatlarında düşük karbon bir sayfa açmalarını dilerim.

EQUAL OPPORTUNITY AND GENDER EQUALITY MUST BE ACHIEVED. I BELIEVE THAT COMPANIES SHOULD BE THE FIRST TO FOLLOW AND SUPPORT US IN THIS REGARD. THEY SHOULD REVIEW THEIR OWN EMPLOYMENT POLICIES AND BECOME MORE FLEXIBLE NOW. OF COURSE, I AM NOT SAYING THAT EVERYONE CAN DO EVERY JOB, BUT IT SHOULD NOT BE FORGOTTEN THAT THE JOB HAS NO GENDER.

In June, we decided to continue the series as a curriculum, the first 3 courses of the GREEN CLASSES have already been completed. This weekend, as part of SMART ENERGY, we will be delivering SUN 102 and 103 technical courses in COOPERATION WITH SMART ACADEMY. Until September, we will continue our free online trainings with one course per week for the sector stakeholders and our young friends who want to come into the sector.

During the winter months, we will continue with specialist training at postgraduate level. Our technical visits to power plants and our internship support will continue.

Do you experience the difficulties of being a female manager in a male-dominated sector? In your opinion, what needs to be done to create more employment for women in the energy sector and in the renewable energy sector, what are your suggestions in this regard?

As I have stated before, I had had an enormous difficulty especially in the first years of working in the energy sector. As a woman, you need to work twice as hard as men in order to prove yourself and gain a place in business life. Maybe even 3 times in this energy sector!

Equal opportunity and gender equality must be achieved. I believe that companies should be the first to follow and support us in this regard. They should review their own employment policies and become more flexible now. Of course, I am not saying that everyone can do every job, but it should not be forgotten that the job has no gender.

If a woman has applied for a job, being prejudiced without seeing whether she is capable of doing that job will affect the sustainability of your company in the long run. SMEs or large corporate companies can all create a good future for themselves with internship programs, trainings, scholarships and NGO collaborations.

We are experiencing an important change process due to Covid-19. What kind of changes do you foresee in the renewable energy sector in the upcoming period?

It is possible to say that COVID-19 has frozen the sector; unfortunately, the last straw was that it was the final year for the YEKDEM mechanism. For the wind fields, whose construction had started, we could not even have predicted a force majeure like an epidemic, and there was no time extension from the ministry either.

With COVID-19, we experienced what we have done right and wrong in our daily lives. Both as a human and a business, we are obliged to reduce carbon emissions and to regulate our sustainable production and consumption habits.

So now, end users also need to invest in distributed energy systems. It means consuming where you produce.

In the post-COVID-19 period, investments in renewable power plants will continue in the short and long term. Parallel to this, more investments will be made in industrial facilities, schools, hospitals, public buildings, common living areas and households to meet self-consumption. So we will finally see the days when energy was digital, distributed and low carbon. I don't think the world will keep on loving us any longer if we don't love the world and use resources carefully.

I wish those who listen to this conversation start sorting their wastes in their homes and open a low-carbon page in their lives today.

"As Global Power olarak Türkiye'de yüzde 100 milli ve yerli kiralık ürünlerimiz ile Savunma Sanayi sektörüne güç vermektan gurur duyuyoruz"

"AS Global Power is proud to provide power to the Defense Industry sector in Turkey with our 100 percent domestic and local leased products"

AS GLOBAL POWER SAVUNMA SANAYİNİN GÜCÜNE GÜÇ KATTI

AS GLOBAL POWER ADDED MORE POWER TO THE DEFENSE INDUSTRY

Savunma Sanayi operasyonları gerçekleştirilirken mümkün olan en hızlı yanıt süreleri ve hızlı operasyon süreçlerine ihtiyaç duymaktadırlar. İster mevcutta bulunan güç sistemini yedeklemek için olsun, ister geçici bir güç ihtiyacı için talepte bulunulsun. Önemli olan en iyi güvenilirliğe sahip ürünleri en kısa sürede kullanıma sunabilmektir.

SAVUNMA SANAYİ SEKTÖRÜNDE HATALARA YER BULUNMAMAKTADIR!

AS Global Power olarak Teksan markalı kullanıcı dostu jeneratörlerimizi teslim etmeden önce güvenlikle çalışabildiğinden, test ve kontrollerinin yapıldığından emin olmaktayız. Güvenilir jeneratör ekipmanının kiralanması, uygun maliyetli ve hızlı bir yanıt sunması ile beraber operasyonel süreçleri destekleyen esnek bir çözüm oluşturmaktadır.

Savunma sanayi de enerji tedarikini sağlamanın hassas bir operasyon gerektigine inanarak iş ortağımız Teksan'ın 10 Bölge Müdürlüğü, 20 Bayisi ve ekibimiz ile birlikte hizmetimizi Türkiye'nin her yerine 7/24 ulaştırabilir durumdayız.

Jeneratörlerimiz uzaktan izlenebilir, uzak ve zorlu ortamlarda sorunsuz çalışması için uygun durumdadır. Uzaktan izleme sistemi ile donatılmış ürünlerimiz olası teknik problemlere karşı ekiplerimize bilgi vererek başlatılacak kritik operasyonların yarıda kesilip duraksamaması için sorunsuz çalışmaktadır.

Türkiye'de yüzde 100 milli ve yerli kiralık ürünlerimiz ile Savunma Sanayi sektörüne güç vermektan gurur duyuyoruz.



The fastest possible response times and fast operation processes are required while carrying out defence industry operations. Whether it is for backing up an existing power system or for a temporary power requirement. The important thing is to make the products with the best reliability available as soon as possible.



THERE IS NO ROOM FOR MISTAKES IN DEFENSE INDUSTRY!

As AS Global Power, before delivering our Teksan branded user-friendly generator sets, we make sure that they can be operated safely, and they have been tested and checked. Leasing of reliable generator set equipment provides a cost-effective and fast response while creating a flexible solution that supports operational processes. Believing that providing power supply to defence industry requires a precise operation, we can offer our services all around Turkey 24/7 with 10 regional offices and 20 dealers of our business partner Teksan and our team. Our generators can be monitored remotely and are suitable for trouble-free operation in remote and challenging environments. Our products, equipped with remote monitoring system, inform our teams about possible technical problems and work smoothly to prevent critical operations to be interrupted. We are proud to give power to the Defence Industry in Turkey with our 100 percent domestic and local leased products.



AS GLOBAL POWER KURUCUSU ARIF SOYLU:
AS GLOBAL POWER GENERAL MANAGER ARIF SOYLU:

Abdul Latif Jameel Machinery İcra Direktörü Amal Sulieman Almizyen
Amal Sulieman Almizyen, Executive Director of Abdul Latif Jameel Machinery,

“TEKSAN İLE SUUDİ ARABİSTAN PAZARINDA İŞ İLİŞKİMİZİ GELİŞTİRMEK İÇİN SABIRSIZLANIYORUZ”

Komatsu İnşaat ve Madencilik Ekipmanları, Manitou Teleskopik Taşıyıcıları ve Teksan Jeneratörleri gibi dünyaca bilinen markaların lider tedarikçisi Abdul Latif Jameel Machinery ile Teksan güçlerini birleştirdi. İşbirliği ile alakalı konuşan Abdul Latif Jameel Machinery İcra Direktörü Amal Sulieman Almizyen, “Teksan’ı Suudi Arabistan’daki stratejik ortağımız olarak görüyoruz ve gerek şirket sahiplerinden gerekse şirket yöneticilerinden ve teknisyenlerinden her düzeyde her türlü desteği alabiliyoruz. Teksan ile Suudi Arabistan pazarında iş ilişkimizi geliştirmek için sabırsızlanıyoruz” dedi.

Bize kısaca kendinizden bahsedebilir misiniz?

Adım Amal Sulieman Almizyen, Abdul Latif Jameel Machinery şirketinin İcra Direktörlüğü görevini yürütüyorum.

Bize ALJ Machinery’yi anlatır mısınız?

Abdul Latif Jameel Machinery, Komatsu İnşaat ve Madencilik Ekipmanları, Manitou Teleskopik Taşıyıcıları ve Teksan gibi dünyaca bilinen markaların lider tedarikçisi konumundadır. Sınıfının en üstün satış sonrası destek hizmetlerini sunan Abdul Latif Jameel Machinery müşterileri için değer yaratır ve Suudi Arabistan’ın başlıca şehirlerinde donanımlı atölyelere sahiptir.

Teksan ile nasıl tanıştığınızı bizlere anlatabilir misiniz?

Şirketimizin Suudi Arabistan’da temsilciliğini yapabileceği en üstün markayı seçmek için çeşitli uluslararası elektrik jeneratörü şirketlerini ve fabrikalarını ziyaret etmek üzere bünyemizde teknik bir komite oluşturmuştuk, Teksan ile bu sayede tanıştık.

Teksan ve ALJ Machinery arasında iş birliğinden biraz söz edebilir misiniz?

Teksan’ı Suudi Arabistan’daki stratejik ortağımız olarak görüyoruz ve gerek şirket sahiplerinden gerekse şirket yöneticilerinden ve teknisyenlerinden her düzeyde her türlü desteği alabiliyoruz. Teksan ile Suudi Arabistan pazarında iş ilişkimizi geliştirmek için sabırsızlanıyoruz.

Bize Suudi Arabistan jeneratör sektöründen bahsedebilir misiniz?

Suudi Arabistan’da jeneratör sektöründe oldukça büyük bir rekabet var. Bu alanda faaliyet gösteren yaklaşık 30 yerel şirket mevcut ve eğer başarıya ulaşılacak isteniyorsa, fiyat, ürün özellikleri, teslim tarihleri ve satış sonrası hizmetler konusunda rekabetçi ürünler sunulması gerekiyor.



WE LOOK FORWARD TO DEVELOPING OUR BUSINESS RELATIONSHIP WITH TEKSAN IN THE SAUDI ARABIAN MARKET.

Teksan has joined forces with Abdul Latif Jameel Machinery, the leading supplier of world-renowned commercial vehicle brands such as Komatsu Construction and Mining Equipment, Manitou Telescopic Carriers and Teksan. Speaking about this cooperation, Abdul Latif Jameel Machinery Executive Director Amal Sulieman Almizyen said, “We see Teksan as our strategic partner in Saudi Arabia and we can get all kinds of support from company owners, company managers and technicians at all levels. We look forward to developing our business relationship with Teksan in the Saudi Arabian market.”

Could you briefly tell us about yourself?

My name is Amal Sulieman Almizyen, I am the Executive Director of Abdul Latif Jameel Machinery.

Could you tell us about ALJ Machinery?

Abdul Latif Jameel Machinery is a leading supplier of world-renowned commercial vehicle brands such as Komatsu Construction and Mining Equipment, Manitou Telescopic Handlers and Teksan. Offering top-of-the-line after-sales support services, Abdul Latif Jameel Machinery creates value for its customers and has well-equipped workshops in major cities in Saudi Arabia.

Could you tell us how you have acquainted with Teksan?

We had formed a technical committee within our organization to visit various international power generator companies and factories in order to select the most superior brand that our company could represent in Saudi Arabia, and this is how we met Teksan.

Can you talk about the cooperation between Teksan and ALJ Machinery?

We see Teksan as our strategic partner in Saudi Arabia and we can get all kinds of support from both company owners, company managers and technicians at all levels. We look forward to developing our business relationship with Teksan in the Saudi Arabian market.

Could you tell us about the Saudi Arabian generator industry?

There is a great competition in the generator industry in Saudi Arabia. There are about 30 local companies operating in this field, and if you want to achieve success, products you are offering must be competitive in terms of price, products features, delivery dates and after-sales services.

Bize biraz Suudi Arabistan'ı anlatır mısınız? Geleneksel yemekleri, tarihi turistik yerleri ve doğal güzellikleri nelerdir?

Pek çok ortak yemek olmasına rağmen Suudi Arabistan mutfağı kültür çeşitlendikçe bölgeden bölgeye çeşitlilik gösterir. Bunlara ek olarak söylenebilecek yemekler arasında Jareesh / Harees, Mandi, Kabsa, Roz Bukhari, Saleeg, Mabshoor ve birçok diğer lezzetli yemekler sayılabilir.

Turizmin büyük kısmını hala hac turizmi oluşturuyor olsa da dinlenme turizmi sektöründe de büyüme gözlemleniyor. Suudi Arabistan dünyanın en büyük 13'üncü Arap dünyasının ise 830,000 mil kare büyüklüğündeki Cezayir'den sonra ikinci büyük ülkesidir.

Doğuda Kuveyt, Katar, Bahreyn ve Birleşik Arap Emirlikleri ile komşu olan ülke; güneydoğuda Umman, güneyde Yemen, kuzeybatıda Ürdün, kuzeydoğuda ise Irak'la sınır komşusudur. İslamiyet'e göre kutsal sayılan Mekke ve Medine şehirlerine ev sahipliği yapar. Başkentti Riyad olan ülke İslamiyet öncesinde göçebe kabilelere vatan olmuştur. Günümüzde de yerel halkın %99'u Müslümanlardan oluşur. Yaz aylarında ülkede sıcaklıklar 50 derecenin üzerine çıkabildiği için Suudi Arabistan'ı ziyaret etmek için en ideal dönem kış ayları olacaktır. Kış aylarında sıcaklığı ortalama 20-25 derece arasında değişkenlik gösteren ülkede yağmur yağışı pek görülmez. Suudi Arabistan'da dini hac turizmi ağırlıkta olmasına rağmen, eğlence turizmi sektöründe de büyüme vardır.

Could you tell us a little about Saudi Arabia? About the traditional food, historical touristic places and natural beauties...

Although there are many common dishes, Saudi Arabian cuisine varies from region to region as the culture diversifies. Some of the dishes I can name are Jareesh / Harees, Mandi, Kabsa, Roz Bukhari, Saleeg, Mabshoor and many delicious others. Although the pilgrimage tourism constitutes the majority of the tourism sector, growth can also be seen in the leisure tourism sector. Saudi Arabia is the 13th largest in the world and the second largest country in the Arab world after Algeria, which is 830,000 square miles in size. Saudi Arabia borders with Kuwait, Qatar, Bahrain and United Arab Emirates to the east; Oman to the southeast, Yemen to the south, Jordan to the northwest, and Iraq to the northeast. It hosts the cities of Mecca and Medina, which are considered sacred according to Islam. The country, whose capital is Riyadh, became a homeland for nomadic tribes before Islam. Today, 99% of the local population consists of Muslims. The ideal time to visit Saudi Arabia will be the winter months, as temperatures in the country can rise above 50 degrees during summer. Temperature varies between 20-25 degrees in winter and rainfall is rarely seen in the country. Although religious pilgrimage tourism is predominant in Saudi Arabia, there is also growth in the leisure tourism sector.

SUUDİ ARABİSTAN'DA GEZİLECEK YERLER

CİDDE Başkent Riyad'ın ardından gelen ikinci büyük kent olan Cidde, Kızıldeniz kıyısında yer alır ve Mekke'nin limanı olarak görev görür. Cidde'nin, Kızıldeniz kıyısında yer alan Al-Balad semti 2014'te UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde kendine yer bulmuştur ve görülmeye değerdir.

DAMMAM Suudi Arabistan'ın ve Arap Yarımadası'nın en eski yerleşim yerlerinden biri olarak kabul edilen Dammam, Mercan Adası ve tarihi yapılarıyla ziyareti hak eden bir şehirdir. Tarut Kalesi ve Dammam Yerel Müzesi görülecek yerler arasında ilk sırayı alırken, Kral Fahd Parkı, Korniş bölgesi ve Yunus Köyü de görülmeye değer diğer rotalar arasındadır.

MEDİNE İslamiyet'te en kutsal yerlerden biri olarak kabul edilen bu şehir peygamber Hz. Muhammed'in hayatının bir kısmını da geçirdiği şehirdir. Hicret şehri olan Medine aynı zamanda İslami hükümet yapısı ve ekonomisinin de doğduğu şehirdir.

MEKKE İslamiyet'te kutsal sayılan yerlerden biri olan Mekke'de tüm İslam aleminin kutsalı olan Kâbe ve El Haram Camii bulunmaktadır. Mekke, Müslümanların Hac görevini yerine getirdikleri şehirdir. Sevr Mağarası da şehirde kutsal kabul edilen bir diğer noktadır.

PLACES TO VISIT IN SAUDI ARABIA

JEDDAH - Jeddah, the second largest city after the capital city Riyadh, is located on the Red Sea coast and serves as the port of Mecca. Al-Balad district of Jeddah located on the Red Sea coast was included in the UNESCO World Heritage List in 2014 and is worth seeing.

DAMMAM - Dammam, known as one of the oldest settlements of Saudi Arabia and the Arabian Peninsula, is a city that deserves a visit with its Coral Island and historical buildings. Tarout Castle and Dammam Local Museum are the first places to see, while King Fahd Park, Cornish area and Dolphin Village are among other locations worth seeing.

MEDİNA - This city, which is considered as one of the most sacred places in Islam, is the city where the prophet Mohammed has spent a part of his life. Medina, which is the city of Hijrah, is also the city where the Islamic government structure and economy were born.

MEKKA - In Mecca, which is one of the sacred places in Islam, there is the Kaaba which is the most sacred site of the whole Islamic world and Al Haram Mosque. Mecca is the city where Muslims perform their pilgrimage. Sevr Cave is another point in the city that is considered sacred.



Sağlıktan büyük zenginlik yoktur.

There is no greater wealth than health.

“2020 YILINDA DA BÜYÜMEMİZ DEVAM ETTİ”

Diyarbakır'da 2000 yılında aile şirketi olarak jeneratör servisi işleriyle iş hayatına atılan Aktif Motor, 8 yıldır Teksan'ın bayiliğini yapmakta. 2000 yılında sanayi sitesinde ufak bir dükkan ile başlayan Aktif Motor, 10 yıl süren sanayi sitesi serüvenin ardında 650 metrekare kapalı alanı ile Özaktif Güç Sistemleri kurulumunu gerçekleştirdi. Teksan ile Özaktif Güç Sistemleri arasında gerçekleştirilen işbirliğinin detaylarını öğrenmek ve Özaktif Güç Sistemlerini daha yakından tanımak adına Özaktif Güç Sistemleri Kurucu Ortağı Cengiz İçen ile gerçekleştirdiğimiz röportajı siz değerli Pozitif Enerji okurları için kaleme aldık.

Öncelikle bize kendinizden ve Özaktif Güç Sistemleri olarak yaptığınız çalışmalardan bahsedebilir misiniz?
Diyarbakır'da 2000 yılında Aktif Motor ismiyle aile şirketi olarak jeneratör servisi işleriyle iş hayatına girdik. Murat ve Cengiz İçen kardeşler olarak yaklaşık 8 yıldır Teksan'ın bayiliğini yapmaktayız. Aynı zamanda As Global adlı Teksan kiralama şirketinin de bayiliğini yapmaktayız. Diyarbakır ve çevre illerine servis ve satış olarak hizmet vermekteyiz.

Teksan ile yollarnız nasıl kesişti, Özaktif Güç Sistemleri ne kadar süredir Teksan bayiliği yapıyor?
Jeneratör sektöründe çalışmaya 2000 yılında sanayi sitesinde ufak bir dükkan ile başlayıp 2012 yılına kadar bu şekilde devam ettik. 2012 yılında Adana Bölge Müdürümüz Muhittin Bilir Bey'in desteği ile bölge bayisi olarak geniş harita sınırlarında, 650 metrekare kapalı alanı ile Özaktif Güç Sistemleri kuruldu. Kuruluşumuz itibarıyla her yıl satış, servis ve yedek parça alımında gayet başarılı bir süreç yürütüyoruz.

Diyarbakır'da enerji çözümleri sektörü açısından ne gibi fırsatlar var, daha çok hangi ürünler talep ediliyor?
Ürünlerimiz arasında dizel jeneratörlerimiz pazardan en çok payı almaya devam ediyor. Ancak tüm sektörlerde olduğu gibi kesintisiz güç çözümleri sektöründe de önemli bir değişim fark ediliyor. Son yıllarda küresel ısınma ve iklim krizi gündemde. Buna bağlı olarak sürdürülebilirlik, üzerinde en çok kafa yorulan konulardan biri olmaya devam ediyor. Ülke yöneticileri, karar vericiler, şirketler ya da tüketiciler, giderek artan bir bilinçle yenilenebilir çözümlere yöneliyor. Gerek kamu gerekse özel yatırımlar ve teşvikler ile son dönemdeki sıkıntılı süreci, yükselen bir trendle ilerletmek atlatacağımızı düşünüyoruz.

Özaktif Güç Sistemleri'nin Diyarbakır'da ve Bölgedeki yeri hakkında neler söylersiniz?
Bölgede jeneratör ihtiyacı duyulduğunda mutlaka bilgi alınan, her alıma teklif verebilme kabiliyeti olan, projeli işlerde dahi hızlı aksiyon alıp Teksan ile birlikte süreci yürütebilen bir bayiyiz. Bölge coğrafyası gereği satış sonrası hizmetlerde arıza ve bakım konusunda 7/24 hizmet verebilen bölgenin önder firmalarındanız. Özaktif Güç Sistemleri olarak zor bir yılı daha büyüyerek ilerlemenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Teksan sektördeki yeri ürün ve hizmetleri hakkında neler düşünüyorsunuz?
Teksan 25 yılı aşkın süredir sektörde öncü firmalardan biri olarak gayet iyi bir yerdedir. Her geçen gün daha büyüyerek ve pazar payını artırarak ilerlemektedir. Gerek ürün kalitesi gerekse ekibinin donanımı ile yanımızda büyük bir güç olarak güven vermektedir.

“ MÜŞTERİLERİMİZ, BİZİM UZUN SOLUKLU YOL ARKADAŞLARIMIZDIR VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNDEN ASLA TAVİZ VERMİYORUZ. TEKSAN BAYİSİ OLARAK MÜŞTERİLERİMİZE SUNDUĞUMUZ UZAKTAN İZLEME VE YÖNETİM SİSTEMİ ÇOK RAĞBET GÖRÜYOR, ÜRÜNLERİMİZ HAKKINDA İSE GERİ DÖNÜŞLER OLUMLU OLUYOR ÖZELLİKLE PROJE ODAKLI ÇÖZÜMLERLE MEMNUNİYETLERİ ARTMAKTADIR. ”



Teksan ile önümüzdeki dönemde yönelik hedefleriniz nelerdir? Ne gibi çalışmalar ve işbirlikleri gündemde?
Beklenti her zaman yüksek, hedefler her zaman zorlayıcıdır. Fakat gelecekte beklememiz çok basit; 'Teksan'ın gelişmesi, büyümesi, üst seviyede rekabet edebilmesi için ne gerekirse yapmak.' Bunu da personellerimize tüm bilgi ve tecrübemizi aktarabildiğimiz eğitimlerle, yüksek verimlilikle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla, kaliteli bir şekilde sonuçlandırdığımız işlerimizle ve güler yüzümüz ile başarabileceğimize inanıyoruz. Hedefimiz Teksan'ı bölgemizde pazar lideri yapabilmek.

Son olarak okuyucularımıza zengin bir tarihe ve kültürel güzelliklere sahip, kendine has mutlak kültürü olan Diyarbakır'ı anlatmanızı rica ediyoruz. Diyarbakır'ın geçmişini Roma ve Bizans'a kadar uzanmaktadır. Osmanlı tarihinin izlerini de şehirde her yerde görebilirsiniz.



“OUR GROWTH HAS CONTINUED IN 2020”

First of all, can you tell us about yourself and your work as Self-Active Power Systems?

We started our business life in Diyarbakır in 2000 with the name Aktif Motor as a family company offering generator maintenance and repair service works. As Murat and Cengiz İçen brothers, we have been the dealer of Teksan for about 8 years. We are also the dealer of Teksan rental company named As Global. We provide service and sales to Diyarbakır and surrounding provinces.

How did your paths cross with Teksan? How long has Özaktif Power Systems been a Teksan dealer?

We started working in the generator sector with a small shop in the industrial site in 2000 and maintained it until 2012. In 2012, with the support of our Adana Regional Manager Muhittin Bilir, Özaktif Power Systems was established as a regional dealer in a wide area, with a closed area of 650 square meters. As of our establishment, we carry out a very successful process in sales, service and spare parts purchase every year.

What opportunities are there for the energy solutions sector in Diyarbakır, which products are mostly in demand?

Among our products, our diesel generator sets get the biggest share from the market. However, as in all sectors, we notice a significant change in the uninterruptible power solutions sector. Global warming and climate crisis have been on the agenda in the recent years. Accordingly, sustainability continues to be one of the most contemplated issues. Country managers, decision makers, companies or consumers are turning to renewable solutions with a conscious awareness. With both public and private investments and incentives, we believe that we will overcome



Aktif Motor, which had started operating as a family company offering generator maintenance and repair services in Diyarbakır in 2000, has been a dealer of Teksan for 8 years. Having started with a small shop in the industrial site in 2000, Aktif Motor carried out the installation of Özaktif Power Systems with a closed area of 650 square meters after a 10 years of industrial site experience. In order to learn the details of the cooperation between Teksan and Özaktif Power Systems and to get to know the Özaktif Power Systems more closely, we had an interview with Cengiz İçen, the Founding Partner of Özaktif Power Systems, for you, our distinguished Positive Energy readers.

the recent challenging period by moving forward with a rising trend.

What can you say about the position of Self-Active Power Systems in Diyarbakır and in the Region?

We are a dealer who is always called when a generator set is requested in the region, has the ability to quote for every purchase, and can take quick action even in projects works and carry out the process hand in hand with Teksan. We are among the leading companies in the region that can provide 24/7 service on repair and maintenance in after-sales services due to the region's geography. As Özaktif Power Systems, we are proud of progressing by realizing a growth in another difficult year.

What kind of feedback about Teksan solutions do you receive from your customers?

Our customers are our long-term companions and we never compromise on customer satisfaction. As a Teksan dealer, the Remote Monitoring and Management system we offer to our customers is extremely popular, and the feedback on

our products is positive, the satisfaction increases especially with project-oriented solutions.

What are your goals with Teksan for the upcoming period? What kind of operations and collaborations are on the agenda?

Expectations are always high, goals are always challenging. But our expectations for the future are quite simple; "To do whatever it takes to improve Teksan, to make it grow and compete at the highest level." We believe that we can achieve this with the trainings where we can share all our knowledge and experience with our staff, the work we carry out with high efficiency, the works we complete in a quality way and with a friendly manner. Our goal is to make Teksan the market leader in our region.

Finally, we would like you to tell our readers about Diyarbakır, which has a rich history and cultural beauties and its own culinary culture.

Diyarbakır's history goes back to Rome and Byzantium. You can see the traces of Ottoman history everywhere in the city.



“ TEKSAN HAS BEEN IN A PARTICULARLY GOOD POSITION AS ONE OF THE LEADING COMPANIES IN THE SECTOR FOR MORE THAN 25 YEARS. IT IS PROGRESSING BY GROWING MORE AND MORE EVERY DAY AND INCREASING ITS MARKET SHARE. IT GIVES US CONFIDENCE BEING A GREAT POWER WITH ITS PRODUCT QUALITY AND THE EXPERIENCE OF ITS TEAM. ”



CAMİ VE KİLİSELER; MOSQUES AND CHURCHES;

Hazreti Süleyman Cami; Diyarbakır'ın sur ilçesinde yer alan tarihi camilerden biri olan Hz. Süleyman Cami, 1155-1169 yılları arasında Nisanoğlu Ebul Kasım tarafından yaptırılmış. Nasiriye Kalecami olarak da anılan yapı, Selçuklu tarzında bir plana sahip iken mimarisi Arap esintileri taşımaktadır.

Kurşunlu Cami; UNESCO tarafından koruma altına alınan tarihi yapılarından biri olan Kurşunlu Cami, Sur ilçesinin en eski tarihi eserlerinden biridir. Geçirdiği yangın sonucu restore çalışmalarına giren cami "Fatih Paşa Camisi" olarak da bilinmektedir.

Diyarbakır Ulu Cami; Anadolu'nun en eski yapılarından birisidir. Diyarbakır fethedilmeden önce şehrin en büyük kilisesiydi. Eski adıyla Mar Toma Kilisesi 639 yılında Diyarbakır'ın fethiyle beraber cami olarak kullanılmaya başlandı. Ulu Camii İslam dünyası için önemli bir tarihi mirastır. Ulu Camii, İslam dünyasında 5. Harem-i Şerifi olarak kabul edilmektedir.



Dört Ayaklı Minare; Sur içinde yer alan Dört Ayaklı Minare, Diyarbakır'ın dikkat çeken gezi noktalarından biri. Şeyh Matar Cami'ne ait 4 ayaklı minare, Akkoyunlu hükümdarı Kasım Han tarafından yaptırılmış. Günümüzde çarşı orasında kalmış 4 ayaklı minare şehri ziyaret edenleri hayrete düşürüyor. 500 yıllık tarihiyle işlek bir caddede yer alan minare

korunmadığı için tüm tehlikelere açık vaziyette. Bölgeye gelen ziyaretçilerin ise fotoğraf çekim noktası olmuş durumda.

Meryem Ana Kilisesi; 3.yüzyıla ait bir eser. Zamanın yıpratıcı etkisine dayanamayan kilise restore edilmiştir. Avlu, divanhane ve din adamlarının odaları olmak üzere üç bölümden oluşuyor.

HANLAR VE KERVANSARAYLAR / INNS AND CARAVANSERAI

Tarihi Hasan Paşa Hanı; Sokullu Mehmet Paşa'nın oğlu Vezirzade Hasan Paşa tarafından yaptırılan ünlü Hasan Paşa Hanı, uzun bir dönem tüccar hanı olarak kullanılmıştır. Günümüzde ise çeşitli restore çalışmalarından geçirilerek Diyarbakır'ın en önemli tarihi turistik noktalarından biri haline getirilmiştir. Pek çok dükkan ve kahvenin yer aldığı Hasan Paşa Hanı'nı ziyaret etmenizi tavsiye ederiz.

Sülüklü Han; Sülüklü Han'ın hikayesi ilginçtir. Zamanında Han içinde bulunan bir kuyudan, dönemin doktorları tarafından şifa amaçlı sülükler çıkarılmış. Böyle olunca, hanın adı da "Sülüklü Han" olarak kalmış. Hanilioğlu Mahmut Çelebi ve kız kardeşi Atike Hatun tarafından 1683 yılında yaptırılan han, şimdilerde kafe olarak hizmet vermektedir.

Kervansaray; Büyük bir inceliğe sahip olan zarif bir mimari ve görkemli bir dış cephe: Karşınızda Kervansaray. Yapımı 1521 yılında başlamış ve 1527'de bitmiş olan bu han 72 oda, 17 dükkan ve oldukça büyük olan ahırdan oluşuyor. Şimdilerde otel olarak hizmet veren Kervansaray, Diyarbakır'a yolunuz düşerse mutlaka görmeniz gereken yerlerden sadece biri.



Historical Hasan Pasha Han: The famous Hasan Pasha Han, built by the Vizier Hasan Pasha, son of Sokullu Mehmet Pasha, has been used as a merchant inn for a long time. Today, it has been transformed into one of the most important historical touristic destinations of Diyarbakır after going through various restoration works. We recommend you to visit Hasan Pasha Han, where many shops and coffee shops are located.

Sülüklü Han; Sülüklü Han's story is interesting. At the time, leeches were extracted from a well inside the Inn for healing purposes by the doctors of that era. As such, the name of the inn remained as "Sülüklü Han" (Inn with Leeches). Built by Hanilioğlu Mahmut Çelebi and his sister Atike Hatun in 1683, the inn now serves as a cafe.

Caravanserai: An elegant architecture with a great sophistication and a magnificent exterior: Here is the Caravanserai. This inn, whose construction started in 1521 and finished in 1527, consists of 72 rooms, 17 shops and a rather large barn. Serving as a hotel nowadays, Kervansaray is just one of the places you should definitely see if you happen to be in Diyarbakır.

Hazreti Süleyman Mosque: One of the historical mosques in Diyarbakır's Sur district, Hz. Süleyman Mosque was built by Nisanoğlu Ebul Kasım between 1155-1169. The building, also known as Nasiriye Kalecami, has a Seljuk-style structure, while its architecture has Arabian influences.

Kurşunlu Mosque: Kurşunlu Mosque, one of the historical buildings protected by UNESCO, is one of the oldest historical monuments in Sur district. The mosque, which went under restoration as a result of a fire, is also known as "Fatih Pasha Mosque".

Diyarbakır Ulu Mosque: It is one of the oldest structures in Anatolia. Before the conquest of Diyarbakır, it was the largest church in the city. Formerly known as the Mar Toma Church, it began to be used as a mosque in 639 after the city's conquest. Ulu Mosque is an important historical legacy for the Islamic world. Ulu Mosque is considered as the 5th Harem-i Sharif in the Islamic world.

Four-Legged Minaret: The Four-Legged Minaret, located in the Sur district, is one of Diyarbakır's remarkable sightseeing spots. The 4-legged minaret belonging to the

Sheikh Matar Mosque was built by the Akkoyunlu ruler Kasım Han. Today, the 4-legged minaret, which is in the middle of downtown, amazes the city's visitors. The minaret, which is located on a busy street with its 500-year history, is open to all hazards because it is not protected. It has become a photo shooting spot for visitors.

Virgin Mary Church: A building from the 3rd century. The church, which failed to withstand the wear and tear of time, has been restored. It consists of three parts: the courtyard, the divanhane and the rooms of the clergymen.

ON GÖZLÜ KÖPRÜ

Dicle, Silvan, Mervani ve son olarak da On Gözlü Köprü olarak hafızalara kazınan bu ihtişamlı köprü, Diyarbakır'ın turistik tarihi noktaları arasında yer almaktadır. Diyarbakır hükümdarı Nizamüddeve Nasr tarafından 1065 yılında yaptırılan köprü, günümüze kadar sapsağlam gelmiş ve şehrin en önemli tarihi yapılarından biri olmuştur.

TEN-EYED BRIDGE

This magnificent bridge, which was known as Tigris, Silvan, Mervani and finally the Ten-Eyed Bridge, is one of the touristic historical spots of Diyarbakır. Built in 1065 by Nizamüddeve Nasr, the ruler of Diyarbakır, the bridge has survived until today and has become one of the most important historical buildings of the city.

**KONAKLAR VE BAHÇELERİ;**

Cemil Paşa Konağı; Kentin sivil mimarisinin en dikkat çeken örneklerinden biri olan görkemli Cemil Paşa Konağı, 17. yüzyılda hususi konut olarak inşa edilmiş. Cemil Paşa ailesinin, Şeyh Sait İsyanı gibi Kurtuluş Mücadelemize gölge düşürecek topluluklar içerisinde yer alması, savaş bittikten sonra sürgün edilmelerine sebebiyet vermiş ve tüm mal varlıklarına devlet tarafından el konmuş. O yıllardan itibaren okul ve vakıf olarak hizmet veren bina 2012 yılında çeşitli restore çalışmalarından geçmiş ve Diyarbakır Kent Müzesi olması kararı verilmiş.

Hürrem Sultan Konağı;500 yıllık tarihi ve eşsiz mimarisiyle görenleri etkisi altına alan Hürrem Sultan Konağı, Gazi Caddesi'nde oldukça kolay bulunabilecek bir lokasyonda yer almaktadır. Konağın bulunduğu sokağa girdiğiniz an itibarıyla sizleri rengarenk şemsiyeler karşılıyor. Konağın mimarisi ise adeta bir saray edasında. Konakta şu an mutlaka uğramanız gereken bir restoran işletmesi hizmet veriyor. Kente gelen yerli yabancı turistlerin uğradığı mekan, Diyarbakır'ın yöresel yemeklerini tatmanız için de akla gelecek ilk adres.

Hevsel Bahçeleri;Diyarbakır bereketli topraklara sahip. Dolayısıyla tarım bu şehir için olmazsa olmazdır. 800 yıllık bir tarihe geçmişe sahip bu topraklar şehrin meyve ve sebze ihtiyacını karşılıyor. Dicle Nehri ve Diyarbakır Surları'nın arasında kalan bölgede gitmişken görülmelidir.

MANSIONS AND GARDENS:

Cemil Pasha Mansion: *The magnificent Cemil Pasha Mansion, one of the most striking examples of the city's civil architecture, was built as a private residence in the 17th century. The fact that the Cemil Pasha and his family was among the communities that would compromise our Independence Struggle, such as the Sheikh Sait Rebellion, caused their exile after the war and all their assets were seized by the state. The building, which has been serving as a school and a foundation since those years, went through various restorations in 2012 and it was transformed into the Diyarbakır City Museum.*

Hürrem Sultan Mansion: *With its 500 years of history and unique architecture, Hürrem Sultan Mansion is located on a spot that can be found very easily on Gazi Street. As soon as you enter into the street where the mansion is located, colourful umbrellas welcome you. The architecture of the mansion is like a palace. Nowadays, there is a restaurant serving inside the mansion that you should stop by. Visited by local and foreign tourists coming to the city, it is the first address that will come to mind when you want to taste Diyarbakır's local cuisine.*

Hevsel Gardens: *Diyarbakır has fertile lands. Therefore, agriculture is indispensable for this city. These lands, with a history of 800 years, meet the fruit and vegetable requirements of the city. You should see the gardens when you are in the area between the Tigris River and Diyarbakır City Walls.*

DİYARBAKIR SURLARI

Çin Seddi'nden sonra öne çıkan en uzun mimari yapıdır. Surun üzerindeki kitabeler, motifler ve kabartmalar medeniyetlerden kalan bir miras. 5 bin metre uzunluğa sahip olan Diyarbakır Surları, üstten kalkan balığı gibi görünmektedir. 4 kapıya sahip surlar, 82 burcu ile kentte mutlaka görülmesi gereken bir tarih hazinesi.

**DİYARBAKIR CITY WALLS**

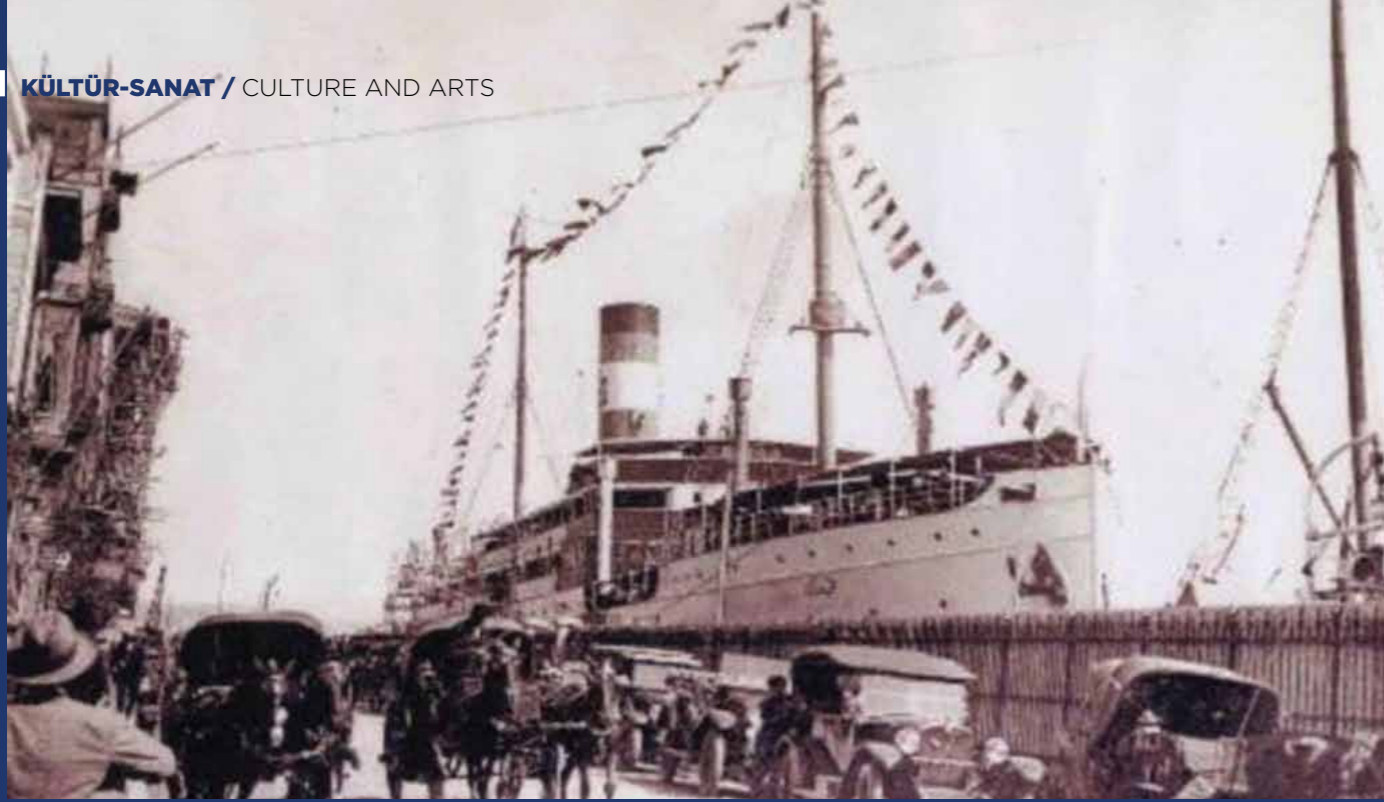
It is the tallest architectural structure that stands out after the Great Wall of China. The inscriptions, motifs and reliefs on the walls are a legacy from civilizations. Diyarbakır Walls, which are 5 thousand meters long, look like a turbot from the top. The walls with 4 gates and 82 bastions are a must-see historical treasure in the city.

DİYARBAKIR'IN YÖRESEL YEMEKLERİ;

Meftune, Pıçık, Duvaklı Pilav, Nardanaşı Mahlepli çöreği, Ayvalı Kavurma, Mumbar Dolması, Patlıcan Dizme, Cartlak Kebabı, Sıkma Kaburga Dolması, Tırşık, Kibe, Mumbar, Habenisk, Lebni, Hillorik, Bostana Elma Düzmesi, Paluze Tatlısı, Karpuz, Burma Kadayıf

**LOCAL DISHES OF DİYARBAKIR;**

Meftune, Pıçık, Veiled Rice, Nardanaşı Biscuit with Mahaleb, Roasted Meat with Quince, Stuffed Eggplant, Cartlak Kebab, Squeezed Stuffed Rib, Tırşık, Kibe, Mumbar, Habenisk, Lebni, Hillorik, Bostana Stuffed Apple, Paluze Dessert, Watermelon, Burma Kadayıf



TÜRKİYE'NİN İLK ULUSLARARASI HALKLA İLİŞKİLER GEMİSİ “BEYAZ KUĞU KARADENİZ VAPURU”

Karadeniz Vapuru Projesi, Cumhuriyet'in ilanından 3 yıl sonra Mustafa Kemal Atatürk'ün önerisiyle Türkiye Cumhuriyeti'ni dış dünyaya tanıtmak amacıyla hayata geçirildi. Türkiye'yi tanıtan çeşitli ürünlerin sergilendiği gemi, 12 Haziran 1926 tarihinde İstanbul'dan demir aldı. 12 ülke, 16 şehir ziyaret eden Karadeniz Vapuru, 86 günde 10 bin mil yol katetti. 5 Eylül 1926 tarihinde seferini tamamlayan Karadeniz Vapuru, İstanbul'a geri döndü.

TURKEY'S FIRST INTERNATIONAL PUBLIC RELATIONS SHIP “WHITE SWAN KARADENİZ FERRY”

Karadeniz Ferry Project was realized three years after the proclamation of the Republic, following the recommendations of Mustafa Kemal Atatürk, to promote the Republic of Turkey to the outside world. The ship where a variety of products were exhibited to promote Turkey, raised the anchor from Istanbul on June 12, 1926. Karadeniz Ferry visited 12 countries and 16 cities, making 10 thousand miles in 86 days. Completing her voyage on September 5, 1926, she returned to Istanbul.

The 130 meters long and 16 meters wide Karadeniz Ferry was purchased in 1924. She was Turkey's international public relations ship. The Parliament had decided to allocate one hundred thousand liras for the expenses of the ship. Moreover, The Istanbul Chamber of Commerce was going to grant five hundred thousand liras and the cost problem of promotion would be solved. In March 1926, the Karadeniz Ferry was taken to Haliç Shipyard and the black hull was painted white. Two halls were built to display and sell the products, and electrical wiring was installed for lighting. A logo was also designed for the exhibition steamboat. In the logo, there was Hermes, the goddess of trade and news, walking in front of the Karadeniz Ferry moving away from the coasts of Istanbul, and her caduceus was replaced by the emblem of the Turkey Maritime Organization. She was ready to show Turkey's economic

value and the transformation it has gone through. There were 180 passengers, 105 crew members, and the passengers were the intellectuals of Turkey. The Karadeniz Ferry started her 3-month journey with a ceremony attended by a large crowd of people from Istanbul on June 12, 1926 with 285 people. Many products such as Kütahya tiles, Hacı Bekir Delights, Bursa Hereke fabrics and rugs, Beykoz Factory goods, off-licence and tobacco products, ornaments made with amber and precious stones would be presented in the exhibition halls of the steamboat. Members of the parliament, journalists, sculptors, vocalists, theatre actors, Presidential Symphony Orchestra, Zeki Üngör -the composer of the Turkish National Anthem, and 47 musicians who would conduct under his direction were on board. Refi Bayar (son of the Third President Celal Bayar), poet Kemalettin Kamu (one of the founders of Anadolu

130 metre boyunda ve 16 metre genişliğindeki Karadeniz Vapuru 1924'te satın alındı. Türkiye'nin uluslararası halkla ilişkiler gemisiydi. Geminin masrafları için Meclis yüz bin lira ayrılmasına karar vermişti. İstanbul Ticaret Odası da beş yüz bin lira verecekti ve tanıtımın maliyet sorunu bu şekilde çözülecekti. 1926 yılının mart ayında Karadeniz Vapuru Haliç Tersanesi'ne çekildi ve siyah gövdesi beyaza boyandı. Ürünlerin sergilenmesi ve satılması için iki salon yapıldı, ışıklandırma için elektrik tesisatı döşendi.

Sergi vapuru için bir de logo hazırlandı. Logoda İstanbul açıklarından uzaklaşan Karadeniz Vapurunun önünde yürüyen ticaret ve haber taşıyıcısı Hermes, elindeki asası yerine Seyr-i Sefain idaresinin amblemi konmuştu. Türkiye'nin ekonomik değerlerini ve gerçekleştirdiği değişimi göstermeye hazırdı. 180 yolcusu 105 mürettebatı vardı, yolcuları Türkiye'nin aydınlarıydı.

Karadeniz Vapuru 285 kişiyle birlikte 12 Haziran 1926 tarihinde İstanbul'dan kalabalık bir halk topluluğunun katıldığı tören ile 3 aylık yolculuğuna başladı. Vapurun sergi salonlarında Kütahya çinileri, Hacı Bekir Lokumları, Bursa Hereke kumaş ve halıları, Beykoz Fabrikası malları, tekel ürünleri, kehribar ve kıymetli taşlarla yapılmış süslemeler gibi pek çok ürün tanıtılacaktı. Milletvekilleri, gazeteciler, heykeltıraşlar, ses sanatçıları, tiyatro sanatçıları, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası, İstiklal Marşı'nın bestecisi Zeki Üngör ve yönetimindeki 47 sanatçı gemideydi. Üçüncü Cumhurbaşkanı Celal Bayar'ın oğlu Refi Bayar, Anadolu Ajansı'nın kurucularından şair Kemalettin Kamu, ilk Türk kadın gazetecilerden Bedia Arseven, ilk Türk kadın milletvekillerinden Mevrure Gönenç ve şair Orhan Veli Kanık'ın babası müzisyen Veli Kanık gibi isimler de vapurda bulunmaktaydı. Her gidilen limanında o ülkenin milli marşı çalınıyor, konserler veriliyordu.

Kaptanlığını Atlantik'i geçen ilk yolcu gemimiz Gülcemal'in efsane kaptanı Lütfü Bey yapıyordu. Liman İşletmeleri Genel Müdürü Rauf Manyas'da sergilerin müdürüydü. 7 lisan bilen

Agency), Bedia Arseven (one of the first Turkish women journalists), Mevrure Gönenç (one of Turkey's first women members of the parliament) and musician Veli Kanık (father of poet Orhan Veli Kanık) were also on board. At every port visited, the national anthem of that country was played and concerts were performed. The captain commanding the ship was Lütfü Bey, the legendary captain of Gülcemal, our first cruise ship to cross the Atlantic. Rauf Manyas, General Manager of Port Operations, was also the manager of the exhibitions. Semiha Hanım, who spoke 7 languages, was the protocol manager, and the interior design was made by architect Naci Bey. Mustafa Kemal had chosen the staff himself. Leaflets in English, French, German and Russian were printed. Labels

in 4 languages were attached on the products. There were stands set up for foreign traders to establish import connections from Turkey. There was even an İşbank branch. There were bilingual/trilingual students at each stand. She visited 16 cities in 12 countries: Barcelona (Spain), Le Havre (France), London (UK), Amsterdam (the Netherlands), Hamburg (Germany), Stockholm (Sweden), Helsinki (Finland), Leningrad (Russia), Gdansk (Poland), Copenhagen (Denmark), Antwerp (Belgium), Marseille (France), Genoa (Italy), Naples (Italy). There were packed audiences for the concerts performed at the ports, around 10 thousand people watching them. Amsterdam Mayor, who was given a tour of the Karadeniz Ferry by Bediha Celal, who spoke fluent English, said he

never could have imagined that he would meet a Turkish woman like her. More than half of the crew were English and French-speaking girls selected from colleges. They were wearing colourful dresses, they had good command of European culture. They broke down in a flash the image of being the land of people wearing fezzes. Europe was astounded to meet Turkey's modern face. Our male crew wore a navy-blue jacket, navy-blue trousers, and crisp and clean white shirts. They wore elegant neck ties. Those who thought that a ferry from the east would bring the "Orient breeze" were sorely wrong. They encountered cheerful modern Turks. This exhibition cruise actually played a very significant role in promoting Turkey. Positive news about Atatürk's Turkey appeared in the press of every country where the

ship has docked, and respectable journalists wrote articles about it. The Karadeniz Ferry returned to Istanbul on September 5, 1926, after traveling 10 thousand miles in 86 days. The fate of the Karadeniz Ferry The Karadeniz Ferry continued to carry passengers on domestic routes for 46 years, and in the 50s, when the commercial fleet of the Republic of Turkey was reinforced by the new ships purchased, she was decommissioned and towed to a storage facility and then she was sold to be scrapped. It's a pity that the Karadeniz Ferry that has played such a significant role in the promotion of the young Republic of Turkey was not preserved as a museum to help today's youth to have a better idea of how the republic was founded, how it grew, and what kind of efforts were made for it.



Semiha Hanım Protokol Müdürüydü, dekorasyonu mimar Naci bey tarafından yapılmıştı. Bu kadroyu Mustafa Kemal seçmişti. İngilizce, Fransızca, Almanca, Rusça broşürler basıldı. Ürünlerin üzerinde 4 lisanda etiketler yapıştırılmıştı. Yabancı tüccarların Türkiye'den ithal bağlantısı kurabilmesi için standlar vardı. İş Bankası şubesi bile vardı. Her standın başında iki üç dil bilen öğrenciler vardı. 12 ülkede 16 şehri ziyaret etti. İspanya, Barcelona, Fransa Le Havre, Londra İngiltere, Amsterdam Hollanda, Hamburg Almanya, Stockholm İsveç, Helsinki Finlandiya, Leningrad Rusya, Gdansk Polonya, Kopenhag Danimarka, Anvers Belçika, Marsilya Fransa, Cenova İtalya, Napoli İtalya, limanlarına uğradı.

Limanlarda verilen konserlerde adeta izdiham yaşıyordu 10 bin civarında insan izlemişti. Karadeniz Vapuru'nun pürüzsüz İngilizce konuşan Bediha Celal'in rehberliğinde gezen Amsterdam Belediye Başkanı böyle bir Türk kadını ile karşılaşacağını düşünemezdim diyordu. Mürettebatın yarısından fazlası kolejlerden seçilen İngilizce, Fransızca konuşan kızlarımızdı. Rengarenk elbiseler giymişlerdi, Avrupa kültürüne hakimdi. Fesli insanların ülkesi İmajını bir anda yıkmışlardı. Avrupa hayretler içinde Türkiye'nin çağdaş yüzü ile tanışıyorlardı.

Erkek mürettebatımız, Lacivert ceket, lacivert pantolon, tiril tiril beyaz gömlekler giyiyordu. Zarif boyun bağları takıyorlardı. Doğudan gelen bir vapurun "Orient esintisi" getireceğini düşünenler fena halde yanlıyordu. Güler yüzlü modern Türklerle karşılaşmışlardı. Bu sergi seferinin Türkiye'nin tanıtılmasındaki payı gerçekten çok büyük oldu. Geminin gittiği her ülkenin basınında Atatürk Türkiye'si hakkında çok güzel haberler çıktı, çok değerli yazarlar yayımlandı.

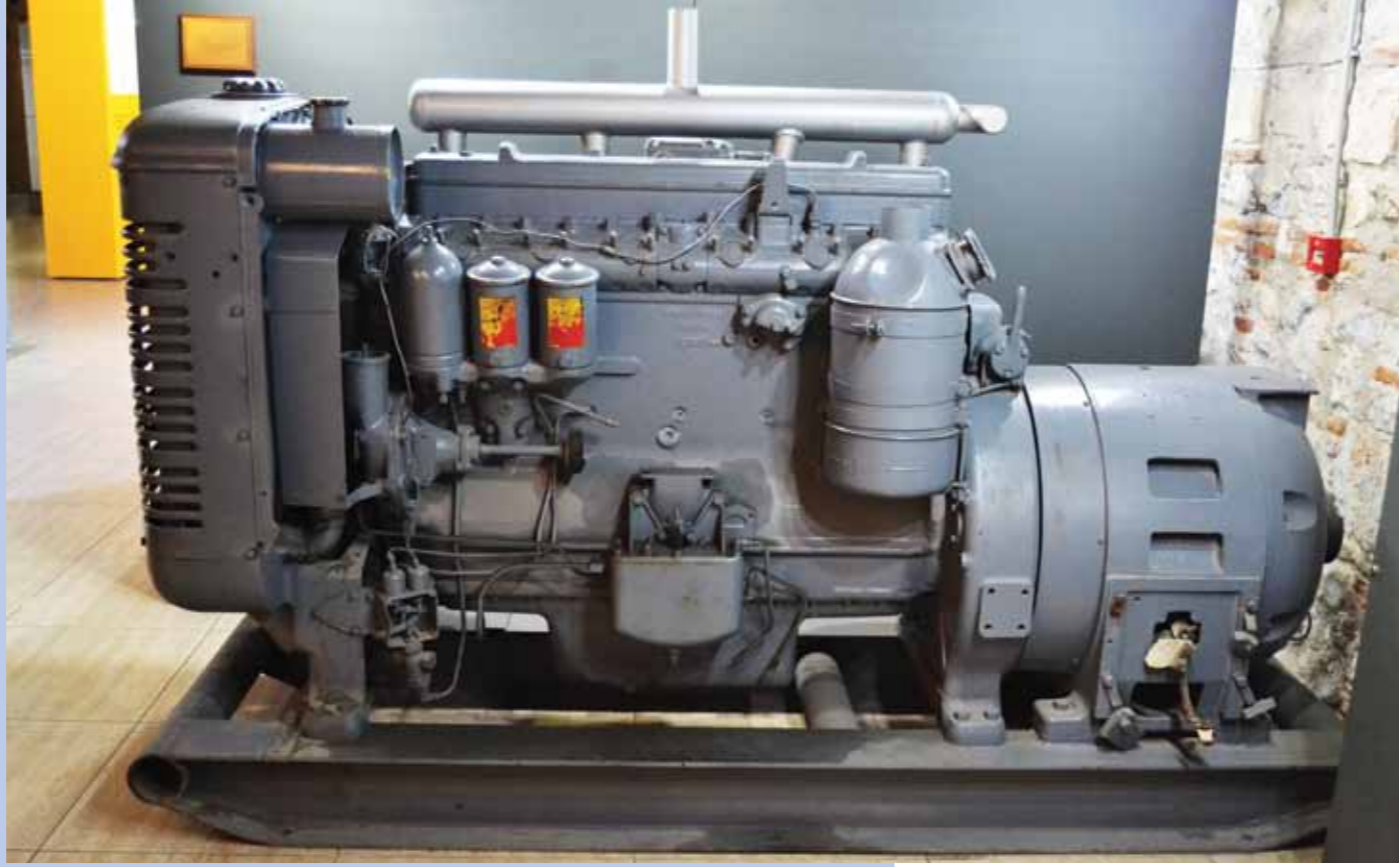
Karadeniz Vapuru, 86 günde 10 bin mil yol katedtikten sonra 5 Eylül 1926 tarihinde İstanbul'a döndü.

KARADENİZ VAPURU'NUN AKİBETİ

46 yıl boyunca iç hatlarda yolcu taşımaya devam eden Karadeniz Vapuru, 50'li yıllarda, Türkiye Cumhuriyeti ticaret filosunun satın alınan yeni gemilerle takviye edilmeye başlanması üzerine, 1951'de kadro dışı bırakılarak bağlandı, sonra da sökülme üzere satıldı. Keşke genç Türkiye Cumhuriyeti'nin tanıtımında böylesine büyük bir rol oynayan Karadeniz Vapuru müze olarak muhafaza edilebilse; bugünün gençleri cumhuriyetin nasıl kurulduğunu, nasıl büyüdüğünü, onun için nasıl emekler verildiği konusunda daha iyi fikir sahibi olabilseydi.

Türkiye'nin ilk elektrik santrali; UŞAK KENT TARİHİ MÜZESİ

Resmi kaynaklardaki bilgiler doğrultusunda Türkiye'de ve Anadolu tarafında 1909 yılında ilk kez jeneratörle elektrik üretilerek toplu elektrik kullanımının yapıldığı yer olarak bilinen Uşak ilinde o santralin kurulu olduğu ve belediye tarafından müze haline getirilen Uşak Belediyesi Kent Tarihi Müzesi'ni siz değerli Pozitif Enerji okurları için kaleme aldık.



TURKEY'S FIRST POWER PLANT; UŞAK CITY HISTORY MUSEUM

According to official sources, Uşak is known as the first place in Turkey to produce electricity with a generator and where the first public electricity was used in 1909. We visited the Uşak Municipality City History Museum for you, our distinguished Positive Energy readers, where that power plant was established and was turned into a museum by the municipality.

A ntik çağlarda keşfedilen, 17. yüzyıldan sonra deneylerle gitgide kullanılabilir hale getirilen elektrik 20.yy'ın başlarında, önce ABD kısa süre sonra da Avrupa şehirlerinde aydınlatma amacıyla kullanılır olmaya başlamıştı. Osmanlı Devleti de bu gelişmeleri takip ediyor ancak "Belde-i nur" adını verdiği bu yeni enerjiye biraz mesafeli kalıyordu. Halihazırda hava gazlı fenerlerle aydınlatma sağlanmaya çalışılıyordu. Uşak şehri, Osmanlı Devleti döneminde elektriği ilk kullanan şehirlerden biri olmuştur. Uşak belediye başkanı elektriğin Uşak'a gelmesini sağlamıştır. Dönemin belediye başkanı Kabalakzade Mehmet Ağa'nın öncülüğünde başlayan bu girişim kısa süre içinde halk tarafından benimsenmiş sokak aydınlatması ile başlayan ilk elektrik daha sonra 1910'da evlerde devam etmiştir. Hacı Mehmet Ağa nihayet 1909 yılında Uşak'ı, elektrikle aydınlatılan, kimi kaynaklara göre, Anadolu'da ilk, Osmanlı Devleti'nde 3. şehir yapmaya başarmıştır. Uşak Belediyesi'nin 1909 yılında İngiliz asıllı İzmirli iş adamı Mösyö Warren'le yaptığı anlaşmaya göre Warren-Beattie Limited Şirketi, Uşak'a elektrik sağlamak amacıyla 20 beygir gücünde bir elektrik makinesi getirecektir. Ayrıca aydınlatma için gerekli olacak üç yüz yirmi adet lamba ile bunlara yeterli miktarda alet ve edevat getirilecek, şirketin, belediye tarafından gösterilecek yerlere 240 adet aydınlatma lambası dizecek, bu işin karşılığında belediye sandığın-

dan 1.100 Osmanlı Lirası ödenecek, bu paranın 200 Osmanlı Lirasının Bank-ı Osmani'ye depozit olarak yatırılacak, kalanının aylık 20 Osmanlı Lirası taksitle ödenecek, şirketin bir ay boyunca makineleri kendi adamları vasıtasıyla çalıştıracak, daha sonra belediye tarafından tayin edilen kişiye makineleri çalıştırmayı öğretecek, dört yıl boyunca makinelerin arızalarını ücretsiz olarak giderecektir. Halk önceleri temkinli yaklaştıkları bu yeniliği çabuk benimsemiş. Dolayısıyla kısa süre sonra evler de bu teknolojiye faydalanmak isteyince 1910 yılında ikinci bir elektrik makinesi ve yeni bir sözleşme gerekmişti. Önce Birinci Dünya Savaşı'nda daha sonra da Yunan işgalinin bitmesini takip eden sürede şirket faaliyetlerini devam ettiremez olmuş, elektrik dağıtım işini cumhuriyetin ilk yıllarında Uşak Elektrik Türk Limited Şirketi devralmıştır. 1932 yılında Artık Türkiye'nin ilk elektrik fab-

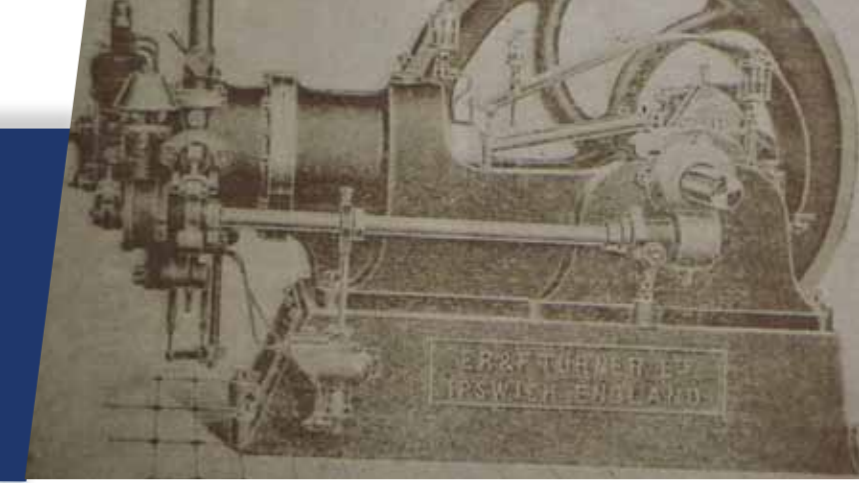
Discovered in ancient times and became practical by experiments after the 17th century, electricity has begun to be used for lighting purposes first in the USA and soon after in European cities in the early 20th century. The Ottoman State was also watching these developments but was a little distant to this new energy called "Belde-i nur". Back then, lighting was provided with gas lanterns. Uşak province was one of the first cities to use electricity during the Ottoman Empire period. The mayor of Uşak ensured that electricity was introduced to the city. This initiative, which started under the leadership of the mayor of the period, Kabalakzade Mehmet Ağa, started with street lighting adopted by the public in a short time, and then continued with the lighting of houses in 1910. Hacı Mehmet Ağa finally succeeded in making Uşak, according to some

sources, the first city in Anatolia and the third city in the Ottoman Empire, that was illuminated with electricity in 1909. According to the agreement made in 1909 by Uşak Municipality with Monsieur Warren, a British-born businessman from Izmir, Warren-Beattie Limited Company would bring a 20-horsepower electric machine to Uşak to supply electricity. In addition, three hundred and twenty lamps required for lighting and sufficient amount of tools and equipment would be brought by the company, 240 lighting lamps would be erected in the places to be shown by the municipality, 1.100 Ottoman liras would be paid from the municipality fund in return for this work, 200 Ottoman Lira of that amount would be deposited to the Bank-ı Osmani and the remainder would be paid in monthly instalments of 20 Ottoman Liras, the company would operate the machines with its own employees for a month, then train the people appointed by the municipality to operate the machines, and repair the breakdowns of the machines free of charge for four years. Although the public approached this innovation cautiously in the beginning, they quickly adopted it afterwards. Therefore, when the houses wanted to benefit from this





Müze de sergilenen jeneratör ise 1940 yılı civarı üretilmiştir. Aslında ABD'li bir traktör fabrikasının motoruna gerekli donanımlar eklenerek jeneratöre dönüştürülmüş bir makinedir. Benzinle çalışıp sonra dizel yakıtı geçen bu motor yaklaşık 70 kW güce sahip. Bir süre Uşak halkına elektrik üretmek için hizmet eden makine daha sonra endüstri meslek lisesinde öğrencilere gösterilmiş nihayet oluşturulan kent tarihi müzesinde sergilenmek üzere başış yoluyla evine geri getirilmiştir.



the electricity needs of the city. In the 1930s, when electricity was available to the city in limited hours, a factory owner who was a member of the city council took the initiative. When he could not get the money from the municipal budget, he mortgaged his own factory and house. He had the new diesel generator brought by train from Konya and had it transferred to the power plant by towing it on greased logs by water buffaloes and workers from villages. The building, which is used as the Uşak City History Museum today, used to serve as a power station. This building, which had been established as a paint shop and was later assigned to the municipality, was described as follows during the years when it was used as an electricity factory: A huge iron door on the street, a large guard box on the left at the entrance. Starting from there, a concrete-covered square

rikası sayılabilecek yeni binasında bulunan şirket Uşak'ın gecelerini gıpta ile yaşanır hale getirmiştir. Zamanın tanıkları gördükleri kenti şöyle tarif etmişler: İstasyona yaklaşan bir tren geceye tesadüf etmiş ise, şehrin üzerini bir örümcek ağı gibi saran elektrik şebekesinin parlayan munis manzarasıyla karşılaşır. Ne var ki şirkette idaresizlik yaşandığından, elektrik yüksek fiyata mal edilmiş. Belediyenin bunu engellemek için çıkarttığı fizibilite çalışmalarında fazladan istihdam edilen görevliler, gereksiz kira yükü gibi kalemlerde tasarruf edilebileceği bunun da maliyeti hatırı sayılır ölçüde düşüreceğini belirtmiş ne var ki bu tavsiyeler görmezden gelinmiş, indirim yapmaya yanaşılmamış. Bunun üzerine şirket 1937 yılında Uşak Belediyesi'nce satın alınmıştır. Bu dönemden sonra yeni jeneratörlerin de getirilmesiyle kent daha ucuz ve daha az kesintiyle sokaklarında, iş yerlerinde ve evlerinde elektrik konforunu yaşamaya devam etmiştir. Cumhuriyetin ilk yıllarındaki zorluklara rağmen şehrin elektrik gereksinimini sağlamak için yeni bir dizel jeneratör getirmek her zaman kolay olmamıştır.1930'lu yıllarda şehre sınırlı saatlerde elektrik verilebilir olunca dönemin belediye

technology, a second electric machine and a new contract was required in 1910. During the First World War and then after the end of the Greek invasion, the company was unable to continue its activities, and in the first years of the Republic, Uşak Elektrik Türk Limited Company took over the electricity distribution business. In 1932, the company which was located in the new building that can now be considered as Turkey's first power plant has made Uşak night enviable. Witnesses of the time has described the city as follows: If a train approaching the station coincided with the night, it would be greeted by the glowing soft view of the electric grid that surrounds the city like a spider web. However, due to the lack of administration in the company, the cost of electricity production was high.. In the feasibility studies for cost reduction carried out by the municipality -, it was stated that the cost could be reduced considerably by saving on items such as extra employees and unnecessary rental burden, but these recommendations were disregarded and they did not agree on making discounts. Upon this, the company was acquired by the Uşak Municipality in 1937. After this period, with the introduction of new generators, the city continued to experience the comfort of electricity in the streets, workplaces and homes with less cost and less black out. Despite the challenges of the early years of the Republic, it was not always easy to bring a new diesel generator to meet

The generator exhibited in the museum had been manufactured around 1940. In fact, it is a machine that has been transformed into a generator by adding the necessary equipment to the engine produced by a tractor factory in the USA. This engine, which had run on gasoline and then was switched to diesel fuel, had a power of approximately 70 kW. The machine, which served the people of Uşak by generating electricity for a while, was later displayed to the students in the industrial vocational high school and finally brought back to its home as a donation to be displayed in the city history museum.



meclis üyelerinden bir fabrikatör inisiyatif almış. Belediye bütçesinde para bulamayınca kendi fabrikasını, evini ipotek ettirmiş. Konya'dan trenle getirttiği yeni dizel jeneratörü yağlı kazıklar, köylerden topladığı mandalar ve işçilerle santral binasına naklettirmiş. Günümüzde Uşak kent tarihi müzesi olarak kullanılan bina eskiden elektrik santrali olarak hizmet vermiştir. Boyahane olarak kurulan daha sonra belediyeye tahsis edilen bu bina elektrik fabrikası olarak kullanıldığı yıllarda şöyle tarif edilmiş: Caddenin ortasında koca bir demir kapı, girişte solda büyükçe bir bekçi kulübesi. Onun önünden başlayarak uzanan altı komple mazot deposu üstü beton kaplı bir meydan. Onun solunda ayaklı bir mazot deposu daha solunda da boylu boyunca bina. Bina iki kısımdan oluşuyor yarı 3 dizel jeneratörün çalıştığı santral binası diğer yarı 3 tamirat atölyesi. Binanın cephesinde biri 5 diğeri yarı derinliğinde içleri kırmızı süs balıklarıyla dolu iki havuz. Bir başka havuz da onların az ilerisinde. Bu havuzların asıl amacı dev jeneratörleri soğutmaktır. Tabii bir de 15-20 metre yüksekliğinde baca var. Önce 1960 yılında kurulan hidroelektrik santraller sonra da Uşak elektrik hattının Afyon üzerinden ulusal ağa bağlanmasıyla nihayet atıl kalan, jeneratörleri satılan, bu bina bir süre TEDAŞ atölyesi sonrasında da belediye bünyesinde çeşitli amaçlarla kullanıldıktan sonra 2011 yılında müzeye dönüştürülmüştür. Şimdilerde şehri ziyaret eden yerli yabancı turistler bu müzede ilk olma özelliği taşıyan elektrikli şehir fenerlerinin maketlerini, yıllar öncesinden kalma güç kesici anahtarları hatta çok eski bir jeneratörü görme fırsatı yakalayabiliyorlar. Tabii kent tarihinin dair birçok farklı obje de mevcut.

over six complete diesel tanks. To its left is another free-standing fuel tank and further to the left is the building. The building consists of two parts, one half is the power plant building where 3 diesel generator sets operate and the other half is a repair workshop. Two pools, one 5 meters and the other half as deep, filled with red ornamental fish on the facade of the building. Another pool is just ahead of them. The main purpose of these pools was to cool down the giant generators. Of course, there is also a 15-20 meters high chimney. After the hydroelectric power plants that had been established in 1960 and then the Uşak power line were connected to the national grid via Afyon, the building was finally idle, its generators were sold, and after being used as TEDAŞ atelier and then for various purposes within the municipality, the building was converted into a museum in 2011. Nowadays, local and foreign tourists visiting the city have the opportunity to see the mock-ups of electric city lanterns which were the first to be used, power break switches from years ago, even a very old generator. Of course, there are many different objects related to the history of the city.



EN GÜZEL KAMP ALANLARI

Corona Virüs tüm yaşamı olumsuz etkilediği gibi tatil alışkanlığımızı da oldukça etkiledi. COVID-19 salgınıyla birlikte bu yıl tatil alışkanlıklarımız oldukça değişti. Yeni normal süreçle birlikte kalabalık ortamlardan olabildiğince uzak durmaya çalışıyoruz. Tatillerimizde ise kalabalık ortam tatili yerine, doğa içinde gerçekleştirilen kamp turizmine ilgimiz oldukça arttı. Açık havada stres atmak ve sevdikleriyle vakit geçirmek isteyen siz değerli Teksan Pozitif Enerji okurları için Türkiye ve dünyadaki en iyi kamp alanlarını inceledik.

BEST PLACES TO CAMP

Coronavirus has negatively affected our lives as well as our vacation habits. With the COVID-19 outbreak, this year our vacation habits have changed considerably. With the transition to a new normal, we are trying to avoid crowded places as much as possible. Instead of having a vacation at crowded spots, our interest in camping tourism in nature has increased remarkably. We listed the best camping areas in Turkey and in the world for Teksan Positive Energy readers who would like to blow off steam and spend time outdoors with their loved ones.

Önce yakın coğrafyadan başlayalım...

Sıkıştığımız metropollerde pek de farkına varamıyoruz, fakat ülkemizde birbirinden güzel kamp alanları bulunmakta. Kalabalıktan uzakta ve doğa ile iç içe bir tatil isteyenler için Türkiye'deki en güzel kamp yerleri harika seçenekler sunuyor.

Let's start off with the nearby destinations first... Being stuck in big metropolises, we are not even aware that we have many beautiful camping areas in our country, each more beautiful than the other. Turkey's most beautiful camping sites offer great options for those who want to have a vacation in nature away from the crowds.

KELEBEKLER VADİSİ / BUTTERFLY VALLEY - ÖLÜDENİZ

Kamp yapmayı seven biri iseniz burayı görmeden geçmeyin. Sadece ahşap bungalow işletmelerin ve çadır kampı kurabileceğiniz yerlerin olduğu, ulaşımı ise sadece deniz yolu ile sağlayabildiğiniz cennetten çıkma bir koy. Zaten son yıllarda çok popüler olan Kelebekler Vadisi doğa ile iç içe olmayı sevenlerin en başta tercih ettiği yerlerden biri olmayı koruyor.

If you like camping, you should definitely see this place. It is a heavenly bay where there are only wooden bungalow houses and spots to set up tents, and the only transportation is by sea. The Butterfly Valley, which has been highly popular in recent years, remains one of the places preferred by those who love to be in touch with nature.



AKYAKA - MUĞLA

Muğla'da yer alan Akyaka, Ula'ya bağlı bir beldedir. Gökova'ya da yakınlığı ile bilinmektedir. Akyaka Orman Kampı, çadır ve karavan kampı yapacaklar için Akyaka'dan ideal bir opsiyon. Denize çok yakın ve her türlü ihtiyacınızı karşılayabileceğiniz işletmeler mevcut. Kafa dinleyebileceğiniz, gerçekten ormanın içinde huzur verici bir kamp yeri. Güzel bir manzarası bulunmaktadır. Çamaşırhane, bulaşıkhanesi, mutfak, Duş, WC, elektrik gibi hizmetler var. Ormanın içinde olduğundan ateş yakılmıyor.

Located in Muğla, Akyaka is a town in Ula. It is also known for its proximity to Gökova. Akyaka Forest Camp is an ideal option in Akyaka for those who prefer tent or caravan camping. It is very close to the sea and there are stores where you can meet all your needs. It is a truly peaceful camping place in the forest where you can relax. It has a lovely view. There are services such as laundry, dishwashing, kitchen, shower, WC, electricity. Since it is in the forest, lighting a campfire is not allowed.



YEDİGÖLLER MİLLİ PARKI / YEDİGÖLLER NATIONAL PARK - BOLU

Bolu sınırları içerisindeki Yedigöller Milli Parkı, bilinen en iyi kamp alanlarından biri. Özellikle ilkbahar, yaz ve sonbaharda muhteşem bir yer oluyor. Sadece doğa ile baş başa kalmayacak çok özel fotoğraflar çekecek, unutulmazlar trekkingler yapabilir hatta balık bile tutabilirsiniz.

Yedigöller National Park, in Bolu, is one of the most famous camping areas. It is a magnificent place, especially in spring, summer and autumn. You will not only be alone with nature, but also you will take very special photos, do unforgettable trekking activities or even go fishing.



KABAK KOYU / KABAK BAY - MUĞLA

Kabak Koyu'nda kamping adına çok fazla seçenek bulunmaktadır. Burasını sadece kampa ayrılmış bir koy olarak da düşünebilirsiniz. Genelde bungalow ve çadır kampı seçenekleri vardır. Ender de olsa butik otel tarzında işletmeler var fakat onlar da doğal dokuya uyum sağlıyor. Bütçenize göre dilediğiniz kampa kalabilirsiniz.

There are many options for camping in Kabak Bay. You can also think of it as a bay reserved only for camping. There are mostly bungalow houses and tent camping options. There are a few boutique hotel-style businesses, but they also adapt to the natural texture. You can stay in any camping site you want according to your budget.

BORÇKA KARAGÖL - ARTVİN



Borçka Karagöl, Artvin'in en meşhur kamping noktasıdır. Gölün kenarına aracınız ile gelemiyorsunuz ve popüler bir kamp alanı olduğundan kalabalık olabiliyor. Ayrıca buradaki kalabalığın bir diğer nedeni de göl çevresinde belediyenin işlettiği bir restoran ve piknik alanının da olmasıdır.

Şavşat Karagöl'de hem kamp yapılıyor hem de konaklama için küçük bir işletme ve bungalow evler var. Tek dezavantajı çadırınızı gölün hemen kıyısına atamıyor olmanızdır. Gölün etrafından yol dolaştığından anca yolun yanındaki araziye çadır kurabiliyorsunuz.

Borçka Karagöl is Artvin's most famous camping spot. There is no vehicle access to the lakeshore and it can get crowded since it is a popular camping site. In addition, another reason for the crowd here is that there is a restaurant and a picnic area run by the municipality around the lake. You can camp in Şavşat Karagöl, there is also a small establishment and bungalow houses for accommodation. The only downside is that you cannot pitch your tent right by the lake. As there is a road going around the lake, you can only set up the tent on the land - by the road.

ALADAĞLAR - BOLU

Niğde'de yer alan Aladağlar Camping Bungalow, oldukça gelişmiş bir kamp alanı. Bungalovları ve odaları da bulunuyor. Burası ağırlıklı olarak kaya tırmanıcıları ve doğa yürüyüşçüleri tarafından tercih edilmekte. Eğer bu sporlara merakınız varsa veya yeni başlamak istiyorsanız rehberli turlar ve eğitimler de kamping bünyesinde düzenleniyor.

Located in Niğde, Aladağlar Camping Bungalow is a highly developed camping area. It also has bungalow houses and rooms. This place is mostly preferred by rock climbers and nature hikers. If you are interested in these sports or want to start doing one, guided tours and trainings are also organized within the campsite.



KAZ DAĞLARI / İDA MOUNTAINS BALIKESİR

Balıkesir Kazdağları'nda yer alan Hızır Kamp, Türkiye'nin en ünlü ve en sevilen kamp alanları arasında oldukça saygın bir yere sahip. Mehmetalan Köyü'nde yer alan ve köy halkının da işletmesine destek verdiği kamp son yıllarda artan popülerliğine rağmen hala belli bir sükunet vaat ediyor. Konaklama fiyatlarına kahvaltı ve akşam yemeği dahil. Kendi çadırınızda, kampın çadırlarında, taş veya ahşap evlerde ve ağaç evlerde olmak üzere çeşit çeşit konaklama alternatifiniz var. Aklınızda bulunsun, rezervasyonsuz müşteri kabul etmiyorlar.



Hızır Camp, located in Balıkesir İda Mountains, has a quite respectable place among Turkey's the most famous and the most favourite campgrounds. The camp site, which is in Mehmetalan Village and supported by the villagers, still promises a certain tranquillity despite its increasing popularity in recent years. Breakfast and dinner are included in the accommodation prices. You have various accommodation alternatives in your own tent, camping site tents, stone or wooden houses and tree houses. Keep in mind, they do not accept guests without reservation.



KÖYCEĞİZ - MUĞLA

Köyceğiz Gölü kenarında yer alan Sultaniye Köyü'nde kamp yapabileceğiniz harika alanlar bulunuyor. Burası Muğla kamp yerleri arasında öne çıkanlardan. Hatta buradaki restoranların bahçeleri de kamping olarak kullanılmakta. Üstelik bu yöntem genel olarak pek bilinmediğinden oldukça sakin ve sessiz bir ortamla karşılaşıyorsunuz. Köyceğiz Gölü kamp alanları arasında tercih edebileceğiniz bir diğer nokta ise Emecik'te yer alan Emecik Camping. Emecik Koyu, Köyceğiz merkezine yaklaşık 25 km uzaklıkta. Kamping içerisinde wi-fi da dahil ihtiyaç duyabileceğiniz hemen hemen her şey bulunuyor.

There are wonderful areas where you can camp in Sultaniye Village, located by the Köyceğiz Lake. This is one of the prominent camping places in Muğla. Even the gardens of the restaurants here are used as camping sites. Moreover, since this method is not well-known in general, you experience a very calm and quiet environment. Another spot you may prefer among the camping areas of Köyceğiz Lake is Emecik Camping located in Emecik. Emecik Bay is approximately 25 km from the centre of Köyceğiz. There is almost everything you may need in the camping area, including wi-fi.



WALDSEILGARTEN AĞAÇ KAMP ALANI, ALMANYA WALDSEILGARTEN TREE CAMPING, GERMANY

Alışlageldik kamp alanlarının dışında çok farklı bir deneyim yaşatan Waldseilgarten kamp alanında keyifli bir tatil geçirebilirsiniz. Ağaçlara asılı minik hamaklarda geceleyebileceğiniz bu benzersiz deneyim için, Almanya'nın güneyindeki Baviera eyaletini ziyaret etmeniz gerekiyor. Ağaçlar arasına yerleştirilmiş ve zipline ile aynı temel prensibe sahip olan bu kamp yapma biçimi ile, Peter Pan'daki peri kızları gibi ağaçların arasında ve havada uyuyabilirsiniz! Tabii ki uyarmakta fayda var. Bu kamp tarzı biraz zorlayıcı olabilir. Yükseklik korkusu olanlar, kalp problemleri yaşayanlar belki daha basit kamp alanları tercih etse daha iyi olur!

You can have a pleasant holiday in the Waldseilgarten camping area, which offers a completely different experience from the usual camping areas. For this unique experience where you can spend the night in tiny hammocks hanging from trees, you need to visit the State of Bavaria in the south of Germany. Nestled among trees and has the same basic principle as zipline, in this camping style you can sleep among the trees and suspended in air like the fairy girls in Peter Pan! Of course, we should warn you. This camping style can be a little challenging. Those who are afraid of heights and people with heart problems, maybe it would be better if they prefer simpler camping areas!



MYVATN GÖLÜ, İZLANDA LAKE MYVATN, ICELAND

Kamp yapmak için oldukça elverişli bir ülke olan İzlanda'da, Myvatn Gölü, hem yerel hem de uluslararası kampçıların severek kamp kurdukları kamp yerleri arasında yer alıyor. Pastoral bir köy ortamı, ancak şehir ve medeniyete sadece ve sadece konforlu bir tren yolculuğu kadar uzakta! Bu köye vardığınız anda sanki çocuk masallarındaki o şirin yerleşimlerden birine gelmiş gibi hissedeceksiniz. Çadırlarınız ve uyku tulumlarınızla kolay bir şekilde kendimize burada kamp yapmak için bir yer bulabilirsiniz. Ülkenin kuzeyinde yer alan Myvatn Gölü çevresinde yer alan kamp alanı, dünyanın en harika doğa olaylarından biri olan Kuzey Işıklar'ını da gözlemleyebileceğiniz bir ortam sunuyor. Özellikle Eylül ve Nisan ayları arasında İzlanda'nın bu muhteşem gölü çevresinde kamp yapmanın tadı bir başka!

Lake Myvatn in Iceland, which is a very suitable country for camping, is among the many camping sites where both local and international campers love to camp. An idyllic village setting, but only a comfortable train ride away from the city and civilization! As soon as you arrive in this village, you will feel as if you have arrived in one of those adorable settlements in children's fairy tales. With your tents and sleeping bags, you can easily find a place to camp here. Located around Lake Myvatn in the north of the country, the camping area offers an environment where you can observe the Northern Lights, one of the most wonderful natural phenomena in the world. Especially between September and April, the taste of camping around this magnificent lake of Iceland is like no other!

COOK DAĞI MİLLİ PARKI - YENİ ZELANDA MOUNT COOK NATIONAL PARK, NEW ZEALAND



Kampçılar için dünyadaki en ideal bölgelerden biri Yeni Zelanda'dır. Aoraki / Cook Dağı Milli Parkı, UNESCO Dünya Mirası Listesi'ndedir. Çadırınızı dev plajlar, dağlar, platolar, gölgelik ormanlar gibi hemen hemen her yere kurabilirsiniz. Bu ülke sahip olduğu olağanüstü doğasıyla herkesi kendine hayran bırakmayı başarmış bir ülkedir.

One of the most ideal regions in the world for campers is New Zealand. Aoraki / Mount Cook National Park is a UNESCO World Heritage Site. You can set up your tent almost anywhere, such as giant beaches, mountains, plateaus, shady forests. This is a country that has impressed everyone with its extraordinary nature.



YELLOWSTONE ULUSAL PARKI - ABD YELLOWSTONE NATIONAL PARK, USA

Yellowstone Ulusal Parkı, ABD'nin Idaho, Montana ve Wyoming eyaletlerinde yer alan ABD'nin ve dünyanın ilk ulusal parkıdır. Dünyanın ilk ve en eski ulusal parkı olma özelliğini taşıyan Yellowstone Ulusal Parkı, yürüyüş, dağ bisikleti veya kaya tırmanışından hoşlananlar için mükemmel bir yerdir. Kilometrelerce büyüklüğü olan bir alana sahiptir. Balık dolu nehirler, volkanik dağlar, yüksek rakımlı göller, sınırsız kanyon kamp için ideal bir yerdir. Fakat burada kamp yaparken vahşi canlılara dikkat edilmesi gerekir.

Yellowstone National Park, located in the US states of Idaho, Montana and Wyoming, is the first national park in the USA and the world. Yellowstone National Park, being the world's first and oldest national park, is the perfect place for those who enjoy hiking, mountain biking or rock climbing. It has a large area for miles. Fish-filled rivers, volcanic mountains, high-altitude lakes, the endless canyon make it an ideal place for camping. But you should watch out for wild creatures while camping here.

MAASAI MARA NATIONAL RESERVE, KENYA MAASAI MARA NATIONAL RESERVE, KENYA



Mara kıyısındaki Masai Mara Camping'de inanılmaz bir safari deneyimi yaşayabilirsiniz. Doğa yürüyüşlerine çıkabilir, su aygırı havuzlarını ziyaret edebilir, büyük kedi safarisine ve wildebeest göç safarisine gidebilir veya hatta bir sıcak hava balonuna binebilirsiniz. Burada ister düşük bütçeli, isterseniz konforlu kamp alanlarını seçebilirsiniz.

You can have an amazing safari experience at Masai Mara Camping on the Mara coast. You can do nature walks, visit hippo pools, go on a big cat safari and wildebeest migration safari, or even take a hot air balloon ride. Here you can choose either low-budget or comfortable camping areas.



HOSSA NATIONAL PARK, FİNLANDİYA HOSSA NATIONAL PARK, FINLAND

Hossa, yürüyüş ve bisikletten kano ve balık tutmaya kadar pek çok güzel manzara ve eğlenceli aktivite sunuyor. Ayrıca Julma-Ölkky ve Värrikallio'nun binlerce yıllık kaya resimlerini keşfedebilirsiniz. Bölge nehirler, ormanlar ve rustik kabinlerle doludur ve kesinlikle manzaralardan sıkılmayacaksınız.

Hossa offers many beautiful scenery and fun activities, from hiking and biking to canoeing and fishing. You can also discover thousands of years of rock paintings in Julma-Ölkky and Värrikallio. The area is full of rivers, forests, and rustic cabins, and you definitely won't be bored with the scenery.

Bir uzaktan kumanda ya da yazılımsal yönetim ile kolayca yönlendirilebilen İnsansız Hava Aracı'dır Drone. Havadan görüntülemelerde helikopter gideri ve pilot maliyeti olmadığı için prodüksiyon giderlerini yarı yarıya düşüren ve askeri kontrol mekanizmalarını kolaylaştıran Drone'u siz değerli Pozitif Enerji okurları için inceledik.

YENİ TEKNOLOJİ ARAÇLARI DRONE'LAR NEW TECHNOLOGY VEHICLES: DRONES

Drone is an Unmanned Aerial Vehicle that can be easily guided by a remote control or software management. For you, our distinguished Positive Energy readers, we reviewed Drones, which reduce the production costs by half in aerial imaging since there is no helicopter and pilot cost and facilitates military control mechanisms.



Drone (Dron) veya İnsansız Hava Araçları, reklamcılıktan atmosferik çalışmalara kadar ticari alanda birçok farklı şirket tarafından aktif olarak kullanılıyor. Drone Nedir? Ne İşe Yarar?

Drone'ların tüm kullanım alanları neler? Drone kelimesi İngilizcede "erkek arı" anlamına geliyor. Basitçe anlatmak gerekirse Wi-Fi teknolojisi kullanılarak, bir uzaktan kumanda yardımıyla kontrol edilen insansız hava araçları Drone olarak adlandırılıyor. Bu araçlar başlarda yoğunlukla askeri amaçlar için kullanılıyordu. İstihbarat sağlamak ve küçük çaplı operasyonları yürütmek için kullanılan Drone'ların bugün pek çok kişinin erişebildiği teknolojik oyuncaklara dönüşmesi ise olayın ilginç tarafı.

Yaşadığı dönemin en parlak mucitlerinden biri olan Nikola Telsa, insansız silahlı araçların gelecekte kullanılacağını öngören ilk kişi oldu.

1898 yılında aldığı patentinde "Gemilerin veya Vahşilerin Hareket Mekanizmasının Kontrolü Metodu ve Aparatı" (No. 613.809) yaptıği tanımamada yeni radyo-kontrol teknolojisinin olanaklarını geniş bir yelpazede anlatmıştı:

Günümüz hava araçları teknolojisinde yer alan insansız hava araçları fikrinin ilk olarak Nikola Tesla tarafından ortaya atıldığını biliyor muydunuz?

Patenti sunduktan yaklaşık üç ay sonra, dünyaya böyle bir teknolojinin nasıl işleyebileceğine dair bir sunum yaptı. Madison Square Garden'da düzenlenen yıllık Elektrik Fuarı'nda katılımcılar Tesla'nın, bir havuz boyunca oyuncak bir gemiye manevra yaptırmak için radyo sinyalleri ileten bir kontrol kutusunu kullandığını şaşkınlıkla izlediler. O günlerde radyo dalgaları teknolojisini deney yapan bir avuç mucitin dışında, az sayıda insan radyo dalgalarının varlığından haberdardı.

DRONE'LAR NASIL KONTROL EDİLİYOR?

Drone ve İHA pilotları, bu ürünleri uzaktan kontrol ederek uçurabiliyor. Temel uçuş tekniklerini öğrendikten sonra kısa bir süre içerisinde drone'ları havalandırmak mümkün oluyor. Temelde uzaktan kumandayla kontrol edilebilen bu sistemler, kullanım alanına göre birçok farklı teknolojiyi barındırdığından dolayı karmaşık bir yapıyla karşınıza çıkabiliyor. Drone ve İHA'lar, çoğunlukla teknik olarak 2.4 GHz frekans bandında dört kontrol kanalıyla kablo-suz şekilde çalışıyorlar. Bu frekans sisteminin tercih edildiği kumandalar şifreleme sistemiyle birbiriyle eşleşiyor. Üstelik bir kez eşleşme yapıldığında her seferinde kumandayla bağlantı otomatik şekilde sağlanıyor.

Drone'lar elbette kullanılacak amaçlara göre özel olarak üretiliyorlar. Dolayısıyla fotoğraf ve video çekimi için tasarlanmış bir İnsansız Hava Aracı ile taşımacılık için kullanılacak drone'lar arasında teknik anlamda da ciddi farklar olabiliyor. Ancak temelde bu ürünler; gövde, kontrol kartı, motor, pervaneler, batarya, alıcı ve uzaktan kumandayı barındırıyor.

Ayrıca kumandalar üzerindeki LCD ekranlar sayesinde sürüş sırasında çekimler de eşzamanlı olarak görüntülenebiliyor. Özellikle inşaat sektöründe reklam amaçlı kullanılan drone'lar, çeşitli organizasyonlar sırasında da tercih edilebiliyor. Ayrıca hava çekimleri, özellikle son birkaç yılda video klipler için de epey yoğun şekilde tercih ediliyor. Bu sektörlerde ek olarak drone'lara sürekli olarak yeni kullanım alanları da açılıyor. Yani önümüzdeki yıllarda bu insansız hava araçlarının çok daha farklı işlevler için kullanılacağına şahit olacağız.

Drones or Unmanned Aerial Vehicles are actively used by many different companies in the commercial areas, from advertising to atmospheric studies. What is a Drone? What Does It Do? What are all usage areas of drones? The word drone means "male honey bee" in English. Simply put, unmanned aerial vehicles controlled with a remote control using Wi-Fi technology are called Drones. These vehicles have been used primarily for military purposes. The interesting thing is that drones, which have been used to provide intelligence and carry out small-scale operations, has turned into technological toys that many people can access today.

Nikola Tesla, one of the brightest inventors of his time, was the first to anticipate the future use of unmanned armed vehicles.

In his 1898 patent, "Method and Apparatus for Controlling Mechanism of Moving Vessels or Vehicles" (No. 613.809) he described the possibilities of the new radio-control technology in a wide range:

Did you know that the idea of unmanned aerial vehicles in today's aircraft technology was first put forward by Nikola Tesla?

About three months after filing the patent, he gave the world a demonstration of how such a technology might work. At the annual Electrical Exhibition at Madison Square Garden, attendees watched Tesla in amazement using a control box transmitting radio waves to manoeuvre a toy boat around a pool. Except for a handful of inventors who were experimenting with radio wave technology in those days, few people were aware of the existence of radio waves.

HOW ARE DRONES CONTROLLED?

Drone and UAV pilots can fly these vehicles by controlling them remotely. After learning basic flight techniques, it is possible to take off drones in a short time. These systems, which can basically be controlled with a remote control, can come up with a complex structure since they contain many different technologies depending on their area of use.

Drones and UAVs mostly technically work wirelessly with four control channels in the 2.4 GHz frequency band. The remote controls where this frequency system is preferred, pair with each other with the encryption system. Moreover, once paired, each time it auto connects to the remote.

Drones are of course produced specifically for their purposes. Therefore, there can be serious technical differences between an Unmanned Aerial Vehicle designed for photography and video shooting and drones to be used for transportation. But basically these products contain the body, a control card, a motor, propellers, a battery, a receiver and a remote control.

In addition, thanks to the LCD screens on the controls, shots can be displayed simultaneously while flying. Drones, which are used for advertising purposes especially in the construction sector, can be used during various organizations. In addition, aerial shots are highly preferred for video clips, especially in the last few years. In addition to these sectors, new areas of use are constantly introduced for drones. In other words, we will witness that these unmanned aerial vehicles will be used for many different functions in the coming years.

DRONE'LARIN KULLANIM ALANLARI:

DİJİTAL PAZARLAMA

Birçok kurum günümüzde, ilgili kitleye ulaşmak ve daha yüksek dönüşüm oranları elde etmek için dijital pazarlama kampanyaları başlatıyor. Hatta müşterileri kendilerine bağlamak için yüksek çözünürlüklü görüntüler ve videolar kullanıyorlar, ürünleri/hizmetleri hakkında bilgi aktarıyorlar. Birçok kurum havadan fotoğraflar ve videolar çekerek dijital pazarlama kampanyalarını desteklemek için drone'ları kullanıyor. Hatta çarpıcı aksiyon çekimleri ile müşterileri etkilemek için, uzaktan kumandalı drone'lar kullanıyorlar.

SEVKİYAT

Önde gelen e-ticaret perakendecileri, ürün sevkiyatını ve dağıtımını hızlandırmak için zaten drone kullanıyorlar. Bu şirketler, herhangi bir engel ve gecikme olmaksızın müşterilere ürünlerini ulaştırmak için otomatik drone'lar kullanmaktalar. Drone'lar, e-ticaret perakendecilerine, ürünlerini 30 dakika içinde ulaştırarak müşteri deneyimini geliştirmelerine yardımcı oluyor. Birçok kurum, ürün dağıtımını hızlandırmak ve daha fazla satış geliri elde etmek için daha otomatik drone'lar kullanmayı planlıyorlar.

HAVADAN İNCELEME

Hem devlet kurumları hem de ticari kurumlar bugünlerde hava incelemeleri yapmak için drone'ları kullanıyorlar. Birçok inşaat şirketi, binaların ve köprülerin emniyetini izlemek için otomatik drone kullanmakta. Aynı şekilde telekomünikasyon şirketleri, telekomünikasyon kulelerini sürekli olarak incelemek için drone'ları kullanıyorlar. Bazı drone'lar ayrıca, hareket halindeyken toplanan gerçek zamanlı verileri analiz etmek için HD kamera, sensörler ve vericiler ile tasarlanmıştır.

TARIM

Birçok analist, drone teknolojilerinin tarım sektörünü dönüştürme potansiyeline sahip olduğuna inanıyor. Tarım arazilerini haritalamak ve sulama sistemini incelemek için drone'ları kullanan çiftlikler var. Çiftçiler ayrıca, elle müdahale etmeden mahsul durumunu tespit etmek ve zayıf ekin bölgelerini belirlemek için drone'ları kullanıyorlar. Aynı zamanda drone'lar, çiftçilere ek masraf çıkarmadan doğru kararlar almalarına yardımcı olan yerleşik analiz özellikleri ile birlikte geliyorlar.



MÜHENDİSLİK

Birçok mühendislik firması günümüzde transmisyon kabloları ve petrol boru hatları gibi derin projeleri yürütmek için drone teknolojilerini kullanmakta. Bir mühendis derinlemesine projelerin ilerlemesini sürekli izlemek için drone'ları kullanabilir. Drone'lar aynı zamanda, mühendislere projeyi inceleme ve bakım gereksinimlerini zamanında tespit etmede yardımcı oluyorlar. Mühendisler, havaalanı planlaması, yol yapımı ve altyapı projeleri gibi çeşitli projeleri araştırmak için bile drone'ları kullanabilirler.

MEDYA

Dijital pazarlamacılar gibi, medya profesyonelleri de havadan fotoğraf ve videoları sorunsuz bir şekilde çekmek için drone'ları kullanıyorlar. Drone'lar ayrıca, serbest gazetecilerin pahalı haber helikopterlerine para yatırmadan havadan fotoğraf çekmesini kolaylaştırıyor. Gazetecilerin, drone'ları yere yakın seviyelere getirerek yüz yüze görüşme, röportaj yapma seçenekleri var. Ayrıca, özel olarak tasarlanmış drone'ları, haber helikopterlerine ucuz ve akıllı bir alternatif olarak da kullanabilirler.

KABLOSUZ İNTERNET ERİŞİMİ

Facebook geçtiğimiz günlerde, kablosuz internet erişimini hızlandırmak için drone'ları kullanmak amacıyla bir solar-drone şirketini satın aldı. Şirket, gelişmekte olan ülkelerde yaşayan milyonlarca insana internet erişimi sağlamak için Aquila drone'larını kullanmayı amaçlıyor. Ayrıca, çeşitli bölgelere kablosuz internet sağlamak için drone'ları test etmeye başlamış durumda.

ARAMA KURTARMA GÖREVLERİ

Bazı organizasyonlar, arama ve kurtarma görevlerini hızlı yerine getirmek için özel olarak tasarlanmış drone'ları kullanıyorlar. Günümüzde çeşitli organizasyonlar, sıkıntıda olan ve kaybolmuş yürüyüşçüleri bulmak için drone'ları kullanıyor. Birtakım organizasyonlar da aynı zamanda, kalp hastalarına hızlı ve uygun sağlık hizmetleri sunabilmek için ambulans drone'lar bile kullanmaktalar. Bir tıbbi görevli, ambulans drone'ları uzaktan kumanda edebilir ve gecikmeksizin hastaya ilaç sağlayabilir.

TAŞIMACILIK

Bir İngiliz mucit tarafından geliştirilen süper bir drone, bir insanı taşıma yeteneğine sahip. 54 pervane kullanıyor, metal ve polikarbonat bir çerçeveye sahip. Pervaneler drone'un performansını artırırken, çerçeve yolcunun güvenli bir şekilde ve rahat durmasını sağlıyor. Bununla birlikte, süper drone'un uçuş süresi şu anda şarj başına 10 dakika. Birçok kurum süper drone'un uçuş süresini artırarak popüler ve karlı hale getirmeye çalışmakta.

DİJİTAL Pazarlama

Many organizations are launching digital marketing campaigns today to reach relevant audiences and achieve higher conversion rates. They use high resolution images and videos to engage customers, convey information about their products/services. Many organizations use drones to support digital marketing campaigns by taking aerial photos and videos. They even use remotely controlled drones to impress customers with stunning action shots.

SHIPPING

Leading e-commerce retailers are already using drones to speed up product shipping and distribution. These companies use automated drones to deliver their products to customers without any obstacle and delay. Drones help e-commerce retailers improve their customer experience by delivering their products within 30 minutes. Many organizations are planning to use more automated drones to speed up product distribution and generate more sales revenue.

USAGE AREAS OF DRONES:

AERIAL SURVEY

Both government agencies and commercial institutions are using drones to conduct aerial surveys these days. Many construction companies use automatic drones to monitor the safety of buildings and bridges. Likewise, telecommunications companies use drones to constantly monitor telecommunication towers. Some drones are also designed with HD cameras, sensors and transmitters to analyse real-time data collected while on the move.

AGRICULTURE

Many analysts believe that drone technologies have the potential to transform the agricultural industry. There are farms that use drones to map their farmland and monitor the irrigation system. Farmers also use drones to detect crop status and identify areas of weak crops without manual intervention. Also, drones come with built-in analysis features that help farmers make the right decisions without incurring any additional costs.

ENGINEERING

Many engineering firms are now using drone technology to run ultra-deep projects such as transmission lines and oil pipelines. An engineer can use drones to constantly monitor the progress of deep projects. Drones also help engineers review a project and identify maintenance requirements in a timely manner. Engineers can even use drones to research various projects such as airport planning, road construction, and infrastructure projects.

MEDIA

Like digital marketers, media professionals use drones to seamlessly capture aerial images and videos. Drones also make it easy for freelance journalists to take aerial photos without investing in expensive news helicopters. Journalists have the option to do face to face interviews by hovering the drones close to the ground. They can also use specially designed drones as a cheap and smart alternative to news helicopters.



WIRELESS INTERNET ACCESS

Facebook recently bought a solar-drone company to use drones to speed up wireless internet access. The company aims to use Aquila drones to provide internet access to millions of people living in developing countries. They have also started testing drones to provide wireless internet to various regions.

SEARCH AND RESCUE MISSIONS

Some organizations use specially designed drones to perform search and rescue missions quickly. Various organizations now use drones to find hikers who are in trouble or missing. Some organizations also use ambulance drones to provide fast and convenient health services to cardiac patients. A paramedic can remotely control ambulance drones and provide medication to the patient without delay.



TRANSPORTATION

A super drone developed by a British inventor is capable of transporting a human. It uses 54 propellers and has a metal and polycarbonate frame. While the propellers increase the performance of the drone, the frame allows the passenger to be seated safely and comfortably. However, the super drone's flight time is currently 10 minutes on a single battery charge. Many organizations are trying to make the super drone popular and profitable by increasing its flight time.



DRONE ALACAKLARA ALTIN DEĞERİNDE 5 TAVSİYE!

İHTİYACINIZI BELİRLEYİN

Öncelikle "Neden Drone alıyorum?" sorusunu kendinize sormanız gerekiyor. Cevabınız çoğu başlangıç seviyesindeki kullanıcılar gibi hobi ve eğlence amaçlı ise 100TL ile 1.000TL fiyat aralığına sahip Drone'lar başlangıç için ideal seçimler olacaktır. Öyle ki Cheerson CX-32 ile öncelikle nasıl Drone kullanabileceğinizi öğreneceğiniz gibi, basit çekimler yaparak, ileride üst bir modele geçişi kolaylayabilirsiniz.

TEKNİK ÖZELLİKLERİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURUN

Teknik özellik konusunda mutlaka destek alın. Sonuçta ilk kez Drone alacaksınız ve önceliğiniz bu aracı nasıl kontrol edeceğinizi öğrenmek olacaktır. Bu bağlamda düşünenecek olursak yeterli paranız olsa bile 4K video çekimi yapabilen, 12 MP kameraya sahip bir Drone sizin için uygun bir seçim olmayacaktır. Hatta kontrol etmeyi öğrenene kadar Drone'u birçok sefer düşüreceğinizi ve parçalayacağınızı düşünenecek olursak, teknik özellikler açısından basit ancak yeterli bir Drone başlangıç için ideal olacaktır.

BÜTÇENİZİ GÖZDEN GEÇİRİN

Drone pazarında her türden ve her bütçeye uygun ürün bulmak oldukça kolay. Ancak o kadar çok marka ve alternatif var ki, belirli bir noktadan sonra kafanızın karışması hiçte sürpriz olmayacaktır. 50 Dolar'dan 5.000 Dolar'a kadar bir çok seçenekle karşılaşacak ve uzun bir süre "hangisi?" sorusunu kendinize soracaksınız. Bu yüzden öncelikle bütçenizi ayarlayıp, ona uygun alternatifleri belirlemelisiniz.

UÇUŞ SÜRESİ VE BATARYA

Muhtemelen bütün Drone kullanıcılarının en çok şikayetçi olduğu nokta şarj süresi ve batarya kapasitesidir. Seviye'ye göre günümüzde Drone'lar 7 dk ile 25 dk arasında havada kalabilmekte. Ancak ucuz ve düşük kapasiteli batarya ya sahip Drone'lar maalesef çok kısa bir süre havada kalabilmektedir. Bu yüzden Drone'u almadan önce mutlaka uçuş süresi ve batarya kapasitesi hakkında detaylı bir araştırma yapın.

POPÜLER VE BİLİNDİK MARKALARDAN VAZGEÇMEYİN

Yukarıda da belirttiğimiz gibi Drone piyasası gerçekten çok fazla markayla dolu bir piyasa. Ağırlığı uzak doğu menşeli firmalar tarafından üretilen Drone'ların kalitesi firmadan firmaya fark ediyor. Bu yüzden DJI-Parrot-Walkera-Cheerson gibi pazarın önemli markalarından vazgeçmenizi öneririz.

Şunu garanti edebiliriz ki uygun kriterlere sahip, başlangıç seviyesi bir Drone aldığınızda defalarca düşürecek, defalarca parçalayacak ve defalarca parça değiştirmek zorunda kalacaksınız. Bu yüzden gövdesi, motorları ve elektronik aksamı Türkiye'de kolay bulunabilir bir Drone almanız kesinlikle yararınıza olacaktır. Öte yandan yukarıda belirttiğimiz markaların yedek parça tedariği konusunda herhangi bir sıkıntı çekmeyeceğinizin altını çizelim.



HERE ARE 5 GOLDEN TIPS FOR THE BEGINNERS!

**TÜM DÜNYADA OLDUĞU GİBİ
TÜRKİYE'DE DE İNSANSIZ HAVA ARACI
YA DA DRONE UÇURMAK İÇİN BELLİ
ŞARTLAR VE YASAKLAR BULUNUYOR.
BUNLARA DİKKAT EDERSENİZ
HEM KENDİNİZE HEM ÇEVRENİZE
ZARAR VERMEDEN BU TEKNOLOJİK
OYUNCAKLARI KULLANABİLİRSİNİZ.
AKSİ DURUMLARDA İSE SORUN YAŞAMA
İHTİMALİNİZ BULUNUYOR.**



DRONE KULLANMANIN ŞARTLARI

Güvenlik ihlali oluşturabilecek (mesela havaalanı) yerlerde bu cihazların kullanılması, kazaların artması Dünya'da ve Türkiye'de yetkililerin korkulu rüyası olmaya devam ediyor. Bu sorunların üstesinden gelmeyi amaçlayan yetkili mecralar bazı önlemler olarak Drone uçuşlarına belli standartlar getiriyor.

IDENTIFY YOUR NEEDS

First of all, you should ask yourself this question: "Why am I buying a Drone?". If your answer is for hobby and entertainment purposes like most beginner users, drones with a price range of 100 TL to 1.000 TL will be ideal choices as a start. In fact, with Cheerson CX-32, you will first learn how to use a drone, and by taking simple shots, you can easily switch to a higher model in the future.

CONSIDER TECHNICAL SPECIFICATIONS

Get support for technical features. After all, you will get a Drone for the first time and your priority will be learning how to control this vehicle. Even if you have enough money, a Drone with a 12 MP camera that can shoot 4K video will not be a suitable choice for you. Considering that you will crash and break the Drone many times until you learn how to control it, a simple but sufficient Drone in terms of technical features will be ideal for the beginning.

REVIEW YOUR BUDGET

In Drone market, it is very easy to find products of all types and all budgets. However, there are so many brands and alternatives that it will not be a surprise to get confused after a certain point. You will find many options ranging from \$50 to \$5,000, and you will ask yourself "which one?" for a long time. Therefore, you should first set your budget and choose suitable alternatives.

FLIGHT TIME AND BATTERY

Probably what all Drone users mostly complain about is the charging time and battery capacity. Today, depending on their level, Drones can stay in the air between 7 and 25 minutes. However, cheap drones with low-capacity batteries, unfortunately, can stay in the air for a very short time. Therefore, make sure to do a detailed research on flight time and battery capacity before you buy a Drone.

STICK WITH POPULAR AND REPUTABLE BRANDS

As we mentioned above, there are so many brands in the drone market. The quality of the Drones, which are produced by companies of Far East origin, differ from company to company. That is why we recommend sticking with the reputable brands in the market such as DJI-Parrot-Walkera-Cheerson.

We can assure you that when you buy an entry-level Drone that meets the appropriate criteria, you will crash it over and over, break it over and over and will have to replace parts over and over. So, it will definitely be to your advantage to buy a Drone whose body, motors and electronics are easy to find in Turkey. On the other hand, we should mention that you will have no issues in the supply of spare parts for the brands mentioned above.

CONDITIONS OF USING A DRONE

The fact that these vehicles are being used at places where there might be a security breach (e.g. airports), and the increase in number of accidents globally, continues to be a nightmare for authorities in Turkey and in the world. Authorized channels aiming to overcome these problems take certain measures and bring certain standards to drone flights.

IN TURKEY, AS WELL AS GLOBALLY, THERE ARE CERTAIN CONDITIONS AND RESTRICTIONS TO FLY AN UNMANNED AERIAL VEHICLE, OR A DRONE. IF YOU PAY ATTENTION TO THEM, YOU CAN USE THESE TECHNOLOGICAL TOYS WITHOUT HARMING YOURSELF AND YOUR ENVIRONMENT. OTHERWISE, YOU MAY HAVE PROBLEMS.



Bağışıklık sistemi veya immün sistem, bir canlıdaki hastalıklara karşı koyma mekanizmasını oluşturan, patojenleri ve tümör hücrelerini tanıyıp onları yok eden, vücudu yabancı ve zararlı maddelerden koruyan karmaşık bir sistemdir. Kısacası vücudu hastalıklara karşı koruyan bir savunma kalkanıdır.

Vücudumuzda, öğrenebilme, düşünebilme ve hafızada saklama yeteneğine sahip iki sistem bulunmaktadır. Bunlardan biri beyin diğeri de bağışıklık sistemidir.

Bağışıklık sistemi, genetik olarak var olan, atalarımızdan aktarılan bilgilerimizi kullanarak, bir mikroba karşı bu bilgiyi işleyip, daha sonra sadece mikrobu olduğu bölgeye odaklanarak savaşan, yok edinceye kadar yılmadan uğraşan ve bu deneyimini unutmayıp saklayan, her yeni durum için bu tecrübeyi de kullanarak yeni bir yanıt üretebilen bir mekanizmalar bütünüdür. Geçmişten gelen bilginin saklanmış hali olarak, bir takım refleks yanıtlanımız vardır.

Bağışıklık sistemi de beyin gibi bu bilgiyi mevcut durum karşısında değerlendirip, sentezleyip, mikroba, kansere, hastalığa ya da organ nakline özel yanıtlar üretir.

İmmün sisteminin beyin gibi öğrendiklerini hafızasında saklaması ve gerektiğinde kullanılması prensibinden aşılarda faydalanılır. Hastalık etmeni zayıf bir şekilde vücuda tanıtılıp savaşma refleksinin hatırlanması hedeflenir.

Bağışıklık sistemi vücudun polisidir. Girmeye çalışan tüm maddeleri tanır, ayrıştırır ve zararlı gördüklerini yok eder. Bunu yaparken o kadar hassas çalışır ki proteinler ve aminoasitler gibi yapı olarak birbirine çok benzeyen maddelerin bile ayrımını yapabilir.

Modern tıpta bağışıklık sistemi bilimi, immünoloji, kendine has bir bilim dalı olarak anılmaktadır. Bu bilim canlı vücudunda geniş bir çeşitlilikte, virüslere, parazitlere, toksinlere kısaca vücuda giren veya onunla temasta bulunan her yabancı maddeye tarama yapar. Dahası bunları yaparken sağlıklı vücut hücrelerini de sağlıksızlardan ayırır eder.

Bağışıklık sisteminin görevi, bireyin özünü korumaktır. Bu nedenle öncelikle kendini bilmektedir ve öze zarar vermemektedir. Bu bağlamda, bağışıklık sisteminin, en az düşmanla savaşmak için gereken emek kadar kendini bilmek için de emek harcadığı söylenebilir.

Vücudumuzun içinde yaşayan faydalı bakterilere cevap vermemekte ve onlar ile karşılıklı kazançlı olarak denge içinde birlikte yaşamaktadır. Hatta bu bakterileri bağışıklık sisteminin bir parçası olarak gören bilim insanları vardır.

The immune system is a complex system that forms the mechanisms in a living thing to resist diseases, that recognizes and destroys pathogens and tumour cells, and protects the body from external and harmful substances. In short, it is a defence shield that protects the body against diseases.

There are two systems in our body that are capable of learning, thinking and storing in memory. One of them is the brain and the other is the immune system.

The immune system is a set of mechanisms that uses our genetically existing knowledge transferred from our ancestors, processes this information against a germ, then fights only by focusing on the area where the germ is, struggling tirelessly until it destroys it and stores this experience without forgetting it, and it is able to create a response for each new situation using this experience. We have some reflex responses as a hidden form of information from the past.

The immune system, like the brain, evaluates this information against the current situation, synthesizes it and produces specific responses to microbe, cancer, disease or organ transplantation.

The principle that the immune system stores what it has learned like the brain in its memory and uses it when necessary is used in vaccines. It is aimed to introduce the disease factor to the body in a weak way and make it remember the fighting reflex.

The immune system is the body's police. It recognizes all the substances trying to penetrate, separates and destroys the harmful ones. In doing so, it works so precisely that it can distinguish even substances that are very similar in structure, such as proteins and amino acids.

In modern medicine, the study of the immune system, immunology is referred to as a specific branch of science. This science field scans a wide variety of viruses, parasites, toxins, briefly every foreign substance that enters or comes into contact with the body. Moreover, while doing these, it also distinguishes healthy body cells from unhealthy ones.

The immune system's task is to protect the essence of the individual. For this reason, it is primarily self-aware and does not harm the essence. In this context, it can be said that the immune system makes the effort to know itself as much as the effort required to fight the enemy.

It does not respond to the beneficial bacteria that live in our bodies and lives with them in a mutually beneficial balance. There are even scientists who see these bacteria as part of our immune system.

Vücudumuzun hastalıklarla mücadele ederek sağlıklı kalmasını sağlayan bağışıklık sisteminin güçlendirilmesi ile ilgili her gün yeni bir öneri duyuyoruz. Peki bu tavsiyelerin bilimsel bir gerçekliği var mı? Bağışıklık sisteminin güçlendirmenin yolu nelerden geçiyor?

We hear a new suggestion every day for strengthening the immune system that keeps our body healthy by fighting diseases. Are there any scientific truth to these suggestions? What is the way to strengthen the immune system?

BU SİSTEM NE ZAMAN OLUŞUYOR?

Bağışıklık sistemi temelde karaciğer, timus, lenf bezleri, dalak gibi organlardan, kemik iliğinden ve vücudun tamamına yayılmış olan hücrelerden oluşur. İlk bağışıklık sistemi hücrelerine en büyük atar damarımız olan aort damarında rastlandığına işaret eden çalışmalar vardır. Yani kanın dolaşmaya başlaması ile birlikte bağışıklık sistemimiz de oluşmaya başlıyor denilebilir. Daha sonra en erken öncülleri karaciğer içinde gösterilmiştir. Yeni doğan bebekler bağışıklık açısından gelişmemiş olarak doğarlar. Rahim içi yaşam boyunca koruyucu faktörler anneden bebeğe geçer. Buna rağmen yeni doğan bebekler bağışıklık açısından gelişmemiş olarak doğarlar. Yani sistemle ilgili hücre ve sıvısal birtakım mekanizmalar çok az bir etkinlikle vardır ama yeterli değildir. Doğumdan sonra da anneden gelen bazı bağışıklık bileşenleri bebeği korur. Bağışıklık sistemimizin temel savaşçıları oluşturulan immünglobulin adı verilen koruyucu antikorların tam olarak yapılabilmesi 3 yaşta bulur. İlginç olarak, 2 yaşa kadar annesinden sütle beslenen bebekler, anneden gelen immünglobulinler sayesinde, 3 yaşa kadar yani çocuk bunları kendi başına üretebilecek yetkinliğe erişinceye kadar korunur. Bu bilimsel olarak gösterilmiştir. Ancak bağışıklık sistemi hücreleri ile birlikte tam olgunlaşması altı, yedi yaş civarında olur. Ondan sonra da hiç bitmez, sürekli bilmek, öğrenmek ve yeni deneyimler kazanır ister. Tabi bazen hatalar da yapabilmektedir.

ÇOCUKLARDA BAĞIŞIKLIK SİSTEMİ NELERDEN ETKİLENİYOR?

Çocuklarda bağışıklık sistemi konusunda belli bir besinin veya davranış önerisinin doğrudan olumlu veya olumsuz etkisi olacağını iddia etmek uygun olmaz. Çocuklarda dikkat edilmesi gereken en önemli etmen kaliteli ve uygun süreli bir uyku düzenidir. Uykuda büyüme hormonu salgılanır ki bu hormonlar ve bir takım sıvısal vücut bileşenleri immün sisteminin iyi yanıt vermesini sağlar. Belli bir gıda maddesini tüketmenin bağışıklık sistemini düzeltereği inancı doğruyu yansıtmamaktadır. İstisna olarak emme çağındaki bebekler için anne sütü verilebilir. Anne sütü, bebeğin henüz oluşmamış olan bağışıklık sistemine etki edeceğinden bu sistemin sağlam olarak gelişebilmesi için olmazsa olmaz öneme sahiptir. Hatta belirgin bir genetik bozukluk, immün yetmezlik adı verilen bir durum, yok ise anne sütü bebeklerin sağlıklı bir bağışıklık sistemi geliştirmeleri için anne sütü yeterlidir.



WHEN IS THIS SYSTEM FORMED?

The immune system basically consists of organs such as the liver, thymus, lymph nodes, spleen, and bone marrow and cells that spread throughout the body. There are studies indicating that the first immune system cells are found in our largest artery, the aorta. In other words, one can argue that our immune system begins to form as the blood starts to circulate. Later, the earliest precursors were shown within the liver. Newborns are born underdeveloped in terms of immunity. Protective factors pass from mother to baby during intrauterine life. However, newborns are born underdeveloped in terms of immunity. In other words, some cellular and humoral mechanisms related to the system exist with little efficiency but are not sufficient. After birth, some immune components transferred from the mother protect the baby. It takes the first 3 years of a child to fully produce protective antibodies called immunoglobulin, which are the basic fighters of our immune system. Interestingly, babies fed with mother's milk until the age of 2 are protected by the immunoglobulin's coming from the mother until the age of 3, that is, until the child reaches the competence to produce them on their own. This has been scientifically proven. However, with the immune system cells, its full maturation takes place around the age of six or seven. After that, it never stops, it constantly wants to know, learn and gain new experiences. Of course, sometimes mistakes can be made.

WHAT ARE THE FACTORS AFFECTING IMMUNE SYSTEM OF CHILDREN?

It would not be appropriate to claim that a particular food or behaviour suggestion will have a direct positive or negative effect on the immune system of children. The most important factor to be considered in children is a quality and appropriate sleep schedule. Growth hormone is released during sleep, and these hormones and some fluid body components enable the immune system to respond well. The belief that consuming certain nutrients will improve the immune system does not reflect the truth. As an exception, breast milk can be given to babies at breastfeeding age. Since breast milk will affect the immune system of the baby that has not yet formed, it is indispensable for this system to develop solidly. In fact, unless there is a significant genetic disorder, a condition called immunodeficiency, breast milk is enough for babies to develop a healthy immune system.

BAĞIŞIKLIK SİSTEMİNİ GÜÇLENDİREN ÖNEMLİ FAKTÖRLER

Her insanın havaya, suya, güneşe, uykuya ve beslenmeye ihtiyacı vardır ve stresten uzak durmak önemlidir. Bağışıklık sistemi için en önemli gereksinim oksijendir. Hipoksi (dokularda oksijenin azalması) bütün sistemlerimiz için zararlıdır. Yani şehirde yaşamak immün sistemi bozan bir etkidir. Mümkün olduğu kadar oksijeni bol ortamlarda bulunmak hem mikroplarla karşılaşma sıklığımızı azaltır hem de sağlam bir bağışıklık sistemimizin oluşmasını sağlar. Diğer bir önemli faktör de iyi ve düzenli uyku. Çünkü uyurken serotonin salgılanır ve bu hormon T lenfositleri dediğimiz önemli hücrelerimizden bir grubunun daha iyi yanıt verir hale gelmesini sağlar. Bu özel hücreler kanımızda dolaşarak, mikropları öldürmek için arayan, ajanlar gibi düşünülebilir. Dolayısıyla uyku kanımızdaki mikropların temizlenmesi için önemlidir. Güneş ışınları ve D vitamini de sağlıklı ve güçlü bir immün sistem için olmazsa olmazdır. D vitamini vücudumuzun savunmasında rol alır.

Sürekli stresli olmaktan kaçınmak gereklidir. Vücut sürekli gergin olduğunda uzun süre salgılanan kortizol ve adrenalini gibi stres ile ilişkili hormonların bağışıklık sistemini zayıflatır. Aslında stres durumunda immün sistemi alarm halinde olur. Tam ve güçlü yanıt verebilir haldedir. Bu hormonların etkisiyle davranışlarımız düşünülürken; normal zamanda kaldıramayacağımız bir duruma karşılaştığımızda dahi, çok daha güçlü olduğumuz fark edilir. Ancak stres kaynağı ortadan kalktığı an geçici bir depresyon yaşar ve vücudun savunması açık vermeye meyilli olur. Bağışıklık sistemi de aynı şekilde stres sonrası güçsüzleşir bir süre sonra kendini toparlar. İşte o dönem hastalanma dönemidir. O boşlukta bir mikropla karşılaşma enfeksiyon hastalıkları ortaya çıkabilir. Yani yeterli ve sağlıklı beslenme, oksijence zengin ve güneşli bir ortam ve güzel bir uyku. Tüm bunlar bağışıklık sistemini güçlendirmektedir. Ayrıca egzersiz de havadar bir ortamda yapıldığında vücut direncini artırıcı etki göstermektedir.



SIGNIFICANT FACTORS THAT STRENGTHEN THE IMMUNE SYSTEM

Every person needs air, water, sun, sleep and nutrition, and it is important to stay away from stress. The most important requirement for the immune system is oxygen. Hypoxia (reduction of oxygen supply to tissues) is harmful to all our systems. In other words, living in the city is a factor that disrupts the immune system. Spending time in oxygen-rich environments as much as possible decreases the frequency of our encounters with germs and ensures the formation of a robust immune system. Another important factor is good and regular sleep. Because serotonin is released while sleeping and this hormone makes one of our important cells called T lymphocytes become more responsive. These special cells can be considered as agents that travel through our blood, seeking to kill germs. Therefore, sleep is important for cleaning the germs in our blood. Sunrays and vitamin D are also essential for a healthy and strong immune system. Vitamin D plays a role in the defence of our body. It is necessary to avoid being constantly stressed. When the body is constantly tense, stress-related hormones such as cortisol and adrenaline, which are released for a long time, weaken the immune system. In fact, the immune system is in alarm in case of stress. It is fully and strongly responsive. With the effect of these hormones, considering our actions, even when we are faced with a situation that we cannot normally handle, we realize that we are much stronger. However, the moment the source of stress disappears, our body experiences a temporary depression and its defences tend to be defective. The immune system also gets weaker as a result of stress, and after a while it recovers. That is the period of getting sick. If it encounters a microbe in that period, infectious diseases can occur. In other words, adequate and healthy nutrition, an oxygen-rich and sunny environment and a good sleep. All these strengthen the immune system. In addition, exercise in open air also increases body resistance.

	2		6	9	7		3	
	3	8				9	5	
			5		3			
7				4				2
		1	9		6	8		
8				5				3
			3		5			
	8	7				3	1	
	6		8	7	1		4	

		9	2	3	6	1		
5								6
		6	1		7	2		
2		5				9		3
				2				
8		1				4		5
		3	5		9	8		
6								1
		7	4	6	8	3		

		9		1	3			2
			9		6		3	8
						4	1	
		4	6	3				
	6						4	
				8	5	1		
	2	5						
8	4		7		9			
1			3	5		9		

5		8				2		6
	3		8		2		9	
			6		7			
		1				5		
7	8						6	1
		5				7		
			1		3			
	6		4		8		5	
8		3				4		2

		8	1			2		9
5					4			
	7				8		6	
1			9		6	3		
		3				5		
		7	3		5			1
	3		4				7	
			6					5
6		9			1	8		

3		9		7				
					9		1	
4								8
	9	5			4	8		
2		4		1		5		6
		7	3			2	4	
1								5
	8		2					
				9		3		7





**Empowering you with
dependable solutions**

Our engines make a difference.

www.perkins.com/ep

 **Perkins®**

THE HEART OF EVERY GREAT MACHINE